

国企高层劳动合同

国企高层 劳动合同

编号：

职工姓名：（基本信息）

单位：

法定代表人：

地址

联系电话

根据_____省《国营企业全员劳动合同管理试点工作方案》和我企业全员劳动合同管理实施办法的有关规定，经_____法人代表与_____共同协商，双方同意签订本劳动合同书，其内容如下：

第一条 合同期限及使用期限

（一）合同期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____年_____月。

（二）使用期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____个月。

第二条 工作内容、劳动保护及劳动条件

（一）本企业实行_____小时工作制和_____体制。

（二）工作内容：_____。但遇到紧急任务时，本企业可以组织加班加点，并支付合理加班费。

（三）_____等有害职工身体健康的工种，均有_____等防护措施，并享受相应劳动保护。

（四）本企业根据生产、工作需要，按国家有关法律规定，为职工提供必需的安全、卫生的劳动条件和工作环境。

第三条 企业的权利和义务

（一）企业的权利

有权按照国务院常务会议通过的《企业职工奖惩条例》和国务院发布的《国营企业辞退违纪职工暂行规定》以及我厂《职工奖惩条例》的有关规定，对职工进行管理和奖惩。

（二）企业的义务

1. 对职工要进行国家法律、法规、职业道德、社会治安、企业各项规章制度等教育。
2. 对职工要进行技术业务培训，不断提高职工素质。
3. 加强劳动安全与保护，不断改善劳动条件，保证职工的身体健康。
4. 尊重职工的合法权益，维护职工的主人翁地位，充分调动职工的积极性、创造性。

第四条 职工的权利和义务

（一）职工的权利

签订劳动合同的职工享有同等的工作、学习，参加民主管理，获得劳动报酬、政治荣誉、物质鼓励及享受劳动保险福利的待遇。

（二）职工的义务

1. 努力学习政治文化技术，不断提高思想政治觉悟和技术水平。
2. 热爱本职工作，服从分配，努力完成生产工作任务。
3. 遵守国家的法律、法律和有关政策及厂内各项规章制度。
4. 爱护公共财产、机械设备、生产工具，节约原材料、能源。

第五条 劳动报酬及保险福利待遇

（一）转正后工资：_____元。试用期间，工资按照转正后工资的百分之___支付。

（二）保险福利待遇：

依据《中华人民共和国劳动保险条例》并结合我企业实际情况执行。

第五条 劳动合同的续订、变更、解除、终止及违约责任

- （一）.劳动合同期满之前，企业与职工协商一致，可以续订劳动合同。
- （二）劳动合同期限内，企业与职工协商一致，可以变更劳动合同。

(三) 劳动合同期限内，企业与职工协商一致，可以解除劳动合同。

(四) 下列情况企业可以解除劳动合同：

1. 在试用期内发现不符合上岗条件的。
2. 职工不履行劳动合同，经企业提出警告后，仍不改正的。
3. 职工被除名、开除、辞退、以及被劳动教养、判刑的。
4. 职工因病或非因工负伤，医疗终结，经劳动鉴定委员会鉴定，具有劳动能力，企业分配适当工作，本人不服从的。
5. 经有关部门批准企业宣告破产，或濒临破产处于法定整顿期间的。

(五) 下列情况企业不得提出解除劳动合同：

1. 劳动合同期限未满，又不符合解除劳动合同有关规定的。
2. 患有职业病或因工负伤，并经劳动鉴定委员会鉴定符合评残等级的。
3. 女职工在孕期、产期和哺乳期的。

(六) 下列情况职工可以提出与企业解除劳动合同：

1. 经国家有关部门确认企业劳动安全卫生条件恶劣，严重危害职工人身安全和身体健康的。
2. 企业不能按照劳动合同规定，保证支付劳动报酬和其他福利待遇超过三个月以上的。
3. 企业不履行劳动合同，或者违反国家法律和有关政策规定，侵犯职工合法权益的。
4. 经批准出国或赴港、澳、台定居的。
5. 经企业同意自费考入大中专院校学习的。

(七) 下列情况职工不得提出解除劳动合同：

1. 由企业公费培训没有达到协商规定服务期限的。
2. 在企业中担任重要生产经营、科研任务，任务未完成的。

第六条 其他

(一) 任何一方提出解除劳动合同，必须提前一个月通知对方，方可办理解除劳动合同的手续。

(二) 签订劳动合同的职工一方，违反劳动合同，对厂里造成经济损失的应根据后果和责任大小予以赔偿。

(三) 因本协议的履行发生纠纷，双方均可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

(四) 本协议签字或盖章生效，一式两份，双方各执一份。

单位：(签字或盖章)_____

_____年_____月_____日

职工：(签字或盖章)_____

_____年_____月_____日