

# 精品有限公司劳动合同

合同编号：\_\_\_\_\_ 姓名：\_\_\_\_\_ 部门：\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ 职务：\_\_\_\_\_ 合同期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日  
至\_\_\_\_\_甲方：广东 XX 地址：\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_区大良街道云 XX 一通美居  
中心 乙方：\_\_\_\_\_（以下简称乙方） 身份证号码：  
\_\_\_\_\_ 户口所在地：  
\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、 合同期限 合同有效期为\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中前\_\_\_\_\_个月为 试用期。（劳动合同期限三个月以上不满\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限在\_\_\_\_\_年以上不满\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过二个月；\_\_\_\_\_年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。）

## 二、 聘用职务及职责

1、 甲方根据工作需要，聘用乙方在甲方\_\_\_\_\_部，担任\_\_\_\_\_职务。

2、 甲方可以根据工作、业务需要及乙方的能力和表现，调整乙方的工作和职务。

3、 乙方应当尽最大的努力，以主动和积极的态度，按时完成甲方规定的工作职责、工作指标、劳动定额及质量标准。

## 三、 工作时间

1、 甲方实行国家规定的标准工时制，即乙方每日工作 8 小时，乙方的工作时间并不包括用膳时间，每周正常工作 40 小时，每周休息不少于 1 天，考虑到酒店的特殊性，经双方协商每月加班 32 小时，即每周延长工作时间 8 小时，甲方将相关规定的比例将 加班工资 计算在当月的工资总额中。

2、 甲方实行《国务院关于职工工作时间规定》及有关实施办法中规定的工作制度。

3、 由于酒店的工作性质或经营特点，甲方要求乙方服从不同的班次，并遵从本酒店所制定的各岗位规定的工作时间。甲方在其认为需要或非其所能控制的特殊情况下，以及 节假日 酒店营业高峰期等，可改变乙方的工作时间和班次。

4、 基于上述原因而延长工作时间或加班，甲方应为乙方安排相应的时间调休、补休或补发相应加班工资。

## 四、 工作条件，劳动保护

1、 甲方根据乙方的工种、工作岗位的实际情况，向乙方提供必要的符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动防护用品。

2、 乙方在劳动过程中，必须严格执行各项劳动安全卫生规程。

3、 乙方发生伤亡事故，或出现危及员工身体健康和劳动安全的重大事故，甲方应当及时处理，并在 24 小时以内向有关部门报告。

## 五、 劳动报酬

1、 根据市劳动局发布的工资指导文件，同行业工资水平以及企业经济效益等因素，确定乙方的工资标准。本公司 实行基本工资、奖金、加班工资的工资结构。 基本工资：\_\_\_\_\_ 奖金：\_\_\_\_\_ 加班工资（每月四个工作日的加班工资）：\_\_\_\_\_ 可约定 3500 元工资以下按此方式（不含 3500）：1310（工资总额—13

10）2 3500 元工资以上按此方式（含 3500）60%20%20%比例进行拆分 基本工资是正常工作时间工资，作为计算 加班费 依据，其他津贴、加班工资、

奖金不纳入基本工资。

2、甲方有权根据市场工资指数及酒店经营状况以及乙方的工作岗位、职务及技能发生变化时，对乙方之工资标准及相关福利待遇作出调整。

3、甲方进行上项调整不得低于\_\_\_\_市公布的最低工资标准。

#### 六、 劳动保险，福利待遇

1、甲方按照酒店及国家有关规定为乙方购买社会保险，社会保险费由甲、乙双方按法规规定的比例缴交，甲方有权从乙方的工资中代扣应缴的社会保险费。

2、乙方享有政府规定的法定节假日，享有年假、婚假、丧假等有薪假期。

#### 七、 培训规定

1、甲方将为乙方安排入职培训及自身素质培训，甲方根据实际情况，建立和完善职业培训制度，制订培训计划，乙方必须接受职业培训，提高劳动技能。

2、如乙方接受甲方安排外地培训或高级职业培训，乙方须另行签订培训协议。培训协议的条款与合同中有关条款相抵触时，以培训协议为准。

3、从学校毕业直接加入本酒店或原行业工种与现职不同的，没有相应工作经验的，须接受甲方的上岗培训，在该培训期内乙方工资将可能以其岗位技能与熟悉程度，由双方另行商议确定。

