

协议解除劳动合同

协议解除 劳动合同 （一）

甲方（单位）：

乙方（劳动者）：

方因自愿提出与方解除双方于年月日签订的劳动合同（合同期限为年月日至年月日）；

方同意与方解除劳动合同。甲乙双方就解除劳动合同有关问题在平等自愿、协商一致的基础上议定如下事项：

此协议甲乙双方签字后生效。双方按协议各自应履行的义务要在三日内主动履行完毕，否则要承担给对方造成损失的责任，以后双方均不得向对方提出任何有关与原劳动合同关系的要求。

甲方（公章）：

法定代表人（签章）：

乙方（签章）：

年月日

协议解除劳动合同（二）

XXXX 公司（甲方）与（乙方）于年月日订立（续订）了以下第壹项合同：

- 1) 有固定期限合同即从年月日起至年月日止。
- 2) 无固定期限合同。
- 3) 以完成工作期限合同。

根据《劳动法》及有关法律、法规的规定，以及双方劳动合同的约定，现对该劳动合同按以下第4项办理。

- 1) 劳动合同期满，终止劳动合同。
- 2) 因双方约定的终止劳动合同的条件出现，终止劳动合同。
- 3) 双方协商一致解除《劳动合同》。
- 4) 因乙方提出 辞职 ，解除劳动合同，终止劳动合同。

5) 其它:

说明:

1) 乙方社会 养老保险 证序号:

2) 乙方医保个人编号:

3) 乙方 住房公积金 个人编号:

4) 终止劳动关系时间为: 。

5) 被终止(解除)劳动合同的劳动者, 凭本通知书到本人 户口所在地 劳动就业

管理机构办理失业登记手续。

6) 通知一式五份, 用人单位一份(存入劳动者档案), 劳动者本人一份, 单位所在地 社保 局一份, 住房公积金管理办公室一份, 劳动者本人户口所在地就业管理服务机构一份。

甲方: 公司乙方(签章):

签订日期: 年月日签订日期: 年月日.

协议解除劳动合同(三)

甲方(用人单位):

乙方(劳动者): , 身份证 号码: _____。

甲、乙双方于年月日签订【为期年】【无固定期限】的劳动合同, 现乙方向甲方提出申请, 要求提前解除双方之间的劳动合同, 甲方同意与乙方解除劳动合同。经双方充分协商, 就解除劳动合同的有关事项达成如下协议。

一、双方一致同意于年月日解除劳动合同, 双方的劳动权利义务终止。

二、因是乙方提出与甲方解除劳动合同, 按照《劳动合同法》的规定, 甲方不需要向乙方支付解除劳动合同的经济补偿金、赔偿金等。乙方知悉《劳动合同法》的规定, 不要求甲方支付经济补偿金、赔偿金等费用。

三、甲方为乙方缴纳社会保险费至年月日止。

四、甲、乙双方在此确认: 劳动合同履行期间, 双方已依法签订了书面的劳动合同, 甲方依法履行了义务, 包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬(含 加班工资、奖金、补贴等)已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除, 向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

五、乙方应在本协议签字后七日内与甲方有关部门（原所在部门、劳资、财务、后勤等）办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项（见《员工离职工作交接、款物清偿一览表》）。如有乙方负责办理的对外业务没有清算完毕，乙方应负责将往来账目核对清楚，并将由对方盖章、签字确认的对账单（或欠款证明）交甲方财务部门。否则，由此给甲方造成损失的，由乙方负责赔偿。

六、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密（包括本协议内容）的义务，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金元。乙方在解除劳动合同之前与甲方签订了《保密协议》、《竞业禁止协议》的，仍应遵守原协议的约定。

七、乙方办理完各项交接之后5日内，甲方向乙方提供解除劳动合同、党团关系、计划生育的证明。乙方应于劳动合同解除后15日内到甲方办理档案、社会保险、党团关系、计划生育关系转移手续，逾期不办责任自负。

八、甲、乙双方解除劳动合同后，乙方不得以任何方式对甲方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究乙方相应的法律责任。

九、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式四份，甲、乙双方各一份，养老保险、失业保险处各一份。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

年月日