

# 全民所有制企业合同制职工劳动合同

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

法定代表人（委托代理人）：\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》的有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

## 第一条 合同期限

本合同从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，为期\_\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，为\_\_\_\_\_月。

## 第二条 生产（工作）任务

甲方根据生产（工作）需要，安排乙方从事\_\_\_\_\_工作，在\_\_\_\_\_岗位，为\_\_\_\_\_工种。

乙方必须完成的生产（工作）质量、数量标准为：\_\_\_\_\_。

## 第三条 生产（工作）条件

甲方应根据国家有关劳动安全卫生的法规、标准，提供劳动保护设施：\_\_\_\_\_。乙方离开企业时，应将劳动保护用品归还甲方，或由甲方作价卖给乙方。

## 第四条 劳动纪律

甲方应根据有关规定制定各项规章、制度，具体内容：\_\_\_\_\_。

乙方应严格遵守国家法律、法规以及厂规、厂纪，服从甲方管理，积极做好工作。

#### 第五条 工作时间及劳动报酬

1. 乙方每周工作\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_小时。如双方同意延长工作时间的，按加点给予报酬，加点费为每小时\_\_\_\_\_元。

2. 乙方在试用期内的工资标准：\_\_\_\_\_。

3. 试用期满考核合格的，按国家和地方有关规定定级。工资标准：\_\_\_\_\_。

#### 第六条 保险福利待遇

1. 乙方享受的奖金、补贴、津贴与本单位从城镇招收的合同制工人相同，具体标准为\_\_\_\_\_。

2. 乙方享受的节假日，婚、丧假，探亲假，女职工产假，与甲方从城镇招收的合同制工人相同。

3. 乙方患病或非因工负伤，甲方给予乙方\_\_\_\_\_个月的停工医疗期。此期间的医疗待遇和病假工资，与甲方从城镇招收的合同制工人相同。医疗期满后因不能从事原工作被解除劳动合同的，由企业发给相当于本人标准工资3个月至6个月的医疗补助费。

4. 乙方因病或非因工死亡，甲方发给丧葬费\_\_\_\_\_元，一次性供养亲属抚恤费\_\_\_\_\_元。

5. 乙方因工负伤，甲方给予免费医疗。医疗期间，乙方原标准工资照发。医疗终结经医院证明，并经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作的，送回农村妥善安排，甲方按下列方法发给乙方因工致残抚恤：

(1) 完全丧失劳动能力的，甲方发给乙方每月\_\_\_\_\_元抚恤费，直至乙方死亡；

(2) 大部分丧失劳动能力的，甲方按乙方原标准工资的70%按月发给抚恤费，直至乙方死亡；

(3) 部分丧失劳动能力的，甲方一次性发给乙方抚恤费\_\_\_\_\_元。

6. 乙方因工死亡的，甲方按有关规定发给乙方家属丧葬补助费\_\_\_\_\_元，供养直系亲属抚恤费\_\_\_\_\_元。

7. 甲方按规定的时间和标准为乙方缴纳退休养老金。如乙方回乡时未到退休年龄，甲方将养老保险金以回乡生产补助金的形式，一次发给乙方，如乙方转为城镇合同制工人，甲方将这笔款项为乙方转入养老保险专户。

8. 乙方粮户关系不转入甲方所在地。

9. 乙方因劳动合同期满终止执行，或属于第七条第2款第（3）项和第4款规定解除劳动合同时，甲方应按乙方工作每满一年（满半年不满一年按一年计算）发给1个月标准工资的生活补助费，但最多不超过本人12个月的标准工资。

第七条本合同的变更、终止、解除和续订

1. 下列情况，甲方双方可以变更本合同：

（1）甲方经上级主管部门批准转产、调整生产任务，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关条款；

