

通用版劳务劳动合同样书

甲方 乙方 根据国家____省市的有关 劳动法律、法规和规章，经平等自愿，协商一致，订立本合同。

一、合同期限

(一)甲、乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

2、无固定期限：从_____年____月____日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作为期限：从_____年____月____日起至 工作任务完成时止，并以完成 工作任务为标志。

(二)双方同意本合同有效期内的前 个月为 试用期（即从年____月____日起至_____年____月____日止）。

二、工作内容 乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务)： 。 乙方岗位类别确定(打“√”)为：()管理类()工人类。

三、劳动报酬

(一)甲、乙双方根据本单位依法制定的工资分配制度，约定乙方正常工作时间工资为 元月；乙方试用期工资为 元月。

(二)甲方每月____日前向乙方支付货币工资。

四、社会保险 甲、乙双方按照国家____省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险福利待遇。

五、劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据乙方的工作需要，确定其执行 工时制度。

(二)甲方执行国家____省、市有关工作、休息、休假和劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生设施和劳动条件。

六、劳动纪律 甲、乙双方应当严格遵守国家的各项法律、法规。甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。

七、劳动合同 的变更、解除、终止

(一)符合《劳动法》所列的法定条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除本劳动合同。

(二)变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三)乙方合同期未满而依照《劳动法》第三十一条的规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方以下经济损失：

(四)符合下列条件之一的，本合同即告终止(有固定期限的合同除外)： 本合同所约定的工作任务已经完成；

八、经济补偿金、医疗补助费和生活补助费的发放解除或者终止本合同，经济补偿金、生活补助费、医疗补助费的发放按国家、省、市有关规定执行。

九、违反本合同的责任

(一)甲方有下列情况之一的，应当承担违约责任：违反法律、法规规定，单方面解除本合同的；

(二)乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的；

(三)双方同意以下列方式承担违约责任：

1、违约金。一方违约，应当支付违约金 元；

2、 赔偿金 。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿的范围包括：

十、因履行本合同发生争议的解决办法 双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起____日内向甲方 劳动争议 调解

委员会申请调解，或者自争议发生之日起____日内向劳动争议 仲裁 委员会申
请仲裁。 十

一、本合同的条款与国家、省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的
法律、法规、规章执行。 十

二、双方需要约定的其他事项 本合同(含附件)一式两份，双方各持一份(鉴
证时需一式三份，其中鉴证机构留存一份)，均具有同等法律效力。 甲方

(盖章): _____

乙方: _____ 代表人(签字): _____

身份证 号码: _____ 年 ____ 月 ____ 日

_____ 年 ____ 月 ____ 日