

天津市统一劳动合同通用版

甲方：住所：联系电话：乙方：住所：联系电话：风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的 双倍工资 。如：企业超过_____年未签劳动合同，企业就得多支付员工 11 个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出_____年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。根据《民法通则》、《劳动法》及有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本协议。

第一条、协议期限本协议自_____年___月___日起至_____年___月___日止。

第二条、实习岗位甲方按乙方实习内容及要求，安排在_____岗位实习，乙方应按学校的教学内容及实习要求，努力完成实习任务。

第三条、实习报酬或实习补助甲方应与乙方学校协商确定乙方实习期间的报酬或实习补贴。具体支付办法和标准约定如下：_____。

第四条、工作时间及休息休假

(一)甲方实行每日工作不超过_____小时，平均每周不超过_____小时的工作时间。

(二)甲方保证乙方按国家和本市有关规定享受各种休息、休假。风险提示：缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳 社保 ，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

第五条、保险福利待遇

(一)乙方在实习中发生 人身伤害 ，由甲方负责。

(二)其他保险福利待遇约定如下：_____。

第六条、劳动保护和劳动条件

(一)在实习期间甲方应根据国家及本市有关规定为乙方提供劳动安全卫生的实习条件，为乙方配备必须的劳动防护用品。

(二)甲方应对乙方进行安全 教育 和岗位技能培训，实习学生不得从事特种作业。

(三)甲方不得安排_____周岁以下的学生从事矿山井下、有毒、有害国家规定的第_____级体力劳动强度和其他禁忌从事的工作。

(四)甲方不得安排女实习生在经期从事高温、低温、冷水作业和国家规定的第_____级体力劳动强度的工作。

(五)乙方在实习工作过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝 违章 指挥，对甲方及其管理人员漠视人身安全和健康的行为有权拒绝执行、检举或控告。

第七条、劳动纪律

(一)甲方有权按照国家及本市的有关规定及企业的规章制度对乙方实行管理。

风险提示：

建议单独签订竞业禁止协议的五类岗位，以保护公司 商业秘密 ：

- 1、高层管理者掌握企业大量商业秘密；
- 2、技术研发人员掌握企业技术秘密；
- 3、高级营销人员直接掌握着大量的客户资源；
- 4、重要信息员掌握企业内的各种调研数据等；
- 5、重要管理岗位的人员如、财务管理、法务管理人员，许多公司关键资料都在他们那；

注意：公司给付给予上述员工经济补偿是员工履行竞业禁止义务的前提，且法律上也对竞业禁止的范围、地域、期限做出了严格的规定，稍有不慎可能导致协议无效。企业若有需要，请交给专业律师定制。

(二) 乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，保守甲方的商业秘密。

第八条、本协议的解除、变更、终止

(一) 经甲乙双方协商同意，本协议可以变更或解除。

(二) 双方就本协议的解除条件约定如下：_____。

(三) 本协议到期即终止，不得续订。

第九条、违反本协议的责任及其双方约定的其它事项：_____。

第十条、甲乙双方履行本协议发生争议先经企业调解委员会或实习学生所在学校进行调解，调解不成按中华人民共和国民事诉讼法程序办理。甲方（签字）：签订地点：_____年___月___日乙方（签字）：签订地点：_____年___月___日

不可复制，请直接