

# 股东竞业禁止协议书范本

甲方：法定代表人： 乙方： 身份证 号： 风险提示：

竞业禁止的人员具有针对性，不是所有人都必须遵守。竞业禁止的生效是依据法律，只要成为 公司 董事、高级管理人员就有法定的竞业禁止义务。而部门经理、普通员工等无需承担此义务。鉴于乙方是公司的 股东 ，掌握公司核心技术以及秘密信息，经过甲乙双方协商一致，签订以下竞业禁止协议：

第一条 竞业禁止即竞业行为的禁止，指处于特定地位的人不得实施与其所服务的营业具有竞争性质的行为。竞业禁止的期限为乙方在职履行合同的全部期间。风险提示：

竞业禁止只限制在职期间，只针对在职人员，只要未离职，就一直适用。若是要限制离职人员，需要在员工离职时，与其签订 竞业限制 协议，以约束其跳槽到竞业公司产生纠纷。 但建议在员工开始接触 商业秘密 时就与其签订竞业限制协议，因为大部分离职原因都与企业有矛盾或是为了追求高薪待遇，离职时是比较难与其签订的，应提前做好风险防范。

第二条 禁止行业竞业禁止的行业包括与本单位所服务的营业具有竞争性质的行业；并且乙方承诺在禁止地域范围内也承担禁止义务，包括甲方在与其他公司协议过程中签署的禁止地域。

第三条 乙方的承诺

1、雇员承诺，在期限\_\_\_\_区域内不直接或间接地以个人名义或以一个企业的所有者、许XX、被许XX、本人、代理人、雇员、独立承包商、业主、合伙人、出租人、股东或董事或管理人员的身份或以其他任何名义：

- (1) 投资或从事公司业务之外的竞争业务，或成立从事竞争业务的组织；
- (2) 向竞争对手提供任何服务或披露任何保密信息。

2、在期限内不直接或间接地劝说、引诱、鼓励或以其他方式促使公司或其关联公司的：

(1) 任何管理人员或雇员终止该等管理人员或雇员与公司或其关联公司的聘用关系；

(2) 任何客户、供应商、被许XX、许XX 或与公司或其关联公司有实际或潜在业务关系的其他人或实体（包括任何潜在的客户、供应商或被许XX等）终止或以其他方式改变与公司或其关联公司的业务关系。

第四条 违约责任因为竞业禁止义务是法律规定的，因此甲方不用在本协议的基础上支付给乙方经济补偿金。风险提示：

单位对竞业禁止人员不需要支付补偿。若是签订了竞业限制协议，则员工离职后要按月支付竞业限制补偿金，不能以已经支付过所谓的竞业禁止补偿金为由拒绝支付补偿金。更不能将其在职期间获得的保密费当做是对竞业限制人员离职后的补偿金。乙方自觉维护本公司的利益，不得对外泄露本公司的商业机密，如果违反本协议，则要承担相应的违约责任。如果给本公司造成损失，则要赔偿公司违约金\_\_\_\_元。

第五条 争议的解决双方之间发生了争议，可以先行协商，协商不成，提交\_\_\_\_ 仲裁 委员会仲裁。

第六条 其他本协议自双方签订之日起即产生法律效力。本协议一式两份，双方各执一份，具有同等的法律效力。甲方：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 乙方：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日