

# 施工劳动合同4篇

## 施工 劳动合同范本 一

甲方\_\_\_\_\_法定代表人\_\_\_\_\_

施工工地地址\_\_\_\_\_

在京住所地通讯地址\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_居民身份证 号\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_

户口所在地 \_\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_村

根据《中华人民共和国 劳动法 》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第一条劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

( )1、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

其中 试用期 至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

( )2、以完成一定工作为期限的合同。

本合同生效日期为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日;以乙方完成\_\_\_\_\_工作任务为 合同终止 时间。

### 二、工作内容

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_ (项目名称) 工程中

担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的(工种)上岗证号码为\_\_\_\_\_。

### 三、劳动保护和劳动条件

第三条甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全 教育 ，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第四条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方将根据国家有关 法律法规 ，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁 违章 作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

#### 四、工资保险待遇

第六条乙方在试用期间的工资为每日\_\_\_\_\_元，试用期满后日工资为\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于 北京 市 最低工资 标准。

甲方应在每月\_\_\_\_\_日前计发乙方的工资，并由乙方签确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_

第七条甲方应为乙方办理 医疗保险 和 工伤 保险手续，并为乙方缴纳工伤保险和医疗保险费用。

#### 五、劳动纪律和劳动合同的解除

第八条乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第九条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一)在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二)有 打架斗殴 、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的；
- (三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四)不服从甲方正当工作安排的；
- (五)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的；
- (六)被依法追究刑事责任的。

第十条乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

#### 六、当事人约定的其他内容

第十一条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十二条甲乙双方约定的其他内容：

#### 七、劳动争议处理及其它

第十三条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工地所在的区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十四条甲方的规章制度及\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十五条本合同未尽事宜或与国家、北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十六条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另外一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签之日起生效。

甲方(公章)乙方(签或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签或盖章)

签订日期：年月日

#### 施工劳动合同范本二

用人单位名称：\_\_\_\_\_

用人单位性质：\_\_\_\_\_

职工姓名：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省有关劳动法律、法规和行政规章，\_\_\_\_\_（以下简称甲方）和\_\_\_\_\_（以下简称乙方），经协商同意，签订本劳动合同。

一、合同期限（经双方协商，可以选定以下一项作为本合同的期限）

(一) 有固定期限。本合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中，试用期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止；学徒期\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二) 无固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起到终止劳动合同条件出现时止。其中，试用期\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止；学徒期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。终止劳动合同的条件为：\_\_\_\_\_。

(三) 以完成一定的工作为期限。具体工作为：\_\_\_\_\_。

## 二、生产（工作）任务及条件

甲方根据生产（工作）需要，安排乙方从事\_\_\_\_\_工作，为\_\_\_\_\_岗位（工种）。具体生产（工作）任务为：\_\_\_\_\_。甲方根据国家有关规定，为乙方提供必要的劳动保护和劳动条件。具体内容如下：\_\_\_\_\_。

## 三、双方的权利与义务

### (一) 甲方的权利

1. 按照岗位责任组织生产，检查考核乙方完成生产（工作）任务情况；
2. 按照国家法律、法规和本单位有关规定，决定对乙方劳动报酬的分配形式，并对乙方实施奖励或处分；
3. 根据生产（32作）或调整劳动组织的需要，在征得乙方同意后变更乙方生产（32作）岗位；
4. 当乙方不履行本合同时，有权依法向劳动争议仲裁委员会提起申诉；
5. 双方约定的其他权利：\_\_\_\_\_。

### (二) 甲方的义务

1. 按照有关劳动安全、劳动保护、职业安全卫生的规定，向乙方提供必需的生产（工作）条件；
2. 创造条件提高乙方的政治思想素质和业务技术水平；
3. 根据有关规定及本合同有关条款，按时支付乙方劳动报酬并提供保险福利待遇；
4. 向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；
5. 双方约定的其他义务：\_\_\_\_\_。

