

合法的企业劳动合同样本

甲方： 乙方： 编号：
动 合 同 书 医疗设备有限公司 _____年____月____日 00 劳 甲方：
医疗设备有限公司

乙方： 性别： 文化程度： 法定代表人： 身份证号： 委托代
理人： 家庭住址： 注册地址： 户口所在地： 家庭电话： XX 编
码： 常用联系方式： 根据《中华人民共和国 劳动合同法》及有关 法律法
规 规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签
订劳动合同，并承诺共同遵守。

一、劳动合同期限 1. 本合同为固定期限合同，起止日期为：_____年____
月____日至_____年____月____日，其中乙方 试用期 自_____年____
月____日至_____年____月____日。 2. 合同期满，经双方协商一致可以
续订。

二、工作内容和工作地点 1. 工作内容：甲方安排乙方在 岗位从事 工作。
甲方根据经营管理的需要及乙方的工作表现及能力，可在与乙方商定后，依法
变更乙方在工作内容和工作岗位。 2. 工作地点： 3. 乙方应当提高
职业技能，并按照甲方制定的职位责任、工作规范要求，按时完成规定的工作
量，并且达到规定的工作质量标准。

三、工作时间和休息休假 1. 工作时间：乙方的岗位实行标准工时工作制，
每周工作时间四十小时。 2. 甲方因工作需要需延长乙方工作时间的，应
与乙方协商同意，非甲方安排或批准的不计加班。 3. 国家法定假日加班，
按国家法规支付 加班费 。其余时间加班，公司原则上安排同等时间调休，若
因工作需要确实无法调休，则依法支付 加班工资 。 4. 乙方享有法定休
息休假权利，具体休息办法和时间按甲方规定，休息休假期间的工资支付或扣
减办法按国家相关规定及公司依法制订的相关规定执行。

四、劳动报酬 1. 每月 20 日为甲方工资发放日。 2. 乙方的工资
标准采用下列第 () 方式确定： (1) 月薪制：每月为元。试用期乙方的
待遇为元月。 (2) 基本工资和 绩效 工资相结合的工资分配方法：乙方
的基本工资为每月元，使用期乙方的基本工资为每月元，绩效工资考核发放办
法按乙方的业绩和甲方依法制定的相关规定考核确定。 (3) 计件工资制：
计件工资的劳动定额管理按照甲方依法制定的相关规定，超过标准的劳动定额
且在正常工作时间外完成的，按加班工资计算计件工资。因甲方原因造成乙方
劳动任务不满的，按当地 最低工资 发放当月工资。因乙方个人原因或能力不
能完成劳动定额的，按当月实际完成量发放计件工资。 (4) 年薪制：每
年元，每月预付工资元，其余部分年终根据业绩考核结果结算。 3. 在乙
方提供了正常劳动的情况下，甲方支付乙方 住房补贴 元月 (实行 住房公积金
后取消该补贴)，交通补贴元月 (连续半月以上未在岗工作的当月取消该补
贴)，岗位补贴元月，其他补贴

。在试用期间甲方仅支付乙方住房补贴

元月，交通补贴

元月 (连续半月以上未在岗工作的当月取消该补贴)。 4. 销售人员每三
个月根据业绩考核情况上下浮动基本工资和绩效工资，总额最低不低于当地最
低工资。 5. 奖金分红的发放按甲方相关规定和乙方业绩考核执行。 6.

每年年终根据全年度考核情况甲方可调整乙方工资和补贴。 7. 甲方支付给
乙方的工资报酬为 税前工资 ，乙方的 个人所得税 由甲方代扣。 8. 甲方
有权按照相关法律法规和甲方规章制度的规定，在合同期间调整乙方的工资和
补贴。 9. 因不能胜任原岗位进行再培训的，培训期间工资按照当地最低工
资标准支付。

五、社会保险 1. 自劳动合同订立之日起，甲乙双方应当依法参加社会保

险，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。 2. 合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护 1. 甲方保证执行国家关于特种作业、女职工和未成年工种特殊保护的规定，对可能产生职业病危害的岗位向乙方履行如实告知义务，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。 2. 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格遵守国家和甲方规定的劳动安全规程和标准，自觉预防事故和职业病的发生。

3. 甲方及其管理人员应当保障乙方在工作场所内的生命安全和身体健康。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业。 4. 乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇，工资发放按国家规定执行。 5. 乙方患病或非因工负伤，按国家规定执行。

七、其他约定条款 1. 乙方入职时接受甲方《员工手册》及公司相关制度的培训，劳动合同存续期间服从公司的管理，《员工手册》及公司相关管理制度构成本合同的组成部分。 2. 培训服务期：乙方由甲方出资进行专业技术培训的，服务期未满前因乙方原因导致劳动合同提前终止的，则乙方需按尚未履行的服务期赔偿甲方所支出的培训费用。 3. 保密和竞业禁止：乙方依法负有保守甲方商业秘密的义务。从事技术、销售、中层管理以上人员及其他原因为工作原因有可能接触到甲方商业秘密的人员，应同时签订保密和竞业禁止协议，并作为本合同附件。 4. 乙方入职前及在本合同履行期间，提供虚假学历证书、学位证书、职称证书、身份证件、从业经历证明以及其他虚假资料的，甲方有权在发现后解除劳动合同并不支付乙方任何补偿金、赔偿金，并有权参照乙方所在部门的最低人员工资发放乙方劳动报酬，已经支付的补偿金、赔偿金及多发放的工资有权要求返还。 5. 甲方有权根据生产经营的实际需要，派驻乙方到甲方的关联企业工作，由甲方或者甲方的关联企业履行甲方的合同义务。 6. 甲方有权根据生产经营的变化，在不违反国家法律法规的强制性规定的前提下，对乙方的工作岗位进行适当调整。

八、劳动合同的变更、解除和终止 1. 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或主要负责人、投资人等事事项，不影响本合同的履行。若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由继承单位继续履行。

2. 涉及劳动者切身的条款内容或重大事项变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。 3. 本合同的解除和终止，按照公司规章制度规定和法律法规执行。甲方应支付的相关费用，在乙方履行完交接手续后支付，如未履行完，甲方可暂不支付。 4. 甲方违反本合同约定解除或终止合同的，根据国家的相关法律法规对乙方承担赔偿责任。 5. 乙方违反本合同约定解除或终止合同的，应承担违约责任。 6. 乙方有以下情形之一的，甲方可解除劳动合同，且不支付补偿金：

(1) 在工作期间有打架斗殴行为的。 (2) 在入职时使用虚假个人资料，有欺骗行为的。 (3) 严重违反甲方制定的规章制度的或对甲方利益造成重大损害的。 (4) 严重的失职、收受到赂，对甲方利益造成损害的。 (5) 泄露甲方商业、技术秘密，给甲方造成严重损失的。 (6) 未经公司许可，以公司名义进行与公司无关的活动，或在其他同行业公司兼职的。 (7) 其他符合《员工手册》中公司有权解除劳动合同条款的。 (8) 被依法追究刑事责任的。

九、其他 1. 本合同未尽事宜，按照甲方的规章制度的相关规定办理，如规章制度与本合同及相关法律法规相悖的，按照本合同法律法规执行。如法律法规没有规定的，由双方协商解决。 2. 双方发生争执无法协商的，应向调解机构申请调解，或依法申请劳动仲裁或向人民法院起诉。 3. 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，自甲、乙双方签字盖章之日起生效。 甲方：医

疗设备有限公司乙方（签字）： 法人或委托代理人签字： 签订日期： _
_____年___月___日 签订日期： _____年___月___日