#### 八、 商业秘密

1、乙方在聘用期间和聘用期结束后，均应保守甲方的商业秘密，不得直接或间接向任何第三方披露或传播（包括对该类内容无关的本酒店人员）。

2、甲方的商业秘密包括但不限于：

（1）、财务文件（票据、帐目、凭证、合同等）、数据、印信、公章及营业项目的内部报价；

（2）、供应商信息、顾客信息；

（3）、经营策略和方针；

（4）、酒店认为需要保密的，加盖“机密”印章的其它资料与信息。

3、如果聘用合同期满或终止聘用关系，乙方必须将其所涉上述内容物品归还甲方。归还的物品包括但不限于：所有内部传阅的文件、笔记本、名单、报告、电脑软件、储存体以及其他文件。

#### 九、 劳动纪律，奖惩办法

1、甲方依法制定各项规章制度及《员工手册》，乙方应严格遵守执行。

2、甲方对于模范遵守规章制度的雇员予以奖励，对于违反规章制度的雇员予以惩处。

#### 十、 甲方解除合同

1、凡有下列情况之一的，甲方可立即解除劳动合同并无须给予任何补偿，乙方如给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方赔偿。

（1）、乙方在试用期间不符合录用条件的，甲方可提前七天通知乙方解除合作关系；

（2）、乙方严重违反甲方劳动纪律、规章制度或《员工手册》；

（3）、乙方玩忽职守、营私舞弊或有不诚实行为，对甲方利益造成重大损害的；

（4）、乙方被依法追究刑事责任的；

（5）、乙方提供虚假、伪造、冒用的入职资料、证件等的。

2、有下列情形之一的，甲方可以解除合同，但应提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方，不足通知期的应向乙方支付不足天数工资作为代通知金。

（1）、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，经劳动局确认确需裁减人员的；

（2）、乙方患病或者非因工受伤，医疗期满后，不能从事原来的工作，也不能

从事甲方另行安排工作的；

(3)、乙方不能胜任工作，经过个别培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4)、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，导致原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的；

3、乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第2条的规定解除聘用合同；

(1)、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(2)、患病或者负伤，在规定医疗期内的；

(3)、女员工在孕期、产期、哺乳期内的；

(4)、法律、行政法规规定的其他情形。

4、有下列情形之一的，劳动合同自行解除：

(1)、甲方依法被宣告破产；

(2)、甲方依法解散或依法被撤销；

(3)、乙方死亡；

一、乙方解除合同

1、下列情形之一的，乙方可以立即或按相应要求通知甲方终止合同并无须给予任何补偿：

(1)、在试用期内。由于乙方自身原因解除合同的，可提前七天通知甲方解除劳动合同，但应办好工作交接手续；

(2)、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3)、甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

2、除上述情况外，乙方在聘用期内辞职的，需提前三十天以书面的形式通知甲方，不足通知期的应向甲方支付不足天数工资作为赔偿金。对于正当理由的辞职要求，甲方应予以同意，但不获发补偿金。

3、甲乙双方解除劳动合同，乙方必须于当日退出工作岗位，办理有关物品、档案等移交手续后方可办理财务结算，否则甲方有权拒绝乙方进入工作场所并冻结财务结算。

二、合同终止

1、在合同期满前七天双方都需主动以书面形式告知对方对合同续签或终止之意见。

2、合同期满或双方约定的终止条件出现，合同自行终止。

三、违约责任

1、任何一方违反合同约定的必须承担违约责任，由此而造成对方经济损失或负面影响的，应向对方作出赔偿。有关具体赔偿应根据违约责任大小及令对方所造的损失程度确定。

2、如果甲方曾出资对乙方进行培训，且在培训期满后工作未满培训规定服务期限的，乙方必须按比例向甲方赔偿培训费用。

四、其他

1、本合同自甲、乙双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

3、酒店《员工手册》、酒店制订的各项《规章制度》作为该合同的附件。

4、双方应严格执行合同规定的权利与义务，对本合同条款的修改须经甲乙双方认可。

备注：甲方：广东 XX 甲方代表：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日