

XX版工厂劳动合同样本

甲方（单位）名称：XXX 乙方（工人）姓名：XXX 所有制性质：____
____性别：XXX 年龄：____ 民族：____ 地址：____ 文化程度：

XXX 法人代表：____ 现居住住址：XXX 居民身份证号码：
XXX 健康证号码：XXX 甲方因工作需要，经公司批准，同

意招用乙方为临时工，根据有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款：

一、合同期限：自 XXX 年__月__日起至 XXX 年__月__日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理有关手续。

二、工作任务 甲方根据工作需要，安排乙方在 XXX 岗位，承担____临时工作任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整工作任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

三、劳动时间与劳动报酬

（一）劳动时间：甲方实行每周__日，每日__小时工作制。严格控制加班加点，确因工作需要加班加点的，应控制每日加班不超过__小时，每月加班不超过__小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

（二）劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为为每日__元，每月__元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费__元。

四、劳动保护、保险福利待遇

（一）从__镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费，每月甲方负担__元，乙方负担__元。乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

（二）乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、__市人民政府确定的具体办法办理。

（三）乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过__个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费__元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费__元，一次性发给供养直系亲属救济费__元。

（四）乙方在甲方工作 XXX 年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满 XXX 年假期为__天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

（五）根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品____，及劳动保健食品费__元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

（六）合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴__元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴__元。

五、劳动纪律

- (一) 按时上下班，不得迟到早退。
- (二) 严格遵守操作规程，保证生产。
- (三) 爱护单位财产，不无故损坏公物。
- (四) 上班工作（生产）时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。
- (五) 听从指挥，服从调动。
- (六) 保质保量完成任务，不得投机取巧。
- (七) 有事及时请示报告，不得擅自主张。

六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

(一) 甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

(二) 合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产（工作）需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

(三) 有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

- (1) 双方一致同意的；
 - (2) 符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的；
 - (3) 乙方培训（熟练）期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的；
 - (4) 乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。
- (四) 有下列情形之一的，本合同自行解除：
- (1) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；
 - (2) 乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。
- (五) 乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退：
- (1) 严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；
 - (2) 违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的；
 - (3) 服务态度恶劣，损害消费者利益的；
 - (4) 有、 盗窃 、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；
 - (5) 无理取闹、 打架斗殴 ，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(六) 甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

(1) 经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效劳动保护措施，严重损害工人身体健康的；

(2) 甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3) 人格受到甲方负责人侮辱的；

(4) 甲方不履行劳动合同，或违反国家 劳动法律、政策，侵害工人合法权益的；

(5) 经国家批准应征 入伍 的。

(七) 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1) 合同期限未满，又不符合第六条第 3 项情况之一的；

(2) 患有 职业病 和因工负伤在治疗期限内未能治愈，属于全部或大部分丧失劳动能力的；

(3) 女工在孕期、 产假期、哺乳期内的。

(八) 甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第

(四) 款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

七、违约责任 甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。 乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方 XXX_元，否则甲方不予办理离单位手续。

八、双方认为需要约定的其它事项

(一) 甲方为乙方提供住房，房租、水、电费 由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方 住房补贴 每月为____元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为____元。

(二) 甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月 XXX_元。

(三) 甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共 XXX_元。

(四) 计件工资制的，月工资结算办法：XXX_。

(五) 其他需约定事项：XXX_。 任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金_____元， 赔偿金 _____元。

九、 劳动争议 处理 合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，或经企业劳动争议调解委员会申请调解（因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请 仲裁 或向 法院 起诉）。调解无效，甲乙双方协商一致选择：XXX_。

(一) 按企业劳动争议处理有关规定，向 XXX_ 劳动仲裁 委员会申请仲裁。

(二) 向当地人民法院起诉。

十、 本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。本合同未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴证与本合同具有同等效力。条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。 十

一、 本合同自劳动部门鉴证之日起生效，一式 XXX_份，甲乙双方各持 XXX_份，涂改或未经合法授权代签无效。甲方（盖章）：XXX_____ 法定代表人

（签字）：XXX_ XXX年__月__日 签订地点：XXXXXX_____ 乙方（签字）：XXX_____ XXX年__月__日 签订地点