### （三）乙方的权利

1. 享有参加业务（技术）学习（培训）、参加工会、参与\*\*\*管理和提出合理化建议、评选和被评选为先进职工（生产者）等权利；
2. 按照规定领取劳动报酬和享受社会保险福利待遇；
3. 享有休息、休假与获得劳动安全卫生保护的权力。对违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；
4. 按照有关规定及本合同的有关条款，可以解除劳动合同；
5. 甲方不履行本合同时，乙方有权依法向劳动争议仲裁委员会提起申诉；
6. 双方约定的其他权利：\_\_\_\_\_。

### （四）乙方的义务

1. 服从甲方的生产组织管理，尽职尽责，努力完成生产（工作）任务；
2. 遵守国家法律、法规和社会公德，保守国家秘密、甲方商业秘密，爱护甲方财物；
3. 遵守厂纪厂规和劳动纪律，执行生产操作规程和劳动安全卫生规程，讲究职业道德；
4. 努力学习政治文化知识，刻苦钻研技术，不断提高专业技术水平，积极参加必要的社会活动；从事技术工种或岗位的，上岗前必须接受培训；
5. 双方约定的其他义务：\_\_\_\_\_。

## 四、工作时间与劳动报酬

（一）甲方根据国家法律、法规和本单位生产（工作）实际，实行\_\_\_\_\_32作制。甲方对乙方实行每日工作时间\_\_\_\_\_小时，平均每周工作时间\_\_\_\_\_小时的工时制度。甲方确需乙方加班加点时，在征得工会和乙方同意后，一般每日不超过1小时，每月累计不得超过36小时，并按有关规定支付加班费或调休。

### （二）劳动报酬

1. 乙方完成本合同规定的生产（工作）任务，甲方应以货币形式每\_\_\_\_\_（月、周、日）\_\_\_\_\_元支付给乙方工资，支付时间为\_\_\_\_\_；
2. 甲方除按本款第1项规定之标准支付乙方工资外，另每月支付给乙方：
3. 加班工资，按不低于本款第1项协商确定的工资标准和劳动法的规定计算计发，具体标准如下：

5. 因生产经营发展或本合同商定的其他条款变化，本款协商确定的各项劳动报酬标准需要调整时，应经甲、乙双方协商，并签订补充协议：

6. 双方商定的其他报酬：\_\_\_\_\_。

## 五、社会保险和福利

(一) 甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方按所在地规定的一定比例按月为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育保险费，乙方个人负担的部分，由甲方代乙方在其工资中捉缴，具体缴纳办法及标准为：\_\_\_\_\_。

(二) 乙方退休养老金按国家和省有关规定在甲方投保的社会保险事业管理机构领取。

(三) 乙方在甲方工作期间，患病、负伤、因工伤残或者患职业病以及生育，其有关保险福利待遇，按国家和省现行规定执行。

(四) 乙方在合同期内死亡，其死亡待遇和遗属津贴按国家和省现行规定执行。

(五) 乙方其他保险福利待遇，按国家、省以及甲方有关规定执行。

## 六、劳动合同的变更、续订、解除及终止

(一) 下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

1. 甲方转产或调整生产任务的；
2. 甲乙双方协商同意，并且不损害国家和集体利益的；
3. 由于不可抗力致使本合同无法履行的；
4. 双方约定的其他情况：\_\_\_\_\_。

(二) 在下列情况下，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期内证明乙方不符合录用条件的；
2. 乙方违反或不履行劳动合同的；
3. 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度，泄漏甲方商业秘密的；
5. 乙方被依法追究刑事责任的；
6. 乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；
7. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

8. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的；

9. 经有关部门确认，甲方歇业，合营、合资期满关闭，宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的；依照第6、7、8、9项解除劳动合同时，甲方应提前三十日以书面形式通知乙方并支付经济补偿金；

10. 双方约定的其他情况：

(三) 在下列情况下，甲方不得解除劳动合同：

1. 劳动合同期未满，又不符合上款 解除合同 条件的；

2. 乙方患职业病或者因工伤残并被劳动鉴定委员会确认为丧失或者部分丧失劳动能力的；

3. 乙方患病或者负伤，在规定医疗期内的；

4. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

5. 乙方在享受法定休假、探亲假 期间的；

6. 法律、法规规定的其他情形：\_\_\_\_\_。

7. 双方约定的其他情况：\_\_\_\_\_。

(四) 在下列情况下，乙方可以解除本劳动合同：

1. 在试用期内的；

2. 甲方以\*\*、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3. 甲方不按国家、省和本合同约定支付劳动报酬或者保险福利待遇的；

