

新试用期劳动合同范本新

试用期 制度作为 劳动法 上的特色制度,为 劳动合同 制度的重要组成部分。以下是 华律网 小编为大家精心准备的:最新试用期 劳动合同范本 。欢迎阅读与参考!

最新试用期劳动合同范本一

甲方: _____ 有限 公司

办公地址: _____

法定代表人: _____

委托代理人: _____

乙方: _____

出生日期: _____ 年 _____ 月 _____ 日

性别: _____ 民族: _____

文化程度: _____ 国籍: _____

身份证 号码: _____

家庭住址: _____

根据中华人民共和国相关法律、法规的有关规定,甲、乙双方经平等协商,一致同意签订本合同,共同遵守。本合同性质为劳务合同。

第一条 工作内容

1.1 乙方同意在被聘用期间,根据甲方工作需要,在企业应用事业部从事_____产品销售工作。

1.2 乙方应按照甲方的要求,按规定的标准完成工作。

第二条 协议期限

本协议有效期自_____年_____月_____日起,至_____年_____月_____日止,本协议期限为_____年。

第三条 劳动时间

3.1 乙方在被聘用期间执行不定时工作制,即在保证完成甲方安排工作任务情况下工作休息时间由乙方自行安排。

3.2 乙方必须尽职尽责完成甲方规定的劳动内容,并达到规定的质量标准。

3.3 乙方不能以甲方的名义开展任何与完成约定的工作任务无关的业务、活动或者从事违法犯罪活动，否则一切后果乙方自己负责，同时甲方保留追究其法律及经济责任的权利。

第四条 劳动纪律

4.1 乙方在聘用期间，应遵守甲方的各项规章制度及劳动纪律，严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

4.2 乙方违反劳动纪律及各项规章制度的，甲方可视情节轻重，给予调职、降薪或提前解除本合同。

第五条 兼职劳动报酬

5.1 甲方将在每月_____日前以人民币形式向乙方支付上月的税前劳动报酬，乙方应缴纳的所得税在每次发放报酬前由甲方代扣。

5.2 甲方不承担乙方任何劳保福利待遇，并且不负责承担乙方的任何 医疗保险 费用。

第六条 保密义务

协议期内，乙方须在甲方许可之范围内使用甲方商业信息；协议期内以及协议终止后，乙方必须为甲方之一切商业信息保守秘密，不得以任何方式向甲方以外的第三方泄露、给予或转让。

如果乙方违反上述义务，给甲方造成任何损失，乙方自愿承担最终的赔偿责任。

第七条 合同的终止

以下情形发生时，本合同可以终止：

7.1 合同期限届满；

7.2 在合同有效期内，乙方如不能达到甲方的工作要求，甲方将给予警告；如果在一次警告后仍然不能达到甲方的工作要求的，甲方提前 30 日告知乙方，本合同即可提前终止。

7.3 乙方在本合同有效期间，被依法追究刑事责任，甲方可以单方终止合同。

7.4 对于非因 7.1、7.2 和 7.3 的原因，合同任何一方违反合同约定，且违约方在非违约方书面通知后 15 日内仍未予改正的，非违约方可以书面通知的形式终止本合同。

本合同的提前终止不影响已经产生的权利义务关系。

第八条 其他

8.1 因履行本合同发生的纠纷，双方通过友好协商解决，协商不成的可以向当地人民法院提起诉讼。

8.2 本协议自签订之日起生效，本协议未尽事宜，按国家有关规定执行；必要时，经甲乙双方协商一致后方可对本协议进行修改或补充；对本协议的任何修改或补充，经双方签字、盖章后方可生效，并具有与本协议同等的法律效力。

