

XX 限制保密协议书范本

合同编号： 合同签订地： 甲方（用人单位）： 法定代表人： 乙方（劳动者）：
身份证 号码： 甲、乙双方根据《中华人民共和国 劳动合同法 》、《中华人民共和国 反不正当竞争法 》等有关规定，双方在遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则下，就 XX 禁止事项达成协议如下： 风险提示：

XX 限制合同只能适用于居于单位比较重要岗位、掌握企业 商业秘密 人员，而不是企业所有员工，针对企业所有员工而适应的 XX 限制条款是无效的。

第一条 竞争业务

1、竞争业务指：

（1）公司或其关联公司从事或计划从事的业务；

（2）与公司或其关联公司所经营的业务相同、相近或相竞争的其他业务。

2、期限：指乙方受聘于甲方的期限和该期限终止后 XXX 的时间。风险提示：

很多企业通常约定保密期限为任职期间及离职后 2 至 XXX，这样的约定会给员工造成误解即离职后过了 2 至 XXX 后，可公开或使用商业秘密了，这样的约定是不可取的。因此，企业 区别约定，对商业秘密的保密期限应约定保密期限做为直至该保密信息通过正常途径进入公知领域为止，而不做具体的年限约定；对于一般的保密信息宜约定 XXX 或 XXX 保密期限。

3、XX 禁止的区域为甲方或其关联企业从事或计划从事其各自业务的地理范围。

第二条 乙方义务

1、在与甲方签订本协议时，不受原单位 XX 禁止协议的约束；

2、未经甲方同意，在职期间不得自己经营或者为他人经营与甲方同类企业；

3、不论因何种原因从甲方离职，离职后 XXX 内乙方不得在与甲方生产同一产品和有竞争关系的其他单位任职，不得自己从事与甲方有竞争关系的产品的经营，不得从事经营与甲方有相同或类似客户的行业，也不得从事经营与甲方经营项目相同或类似的行业；

4、乙方在离职之前不得抢夺甲方客户；

5、乙方离职后不得诱使其他知悉甲方商业秘密的员工离职。风险提示：

虽然 XX 限制是由用人单位与劳动者约定的，但并不意味着这个约定的时限可以随心所欲不受限制。XX 限制期限的约定可根据商业秘密的价值、竞争优势的持续时间以及员工掌握秘密的程度协商确定，但应注意最长期限不得超过 XXX。

第三条 甲方义务风险提示：

用人单位与劳动者签订了 XX 限制的合同，用人单位则要支付相应的费用，这也是公平合理原则的具体体现。若双方约定了 XX 限制，但未约定相应补偿金或是没有如期支付补偿金，则员工可依据先履行抗辩权，不履行同业 XX 限制的义务。

用人单位在约定 XX 禁止补偿金时，补偿应当与员工的收入情况相一致，还应综合考虑到这一商业秘密带给用人单位的利益，XX 禁止的时间长短，区域范围的大小等情况。从双方劳动合同约定的合同履行期限到期或离职后

第二天起，甲方应当按照 XX 禁止期限向乙方支付一定数额的 XX 禁止补偿费。

年经济补偿费的金额为乙方离开甲方单位前 XXX 的工资收入的___%；不满 XXX 的按月平均工资推算。补偿费按季支付，由甲方通过银行支付至乙方指定的银行卡上。如乙方拒绝领取，甲方可以将补偿费向有关方面提存。

第四条 违约救济风险提示：

为了保护用人单位的利益，应当在 XX 禁止协议里约定违约金。如果劳动者违约了，则可要求其按约定承担相应的违约责任。在合同中可直接约定违约金的数额，也可约定违约金的计算公式。具体数额法律没有明确规定，但是在约定违约金时不宜过高，以避免员工以违约金过高而请求法院降低违约金，增加麻烦。

1、乙方违约行为没有造成甲方损失或损失小于本条违约金计算数额总额的情况下，乙方支付的违约金标准：按本协议约定的 XX 限制补偿金计算方式甲方应付乙方总额的__倍加上包括但不限于甲方为了调查、处理、纠正乙方违反 XX 限制的行为所付出的经济损失律师费、诉讼费、评估费、调查取证费等损失；

2、乙方违约行为造成甲方损失大于违约金计算总额的情况下，乙方赔偿标准：按本协议计算的数额加上乙方或

第三方获利数额甲方直接与间接损失额计算违约金；

3、乙方违反本协议 XX 限制相关规定的，应立即停止违约，继续履行本协议。

第五条 争议解决因履行本合发生的争议，由争议双方协商解决，协商不成的，依法可以向合同签订地人民法院起诉。

第六条 其他

1、协议经双方法定代表或授权代表签字并加盖公章后生效。本协议一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份；

2、本协议未尽事宜，可由双方补充约定后作为附件，与本协议具有同等法律效力。对本协议的变更应当以书面形式进行。甲方：XXX__月__日乙方：

XXX__月__日