4. 甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害劳动者身体健康的；

5. 甲方有侵害乙方合法权益行为的；

6. 经甲方同意，乙方自费离职学习和培训的；

7. 乙方参军、入学或出境定居的；

8. 双方约定的其他情况：

(五) 在下列情况下，乙方不得解除劳动合同：

1. 由甲方出资培训（包括送大、中专院校或技工学校学习），培训后为甲方服务期未届满的；

2. 属于技术骨干，承担某项重点工程的建设、改造任务或科研项目而任务未结束的；

3. 双方约定的其他情况：\_\_\_\_\_。

#### 七、违反劳动合同的责任

1. 甲方违反劳动合同的责任（双方约定）：\_\_\_\_\_。

2. 乙方违反劳动合同的责任（双方约定）：\_\_\_\_\_。

#### 八、其他有关事项

（一）甲方违反或解除劳动合同，应按照国家有关法律、法规的规定，支付给乙方经济补偿金，具体标准为：\_\_\_\_\_。

（二）甲、乙双方经协商一致，解除劳动合同时，乙方应交回：\_\_\_\_\_。

#### 九、双方需要约定的其他事项

十、甲、乙双方签订本劳动合同后，应在十五日内将劳动合同送劳动行政部门鉴证。

十一、本合同的签订、变更、续订、解除、终止及履行要接受劳动行政部门监督检查。

十二、甲、乙双方在履行本合同过程中发生争议时，任何一方在法定期限内可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可向人民法院起诉。

十三、本合同一式三份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_

#### 施工劳动合同范本三

用人单位：\_\_\_\_\_

职工姓名：\_\_\_\_\_

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_



法定代表人（委托代理人）：\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

出生年月日：\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_

身份：农业人口（ ）；非农业人口（ ）

身份证号码：\_\_\_\_\_

现在住址：\_\_\_\_\_

甲方因生产（工作）需要，招（雇）乙方为本企业职工。根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国私营企业暂行条例》《私营企业劳动管理暂行规定》和有关劳动法规，甲乙双方在自愿基础上，经平等协商，同意签订本劳动合同。

### 第一条 合同期限

本合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_个月。

### 第二条 生产（工作）任务

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作。

乙方同意按甲方生产（工作）需要，在\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_任务，担任\_\_\_\_\_工种。

乙方应完成岗位所规定的数量指标和质量指标：

### 第三条 劳动（工作）安全、卫生条件。

1. 甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全生产规章制度，保证安全生产和职工健康。

2. 甲方应根据国家有关规定，给乙方发放劳动保护用品：\_\_\_\_\_，保健食品费：\_\_\_\_\_元。

3. 甲方应对乙方进行安全教育和技术培训，乙方从事特种作业的，必须经专业训练，并经劳动行政部门考核合格发证后，持证上岗操作。

4. 甲方应对从事有毒有害工作的乙方定期体检。
5. 甲方不得安排未成年工（16—18 周岁）担任不宜从事的工种。
6. 甲方应定期对生产场所、危险设施进行安全检查，消除事故隐患，纠正违章。

#### 第四条 劳动管理

1. 甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章。
2. 甲方有监督乙方遵章守纪、安全生产、职业道德及生产任务完成情况的权利。
3. 乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

#### 第五条 工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日不超过八小时、平均每周不超过四十四小时工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人和工会同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过三小时，连续加班不得超过三天。乙方如为未成年工（16—18 周岁），孕期、哺乳期女工甲方不得安排其加班加点。

2. 甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资形式以及奖金、津贴、补贴如下（职工最低工资不得低于当地同行业集体所有制企业同等条件工人的最低工资水平）：

3. 甲方应当每月按时给乙方发放工资。每月\_\_\_\_\_日为发薪日。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的\_\_\_\_%赔偿乙方损失，直至支付工资之日止，与工资一并发给乙方。

4. 法定节日加班工资为\_\_\_\_\_元，公休假日加班工\_\_\_\_\_元，平日加班工资\_\_\_\_\_元，从事夜间（22 时至次日 6 时）工作的，每班发给夜餐津贴\_\_\_\_\_元。

