

实用正规劳动合同书

甲方： 乙方(雇请人)： 甲方因生产(工作)需要，雇请乙方。经双方自愿协商同意，订立本合同。

一、合同期 自_____年___月___日起至_____年___月___日止。其中 试用期 二个月，试用期间工资为元(其中生活费，房租，水电费 每月元)。

二、生产(工作)任务 乙方同意服从甲方的生产(工作)需要：在岗位，承担生产(工作)任务。

三、劳动纪律 甲方应根据上级部门的有关规定制定各项管理规章制度，乙方应自觉遵守国家的法律，法规和本单位制定的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。 甲方有权对乙方履行职责和执行制度的情况检查、督促、考核和奖惩。

四、劳动时间与劳动报酬

1、甲方实行 8 小时工作制度，因工作需要，有时要进休息换班，乙方应服从甲方的安排。

2、甲方执行本市中等工资标准规定，保证乙方的工资收入不低于本市当年规定的中等工资标准。

3、乙方工资按元月，试用期满根据乙方所从事的工作表现在位认证由甲方负责给予乙方加薪。

4、甲方每月___日如期发放工资，(逾期未发工资的，从超过发薪日期第___日起，甲方每天按 拖欠工资 额 1%的标准赔偿给乙方)。

五、社会福利待遇

1、退职费，凡在本单位连续鉴定用工合同，合同期满后，视工作年限发一次性退职费，满_____年的发给人民币 800 元，满_____年的发给人民币 1500 元，满_____年的发给人民币 20 元，满_____年的发给人民币 3500 元。

2、探亲休假，凡在本单位连续工作时间达到两年以上者，分别可享受 探亲假待遇，休假期间发给基本工资，路费自理。工作满两年可享受七天假期，满_____年可享受十天假期，满_____年以上者可享受十四天假期。

六、劳动保护和劳动条件

1、乙方有权拒绝甲方的 违章 指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

七、终止解除 劳动合同 条件

1、有下列情形之一的合同一方可以随时解除劳动合同。

(1)、双方一致同意的。

(2)、乙方试用期不合录用条件或乙方不愿供职的。

(3)、乙方被判刑，送劳动教养、以及有 盗窃 、赌博、打架斗殴、营私舞弊等严重问题，或因失职给单位造成重大损失和屡次违犯劳动纪律，经教不改的。

(4)、甲方有以暴力威胁或非法限制乙方的人身自由，侮辱乙方合法权益行为的。

(5)、甲方连续二个月不支付乙方工资的。

(6)、有关部门确认劳动安全、卫生条件恶劣的。

(7)、律法规规定的其它情形。

2、有一方提出解出劳动合同的，应提前 15 天书面通知另一方。 甲方辞退：

(1)甲方因生产经营，技术条件等客观情况发生变化，需裁减人员的。

(2)乙方患病或因公负伤的医疗期满，不能从事原来的工作，也不能从事另行安排的工作。

- 3、如在合同其内提出辞工没有得到批准离开的甲方有权不退还给乙方压金和当月工资。
- 4、在合同期内乙方严重违反劳动纪律被甲方开除的，甲方不退还压金和当月工资。 根据《中华人民共和国 劳动法 》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。 甲方： 乙方： 合同签订于_____年___月___日