

聘用人员劳动合同书范本新整理版

聘用合同一般适用于招聘有技术业务专长的特定劳动者。对于聘用人员 劳动合同 书你还了解多少呢 以下是 华律网 小编整理的聘用人员劳动合同书，欢迎参考阅读。

聘用人员劳动合同书范文一

(以下简称甲方)，现聘用 身份证 号码： (以下简称乙方)为甲方劳动合同制职工，甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条 合同期限

合同期限为 年，从 年 月 日至 年 月 日止。其中 试用期 为 个月，

从 年 月 日至 年 月 日止。试用期可根据乙方的实际工作能力和表现经甲、乙双方协商后作出调整。

第二条 工作岗位

1. 甲方安排乙方从事

2. 甲方有权根据生产经营需要及乙方的能力、表现调整乙方的工作，乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，乙方必须服从甲方的管理和安排。

3. 乙方应按时，按质，按量完成甲方指派的任务。

第三条 工作条件的劳动保护

甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照甲方规定向乙方提供必要的劳动防护用品。

第四条 教育 培训

在聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和训练。

第五条 工作时间

1. 甲方实行每周工作小时，每天享有国家规定的 法定节假日 、 婚假 、 丧假 、 计划生育 假等有薪假日。

2. 甲方因经营(工作)需要乙方加班时，按照有关规定给予乙方一定的经济补偿或相应时间的补休。

第六条 劳动报酬

1. 按甲方现行工资制度确定乙方的试用期月薪为各类津贴、奖金等发放按公司规定及经营状况确定。

2. 甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位变动时，乙方的工资待遇按甲方规定予以调整。甲方发薪日期为每月 日，实行先工作后付薪。

第七条 劳动保险和福利待遇

1. 甲方按照国家有关规定按期为乙方缴纳养老、医疗、失业、公积金等社会保障。

2. 乙方因病或非因工负伤需治疗的，乙方在医疗期间的工资待遇、医疗费用等按照国家和甲方的有关规定处理。

第八条 劳动纪律

1. 乙方应遵守国家的法律、法规及甲方规定的各项规章制度。

2. 乙方应遵守甲方规定的工作程序、保密规定等制度。

3. 乙方违反甲方的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

第九条 劳动合同的解除与不得解除的规定

1. 经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

2. 乙方有下列情形之一的，甲方可以即时解除劳动合同，并无需作相应赔偿：

① 试用期间，发现不符合录用条件的；

② 严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的；

③ 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

④ 被依法追究刑事责任或劳动教养的。

3. 有下列情形之一的，甲方可以提前 30 日以书面形式通知乙方解除劳动合同：

① 方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排适当工作的；② 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的；

③ 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

4. 有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

- ① 试用期内提前 7 天以书面形式通知甲解除劳动合同；
- ② 甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- ③ 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；
- ④ 乙方因其他情况需要 辞职 ，需在一个月前以书面形式通知甲方。

第十条 违反劳动合同的责任

1. 甲、乙双方任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，依据国定的有关法规和企业依法制定的规章制度及双方约定的事项，承担一定的经济补偿。

2. 对于乙方在本合同期内由甲方出资培训，乙方因个人情况辞职或离职，以培训期内的培训费的 100%赔偿，并退还任职最后 3 个月薪金；在培训结束后的，可酌情减免培训费的 赔偿金 额。

第十一条 劳动争议

甲、乙双方履行本合同因辞退、除名、开除乙方而发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决。若双方不能协商解决的，可由争议方向企业所在地的劳动争议 仲裁 委员会申请仲裁。不服从仲裁裁决的一方，可在收到仲裁裁决书即日起十五天内，向甲方所在地人民 法院 提出诉讼。

第十二条 其他

1. 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效，两份具有同等法律效力。

2. 本 合同到期 日的天前，甲、乙双方未以书面形式提出解除合同通知，本合同的有效期限可视同自动更新延续一年。

3. 本合同未尽事宜，按照《 劳动法 》、《 苏州 市劳动合同规定》和甲方的有关规定执行。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

_____年____月____日

聘用人员劳动合同书范文二

用人单位(甲方)： 新田县 工业园规划建设指挥部

劳动者(乙方)： 盘亚飞(居民身份证 号码：) 甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《 合同法 》等法律、法规、规章的规定，遵循平等自愿协商一致的原则，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同条款。

一、工作内容及期限：

甲方同意乙方在工业园规划建设指挥部办公室工作人员岗位工作，合同期限自2009年7月1日至201X年6月30日止。合同期间因甲方撤、并则自撤、并之日起自然失效。

二、工作时间及劳动报酬：

1、工作时间：双方同意，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每月至少有4天休假，如因特殊情况，甲方延长工作时间，应安排乙方同等时间补休或支付加班工资。

