

通用不定期劳动合同模板

甲方(用人单位): 乙方(劳动者): 名称: 姓名: 联系电话: 联系电话:

根据《中华人民共和国 劳动法》、《中华人民共和国 劳动合同法》和国家及省的有关规定,甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限

(一)合同期 双方同意按以下第1种方式确定本合同期限:

1、固定期限:从_____年___月___日起_____年___月___日止。

(二)试用期 双方同意按以下第___种方式确定试用期(试用期包含在合同期内):

1、无试用期。

2、试用期从_____年___月___日起_____年___月___日。(劳动合同期限三个月以上不满_____年的,试用期不得超过一个月;劳动合同期限在_____年以上不满_____年的,试用期不得超过二个月;_____年以上固定期限和无固定期限的劳动合同,试用期不得超过六个月。)

二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作岗位_____。

(二)乙方的工作地点为_____。

(三)甲方在合同期内因生产经营需要或其他原因调整乙方的工作岗位,或派乙方到本合同约定以外的地点、单位工作的,应协商一致并按变更本合同办理,双方签章确认的协议书作为本合同的附件。

三、工作时间和休息休假

(一)甲、乙双方同意按以下第___种方式确定乙方的工作时间:

1、标准工时制:即每日工作___小时。

2、无定时工时制:即经劳动保障部门审批,乙方所在岗位实行不定工作时间。

3、综合计时工时制:即经劳动部门审批,乙方所在岗位实行以___为周期,总工时___小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要,经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外,一般每日不得超过一小时,因特殊原因最长每日不得超过三小时,每月不得超过三十六小时。

四、劳动报酬

(一)甲、乙双方根据本单位依法制订的工资分配制度,约定乙方正常工作时间的工资为_____元月。乙方试用期工资为_____元月。

(二)甲方每月___日发放_____ (当月上月)货币_____。如遇节假日或休息日,则提前到最近的工作日支付。

五、社会保障 甲方按照国家___省、市有关规定,在公司所在地给乙方参加社会保险,缴纳社保费用,乙方依法享受相应的社会保险福利待遇。

六、违反本合同的责任

(一)甲方有以下情况之一的,应承担违约责任:

1、违反法律、法规规定,单方面解除本合同的;

2、_____;

3、_____;

七、调解与 仲裁 双方履行本合同如发生争议,可先协商解决;不愿协商或协商不成的,可以向甲方 劳动争议 调解机构申请调解;调解无效,可在法定仲裁时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请调解;也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的,可在法定期限内向人民 法院 提起诉讼。

八、服务期与 竞业限制

(一)如甲方为乙方提供专项培培训：对其进行专业技术培训，对所产生的费用，双方作如下约定：_____

(二)其他约定：乙方带薪培训 15-30 天后外派到其他地方工作，如因个人原因在入职三个月内离职的，公司将扣回返旅差费。

(三)如乙方掌握甲方的 商业秘密 和与 知识产权 相关的保密事项，双方作如下约定：

1、乙方在甲方任职期间，必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其工作单位相应的保密职责；未经甲方事先书面同意时，不得泄露、传播、公布、发表、传授、转让或以其他任何方式让第三方知悉属于甲方与甲方承诺有保密义务的属第三方的未公开的技术秘密和商业秘密，也不得使用或允许第三方使用这些技术秘密和商业秘密信息；

2、乙方认可，甲方在支付乙方的工资报酬时，已考虑了乙方离职后需要承担的保密义务，因此无须在乙方离职时另外支付保密费。

3、乙方在离开甲方后的_____年内不得到与甲方相同或相近业务(专业)有竞争关系的其他公司任职；

4、在竞业限制期内，甲方按乙方最后工作日底薪的_____%支付乙方竞业限制补偿金；

5、在竞业限制期内，甲方按月于每月的最后一个工作日向乙方支付竞业限制补偿金。

(三)本合同自签署之日起，乙方承诺遵守《劳动法》《反不正当竞争法》民法、刑法等法律规定，保守公司经营的一切商业秘密，并承担由于侵犯商业秘密而造成的以下后果：

1、乙方违反保密事项和竞业限制，未造成甲方经济损失，甲方可要求乙方支付_____万元违约金，并有权将调整工作岗位或立即解除与乙方的 第 34 页 劳动合同；

2、乙方违反保密事项和竞业限制，造成甲方经济损失的，乙方应当向甲方支付等值于甲方经济损失五倍的违约金；无论违约金给付与否，甲方均有权不经预告立即解除与乙方的劳动合同，并追加经济损失赔偿，构成犯罪的，依法追究乙方刑事责任。

九、其他

(一)本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

(二)下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力。

- 1、_____
- 2、_____
- 3、_____

(三)双方约定 _____

甲方代表： 乙方代表： _____年__月__日 _____年__月__日
__日