（2）甲乙双方协商同意，而且不损害国家、集体和他人利益的；

（3）本合同订立所依据的法律、法规、规章、政策已经修改；

（4）由于不可抗力致使本合同无法完全履行的；

（5）法律、法规规定的其他情况。

2. 下列情况，甲方可解除劳动合同：

（1）乙方在试用期内经发现不符合录用条件的；

（2）乙方无故不能完成合同所规定的生产、工作任务的；

（3）患病或非因工负伤、医疗期满不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的；

（4）甲方宣告破产或濒临破产处于法定整顿期间的；

（5）按国家有关规定应予辞退的。

3. 下列情况，甲方不得解除劳动合同。

（1）合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

（2）乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认，属于全部或大部分丧失劳动能力的；

（3）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的。

4. 下列情况，乙方可以解除劳动合同：

（1）企业不履行劳动合同，或者违反国家政策、法规，损害工人合法权益的；

（2）大部分丧失劳动能力的，甲方按乙方原标准工资的70%按月发给抚恤费，直至乙方死亡；

- (3) 部分丧失劳动能力的，甲方一次性发给乙方抚恤费\_\_\_\_\_元。
6. 乙方因工死亡的，甲方按有关规定发给乙方家属丧葬补助费\_\_\_\_\_元，供养直系亲属抚恤费\_\_\_\_\_元。
7. 甲方按规定的时间和标准为乙方交纳退休养老金。如乙方回乡时未到退休年龄，甲方将养老保险金以回乡生产补助金的形式，一次发给乙方，如乙方转为城镇合同制工人，甲方将这笔款项为乙方转入养老保险专户。
8. 乙方粮户关系不转入甲方所在地。
9. 乙方因劳动合同期满终止执行，或属于第七条第2款第(3)项和第4款规定解除劳动合同时，甲方应按乙方工作每满一年(满半年不满一年按一年计算)发给一个月标准工资的生活补助费，但最多不超过本人12个月的标准工资。

### 第七条本合同的变更、终止、解除和续订

#### 1. 下列情况，甲乙双方可以变更本合同：

- (1) 甲方经上级主管部门批准转产、调整生产任务，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关条款；
- (2) 甲方双方协商同意，而且不损害国家、集体和他人利益的；
- (3) 本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已经修改；
- (4) 由于不可抗力致使本合同无法完全履行的；
- (5) 法律、法规规定的其他情况。

#### 2. 下列情况，甲方可解除劳动合同：

- (1) 乙方在试用期内经发现不符合录用条件的；
- (2) 乙方无故不能完成合同所规定的生产、工作任务的；
- (3) 患病或非因工负伤、医疗期满不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的；
- (4) 甲方宣告破产或濒临破产处于法定整顿期间的；
- (5) 按国家有关规定应予辞退的。

#### 3. 下列情况，甲方不得解除劳动合同。

- (1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；
- (2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认，属于全部或大部分丧失劳动能力的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的。

4. 下列情况，乙方可以解除劳动合同：

(1) 企业不履行劳动合同，或者违反国家政策、法规，损害工人合法权益的；

(2) 经企业同意，自费考入中等专业以上学校学习的；

(3) 企业不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；

(4) 经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害工人身体健康的。

5. 合同期满后应即终止执行。甲方因生产工作需要，在征得乙方同意的条件下，双方可以续订劳动合同。一方不同意续订的，另一方不得强迫。合同期满一个月之内既不终止执行，又不履行续订手续的，视本合同为续订同一期限的续订合同。

6. 任何一方解除劳动合同，应提前 30 天通知对方。在试用期内 解除合同 或因违纪辞退解除合同的，不须提前通知对方。

第八条双方认为需要的约定的事项

1. 甲方应为乙方提供住房，房租、水电费 由乙方自付。甲方发给乙方 住房补贴 \_\_\_\_\_元。

2. 甲方因生产、经营条件变化，以及\_\_\_\_\_情况，可以在不变更合同条款的情况下，安排乙方从事本合同规定以外的工作。

3. 乙方在其 户口所在地 应征入伍以及\_\_\_\_\_情况，乙方可以解除劳动合同。

4. 甲方因调整生产任务而富余生产人员，乙方试用期满经考核不合格，以及\_\_\_\_\_情况，甲方可以解除合同。

5. 其他约定事项\_\_\_\_\_。

第九条违约责任

任何一方违反合同规定，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，支付违约金\_\_\_\_\_元，赔偿金\_\_\_\_\_元。

第十条 劳动争议 处理

因本合同发生的劳动争议，应在争议发生十五日内向本企业劳动争议调解委员会申请（因开除、辞退、辞职、自动离职发生的争议可直接申请仲裁向法院起诉）调解，调解无效，甲乙双方协商选择：

1. 按企业处理劳动争议有关规定向当地劳动仲裁委员会申请仲裁；

2. 向当地人民法院起诉。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章、政策有抵触的，按国家法律、法规、规章、政策执行。

第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各执一份。涂改，未经合法授权代签无效。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_乙方：（签章）\_\_\_\_\_

法定代表人（委托代理人）：\_\_\_\_\_法定代表人（委托代理人）：\_\_\_\_\_

合同签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日合同签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

鉴证人：（签章）\_\_\_\_\_

鉴证机关：（盖章）\_\_\_\_\_

合同鉴证日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日