5. 甲方应当根据企业的生产发展及乙方的技术熟练程度、劳动效率，逐步提高乙方的工资水平。

#### 第六条 保险和福利待遇

1. 甲方按乙方工资总额的\_\_\_\_\_%，乙方按本人当月工资的\_\_\_\_\_%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险机构缴纳退休养老金。

甲方没有按规定为乙方向社会保险机构缴纳退休养老金的，乙方在退职、解除合同或被辞退时，甲方应按国家规定的标准如数发给本人退休养老金。

2. 因第七条第 2 款第（2）项、第（4）项和第 3 款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满一年（满半年不满一年的按一年计算）发给乙方一个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失

业补偿费，标准为：距合同期满，每相差一年发给相当于乙方标准工资一个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过十二个月乙方标准工资。

3. 乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）医务劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工致残或患职业病死亡，由甲方发给 丧葬费 和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照《劳动保险条例》和有关规定执行。

4. 乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予三至六个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资百分之六十的病假工资。

5. 乙方为女职工，其孕期、产期和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

6. 按国家法律、法规规定，乙方应享受 法定节假日 及婚、丧假。法定节假日及遇乙方婚、丧假期，甲方必须将乙方按规定所休天数视为有薪假期；乙方如超假，经批准可作事假处理，否则，按旷工处理。

#### 第七条合同的变更、解除、终止和续订

1. 甲方因转产、调整生产项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

（1）乙方在试用期内经发现不符合录用条件的；

（2）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作又无法安排其他工作的；

（3）按照国家法律、法规规定，乙方属于应予辞退的；

（4）甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的须征求工会意见并向劳动行政部门报告）。

3. 在下列情况下，乙方可以解除合同：

（1）甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

（2）甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的；

（3）甲方不履行合同或者违反国家法规、政策，侵害乙方合法权益的；

（4）乙方应征入伍或经甲方同意，自费考上中等专业以上学校学习及本人有正当理由要求辞职的。

4. 乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5. 在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

- (1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；
- (2) 乙方患有职业病或因工负伤并经医务劳动鉴定委员会确认的；
- (3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- (4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

6. 甲乙双方任何一方解除合同、须提前三十天以书面形式通知对方，并办理解除合同的手续。甲方按照国家法律、法规规定辞退乙方而解除合同的，以及试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。另外，符合第七条第3款(1)、(2)、(3)情形之一的，乙方可随时解除合同。

7. 甲方解除合同，应征求本企业工会组织的意见。

8. 甲方解除合同，应报当地劳动行政部门备案。

9. 合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，甲乙双方协商一致，可以续订合同。

第八条双方认为需要约定的事项

第九条违反劳动合同应承担的违约责任

1. 甲乙双方任何一方违反合同时，应当向对方支付违约金，违约金标准是\_\_\_\_\_。

2. 甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。

3. 甲方出资培训乙方，应事先与乙方商定在本企业的服务期限。乙方服务期未满，欲辞职或另谋职业的，应支付甲方培训费\_\_\_\_\_元。

第十条劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，直至向人民法院起诉。

第十一条本合同未尽事宜以及与今后法律、法规、政策等有抵触的条款，按国家的法律、法规、政策执行。

第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

第十三条本合同经双方签订后，必须送交劳动争议仲裁机构予以鉴证。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_乙方：（签章）\_\_\_\_\_

法定代表人（委托代理人）（签章）\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证人员：（签名或盖章）\_\_\_\_\_

鉴证机构：（盖章）\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

#### 附件 1 劳动合同续订表

甲乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的劳动合同，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日已到期，经甲乙双方平等协商，同意在不变更原合同内容的基础上，续订劳动合同。

续订合

同期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止

企业法定代表（委托代理人）：企业职工：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证人员：鉴证机构

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

续订合

同期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止

企业法定代表（委托代理人）：企业职工：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证人员：鉴证机构

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

#### 施工劳动合同范本四

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省有关劳动法律、法规和行政规章，\_\_\_\_\_（以下简称甲方）和\_\_\_\_\_（以下简称乙方），经协商同意，签订本劳动合同。