2、劳动报酬：甲方采取按月发放工资的形式付给乙方聘金：聘金底薪900元/月，其他出勤、加班补助参照甲方其他人员的补助办法执行。

三、基本权利与义务：

(一)甲方的权利与义务：

1、根据国家有关法律、法规、政策以及本单位的规章制度和本合同条款规定对乙方进行管理，考核，并将考核结果作为续用、解聘奖惩的依据。

2、加强对乙方的思想政治教育和业务技能培训，为乙方提供必要的学习培训机会。

3、根据有关法规和政策，保护乙方享有的各项合法权益。

4、为乙方提供必备的工作条件及相应的劳动保护。

(二)乙方的权利与义务：

1、拥护党的路线、方针、政策，维护国家和单位的利益，服从管理，听从安排，遵纪守法。

2、努力学习政治文化，业务技术和管理知识，不断提高自身的政治和业务素质。

3、忠于职守，努力工作，认真完成岗位制明确的各项任务及其他临时交办的工作任务。

4、在政治、工作、生活和学习培训等方面享有本岗位相应的待遇。

四、合同的解除、变更、续签：

1、在试用期内发现乙方不符合聘用条件或考核不合格的，甲方可解除本合同。

2、乙方在聘用期内不服从管理，不履行合同的，甲方可解除本合同。

3、甲方单位被撤消时，本合同自然中止。

4、甲方不履行协议，或有违反国家政策、法规行为、侵害乙方权益的，乙方可解除本合同。

5、经国家有关部门确认，甲方劳动安全无保障，卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的，乙方可解除合同。

6、乙方被正常调动工作或乙方主动辞退的，本合同中止。

7、甲、乙双方任何一方要求解除本合同或本合同到期，需要续签合同的，均应提前一个月告知对方，经双方协商，在本合同书上签字解除(续签)合同。

8、甲、乙双方任何一方需要变更本合同相关内容，须经双方协商同意，并重新办理合同签订，签证手续。甲方任何一方违反本合同，给双方造成经济损失和其他损失的，应视情节承担违约责任。

五、双方在执行合同中发生争议：应主动调解，调解无效的，可申请劳动部门仲裁。

六、本合同一式两份：甲乙双方各执一份。

七、本合同自签字之日起生效。

甲方：新田县工业园规划建设指挥部(盖章)

法人代表：

乙方：乙方手模或盖章：

订立合同日期： 年 月 日

聘用人员劳动合同书范文三

甲方：

甲方地址：

乙方：

乙方身份证：

遵照国家有关劳动法律法规规定，经双方友好协商自愿达成以下协议，望双方共同遵守。

一、甲方的责任和权益

1. 甲方聘请乙方为公司 20xx 年-20xx 年

2. 根据公司经营管理的需要和本公司的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

3. 甲方根据盈利情况和乙方的工作能力及行为增加薪酬，如乙方未达到甲方规定的工作量及指标不予加薪。

4. 保护乙方的合法权益，保证按月以现金形式付给乙方基本工资奖金按个人销售总金额 %提成，福利按公司规定同等发放。

5. 做好乙方工作前的培训并提供符合国家安全标准的工作卫生条件。

6. 依照国家及公司管理规定进行奖惩，在乙方违法乱纪不认真履行职责的情况下，甲方可以终止与乙方的聘用合同。

7. 根据甲方经营需要或乙方的能力表现，可适当调动乙方的工作岗位，乙方须配合安排。

二. 乙方的责任和权益

1. 享受法律法规和合同规定的待遇，在工作职能范围内服从甲方的工作分配安排，并努力完成甲方下达的工作任务或经济指标。

2. 保守甲方的 商业秘密 ，如乙方泄露秘密，给甲方造成损失的除承担法律责任外，还要赔偿甲方经济损失。

3. 乙方不得自营或为他人经营与甲方同类的营业或从事损害甲方利益的活动，如乙方从事上述活动的所得收入应归甲方所有。

4. 乙方不得利用在甲方的职位为自己谋取私利或侵占甲方的财产，违反甲方规定造成损失的，应当承担赔偿。

5. 工作及休息时间：每天早上 9:00 上班，下午 18:00 下班，每月 4 天休息，填单调休进行。

6. 请假规定：请假必须提前写申请，突发事件允许电话请假，事后补假，原则上不同意；迟到十分钟以上处罚 元，迟到半个小时以上按旷工半天处罚，早退一次处罚 元。

三. 合同的变更和解除，本合同生效后，甲乙双方无正当理由不得变更合同或提前解除合同。如遇到不可抗拒因素发生需要变更或解除合同，须提前 30 个工作日通知对方，方能解除合同。如一方违反以上规定应给予另一方相应经济赔偿。

四. 如本合同发生纠纷，双方协商解决，未达成协议时，可提交凯里市劳动仲裁委员会仲裁。

五. 本合同一式三份，甲乙双方各持一份，报鉴证机关存留一份，本合同自从签字之日起生效。

20xx 年 x 月 x 日