8.3 本协议书一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：_____有限公司

法定代表人或授权代表：_____

_____年_____月_____日

乙方(签字)：_____

_____年_____月_____日

最新试用期劳动合同范本二

一. 政策

1 《中华人民共和国劳动法》

2 地方政府主管部门法规及企业现行规章制度。

3 合同期限：公司人员签署3年期限合同，无特殊情况合同期前2~6六个月为试用期。

二. 程序

1 合同签订

A 公司在聘用员工时，应要求被聘用者出示终止、解除劳动合同证明或任何用人单位不存在劳动关系的其它凭证，经证实确与其他用人单位没有劳动关系后，方可订立劳动合同。

B 员工进入公司报到之日接受岗前培训，了解和认可公司的劳动合同条款及岗位职务说明书确定的职责，确定合同期限，甲乙双方可签定劳动合同。

C 公司出资培训、招(接)收的人员，已经按有关规定与公司签订了专项协议书，在与公司订立劳动合同时，合同期不得短于服务合同或协议尚未履行的期限。

D 在合同履行过程中，公司对出资培训的员工应按规定计算培训服务期；若培训服务期超过劳动合同期限，应延长劳动合同期限至培训服务期满。 2 合同变更

由于签定合同时所依据的客观情况发生重大变化或机构调整等原因，致使原合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更原合同的相关条款。 3 合同续签

合同期限届满，劳动关系即告终止。甲乙双方经协商同意可以续订合同。双方当事人在原合同期满前三十天向对方表示续订意向。

4 合同解除

A 有下列情形之一，甲方公司可以即时 解除合同 ，而无须向乙方支付赔偿：

试用期内，乙方被证明不符合录用条件的；

乙方严重违反劳动纪律或甲方规定的各项规章制度的；

乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的；

乙方泄露甲方 商业秘密 ，给甲方造成严重损失的；

乙方被司法机关追究刑事责任的；

B 有下列情形之一，乙方可以即时解除合同，而无须向甲方支付赔偿： 在试用期内；

甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；

甲方不能按照合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

C 有下列情形之一，甲方可以解除合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方并支付补偿金；

乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲 方另行安排的工作的；

劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履 行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的；

甲方濒临破产进行法定整顿期间，或者生产经营发生严重困难，征求 过职工意见的；

D 员工提出解除劳动合同：

提出 辞职 的员工，应提前 30 天向所在部门递交辞职申请表。部门负责人签署意见后，交人力资源本部，人力资源部安排与辞职员工进行面谈，并作出回复。

部门经理以下的辞职员工由人力资源部人力资源经理或其指定的专门人员，负责与员工进行面谈，并填写 面谈记录表部门经理以上职级的辞职者，由人力资源部总监或直接主管领导面谈，并填写面谈记录表，报公司总经理。

由辞职者持员工离职手续清单，到各有关部门办理交接手续，并经各有关部门负责人签字证明完成交接清理手续，人力资源部核实批准(部门总监以上辞职者需经公司总裁批准)。

辞职者持经签批的 辞职申请表 和劳动合同，到人力资源部办理解除合同、人事档案关系和社会保险关系转移手续。并由人力资源部开具 解除聘用关系通知书，由人力资源部和辞职者各执一份。

最新试用期劳动合同范本三

有限公司(以下简称甲方)与 (先生/女士，以下简称乙方)双方经友好协商，本着自愿和平等的原则，一致达成下列条款：

一、试用期限：自 2003 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作岗位：在 担任 工作。乙方在签署本合同时，同时收到员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定

三、工作时间：每日八小时，甲方因生产需要加班，应按国家的有关规定支付 加班工资 。

四、劳动报酬：依照按劳取酬的原则，乙方月收入不低于人民币 元，该收入由 等构成。

五、劳动纪律：试用期间乙方遵守国家的 法律法规 ，遵守甲方的各项规章制度及员工守则。乙方如违反企业的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分。

6、合同解除：乙方在本合同履行期间可在不说明任何原因的情况下辞职，甲方无异议；但乙方辞职必须提前 5 天通知甲方，否则应承担违约责任。试用期间甲方如发现乙方不符合录用条件或不适宜甲方工作等情况的，可以随时终止试用，解除本合同，并不因此承担违约责任。

甲方：

代表：

地址：

电话：

乙方：

身份证号：

地址：

电话：

年 月 日

年 月 日