### 一、合同期限(经双方协商，可以选定以下一项作为本合同的期限)

(一)有固定期限。本合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中，试用期\_\_\_\_\_年个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止；学徒期\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起到终止劳动合同条件出现时止。其中，试用期\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止；学徒期\_\_\_\_\_年个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。终止劳动合同的条件为：\_\_\_\_\_。

(三)以完成一定的工作为期限。具体工作为：\_\_\_\_\_。

### 二、生产(工作)任务及条件

甲方根据生产(工作)需要，安排乙方从事\_\_\_\_\_工作，为\_\_\_\_\_岗位(工种)。具体生产(工作)任务为：\_\_\_\_\_。甲方根据国家有关规定，为乙方提供必要的劳动保护和劳动条件。具体内容如下：\_\_\_\_\_。

### 三、双方的权利与义务

#### (一)甲方的权利

1. 按照岗位职责组织生产，检查考核乙方完成生产(工作)任务情况；
2. 按照国家法律、法规和本单位有关规定，决定对乙方劳动报酬的分配形式，并对乙方实施奖励或处分；
3. 根据生产(32作)或调整劳动组织的需要，在征得乙方同意后变更乙方生产(32作)岗位；
4. 当乙方不履行本合同时，有权依法向劳动争议仲裁委员会提起申诉；
5. 双方约定的其他权利：\_\_\_\_\_。

#### (二)甲方的义务

1. 按照有关劳动安全、劳动保护、职业安全卫生的规定，向乙方提供必需的生产(工作)条件；
2. 创造条件提高乙方的政治思想素质和业务技术水平；

3. 根据有关规定及本合同有关条款, 按时支付乙方劳动报酬并提供保险福利待遇;

4. 向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品;

5. 双方约定的其他义务: \_\_\_\_\_。

### (三) 乙方的权利

1. 享有参加业务(技术)学习(培训)、参加工会、参与民主管理和提出合理化建议、评选和被评选为先进职工(生产者)等权利;

2. 按照规定领取劳动报酬和享受社会保险福利待遇;

3. 享有休息、休假与获得劳动安全卫生保护的权力。对违章指挥、强令冒险作业, 有权拒绝执行;

4. 按照有关规定及本合同的有关条款, 可以解除劳动合同;

5. 甲方不履行本合同时, 乙方有权依法向劳动争议仲裁委员会提起申诉;

6. 双方约定的其他权利: \_\_\_\_\_。

### (四) 乙方的义务

1. 服从甲方的生产组织管理, 尽职尽责, 努力完成生产(工作)任务;

2. 遵守国家法律、法规和社会公德, 保守国家秘密、甲方商业秘密, 爱护甲方财物;

3. 遵守厂纪厂规和劳动纪律, 执行生产操作规程和劳动安全卫生规程, 讲究职业道德;

4. 努力学习政治文化知识, 刻苦钻研技术, 不断提高专业技术水平, 积极参加必要的社会活动;从事技术工种或岗位的, 上岗前必须接受培训;

5. 双方约定的其他义务: \_\_\_\_\_。

## 四、工作时间与劳动报酬

(一) 甲方根据国家法律、法规和本单位生产(工作)实际, 实行\_\_\_\_\_32作制。甲方对乙方实行每日工作时间\_\_\_\_\_小时, 平均每周工作时间\_\_\_\_\_小时的工时制度。甲方确需乙方加班加点时, 在征得工会和乙方同意后, 一般每日不超过1小时, 每月累计不得超过36小时, 并按有关规定支付加班费或调休。

### (二) 劳动报酬

1. 乙方完成本合同规定的生产(工作)任务, 甲方应以货币形式每\_\_\_\_\_ (月、周、日)\_\_\_\_\_元支付给乙方工资, 支付时间为\_\_\_\_\_;

2. 甲方除按本款第 1 项规定之标准支付乙方工资外，另每月支付给乙方：

3. 加班工资，按不低于本款第 1 项协商确定的工资标准和劳动法的规定计算计发，具体标准如下：

4. 从事午间(12 时至 14 时)或夜间(22 时至次日 6 时)工作的，每班应付给乙方中班或夜班津贴，具体标准如下：

5. 因生产经营发展或本合同商定的其他条款变化，本款协商确定的各项劳动报酬标准需要调整时，应经甲、乙双方协商，并签订补充协议：

6. 双方商定的其他报酬：\_\_\_\_\_。

## 五、社会保险和福利

(一)甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方按所在地规定的一定比例按月为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育保险费，乙方个人负担的部分，由甲方代乙方在其工资中捉缴，具体缴纳办法及标准为：\_\_\_\_\_。

(二)乙方退休养老金按国家和省有关规定在甲方投保的社会保险事业管理机构领取。

(三)乙方在甲方工作期间，患病、负伤、因工伤残或者患职业病以及生育，其有关保险福利待遇，按国家和省现行规定执行。

(四)乙方在合同期内死亡，其死亡待遇和遗属津贴按国家和省现行规定执行。

(五)乙方其他保险福利待遇，按国家、省以及甲方有关规定执行。

## 六、劳动合同的变更、续订、解除及终止

(一)下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

1. 甲方转产或调整生产任务的；
2. 甲乙双方协商同意，并且不损害国家和集体利益的；
3. 由于不可抗力致使本合同无法履行的；
4. 双方约定的其他情况：\_\_\_\_\_。

(二)在下列情况下，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期内证明乙方不符合录用条件的；
2. 乙方违反或不履行劳动合同的；
3. 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；



4. 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度，泄漏甲方商业秘密的；
5. 乙方被依法追究刑事责任的；
6. 乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；
7. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
8. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的；
9. 经有关部门确认，甲方歇业，合营、合资期满关闭，宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的；依照第6、7、8、9项解除劳动合同时，甲方应提前三十日以书面形式通知乙方并支付经济补偿金；
10. 双方约定的其他情况：

(三)在下列情况下，甲方不得解除劳动合同：

1. 劳动合同期未满，又不符合前款解除劳动合同条件的；
2. 乙方患职业病或者因工伤残并被劳动鉴定委员会确认为丧失或者部分丧失劳动能力的；
3. 乙方患病或者负伤，在规定医疗期内的；
4. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
5. 乙方在享受法定休假、探亲假期间的；
6. 法律、法规规定的其他情形：\_\_\_\_\_。
7. 双方约定的其他情况：\_\_\_\_\_。

(四)在下列情况下，乙方可以解除本劳动合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不按国家、省和本合同约定支付劳动报酬或者保险福利待遇的；
4. 甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害劳动者身体健康的；
5. 甲方有侵害乙方合法权益行为的；
6. 经甲方同意，乙方自费离职学习和培训的；
7. 乙方参军、入学或出境定居的；

8. 双方约定的其他情况:

(五)在下列情况下,乙方不得解除劳动合同:

1. 由甲方出资培训(包括送大、中专院校或技工学校学习),培训后为甲方服务期未满的;

2. 属于技术骨干,承担某项重点工程的建设、改造任务或科研项目而任务未结束的;

3. 双方约定的其他情况:\_\_\_\_\_。

七、违反劳动合同的责任

1. 甲方违反劳动合同的责任(双方约定):\_\_\_\_\_。

2. 乙方违反劳动合同的责任(双方约定):\_\_\_\_\_。

八、其他有关事项

(一)甲方违反或解除劳动合同,应按照国家有关法律、法规的规定,支付给乙方经济补偿金,具体标准为:\_\_\_\_\_。

(二)甲、乙双方经协商一致,解除劳动合同时,乙方应交回:\_\_\_\_\_。

九、双方需要约定的其他事项

十、甲、乙双方签订本劳动合同后,应在十五日内将劳动合同送劳动行政部门鉴证。

十一、本合同的签订、变更、续订、解除、终止及履行要接受劳动行政部门监督检查。

十二、甲、乙双方在履行本合同过程中发生争议时,任何一方在法定期限内可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁,对裁决不服的,可向人民法院起诉。

十三、本合同一式三份,具有同等法律效力。

甲方(盖章):\_\_\_\_\_乙方(签章):\_\_\_\_\_

法定代表人(签):\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签订地点:\_\_\_\_\_签订地点:\_\_\_\_\_