

# 常用版企业劳动合同范文

甲方（雇主）： 负责人： 地址： 电话： 乙方（雇员）：  
身份证： 住址： 电话： 甲乙双方根据《中华人民共和国 劳动合同法》和有关法律、法规、规章规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

风险提示：工作岗位及工作时间 雇员从事的工种和工作实践。从事的工种要注明在什么岗位从事什么工作，如电机房的值班电工或大厦照明的维修电工（因为工种不同工资差别很大）； 工作时间包括聘用期限，应注明从何时起知何时止；每周工作多少天，每天工作多少小时；一般每周至少有一天的休息日；按国际惯例，在 节假日 ，雇员应享受所在国家规定的节假日，如所在国国庆、 春节 等。 建议双方在签劳务合同的时候最好明确约定相关工作岗位，工作时间以及劳务报酬等问题，避免之后因履行合同发生纠纷。

一、劳务合同期限 甲乙双方约定劳务合同期限以完成\_\_\_\_\_水电安装工作任务为劳务合同期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至完成本项工作任务之日即为劳务 合同终止 日。

## 二、工作内容和工作地点

1、乙方根据甲方要求，经过协商，从事水电安装工作。具体负责甲方项目内的水、电力、消防等设施的 安装、维护、巡视、检修、更新改造和相关费用的抄核收等工作。

2、甲方可根据工作需要和对乙方 工作质量检查，按照合理诚信原则，经与乙方协商一致或依法变动乙方的`工作岗位。

3、甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家规定的劳动基准和甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

4、甲乙双方约定工作地点为\_\_\_\_\_小区\_\_\_\_\_号楼。

## 三、工作时间和休息休假

1、甲乙双方经协商，甲方实行每天\_\_\_\_\_小时工作制，每周工作\_\_\_\_\_天，每周休息\_\_\_\_\_天。

2、甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康。甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

3、乙方依法享有 法定节假日 休假的权利，如因工期需要无法休假的，甲方应给予乙方经济补偿，具体补偿金额由双方协商确定。

四、劳动报酬 风险提示：劳务费用 劳务合同雇员提供劳务服务，雇主主需要依据协议支付劳务报酬，这里要区别于劳动关系中的劳动者除获得工资报酬外，还需要为劳动者缴纳保险、福利待遇等；劳务关系中的自然人，一般只获得劳务费，雇主也不用像劳动合同那样为雇员缴纳 社保 的义务，是否缴纳可以双方协商约定。 另外，如果是在工作时间以外加班或上夜班，雇主应付 加班费 或夜班津贴等相应劳务费用，并据此作出详细约定，以免给雇主一方造成不必要纠纷。

1、甲方承诺每月\_\_\_\_日为发薪日，不得克扣或者 无故拖欠 乙方的工资。

2、乙方的工资报酬为每月工资为\_\_\_\_\_元，甲方向乙方支付的工资不得低于当地 最低工资 标准。

3、乙方如在约定工期内提前完成该楼水电安装工作的，甲方应给予乙方奖金。

4、乙方加班加点的工资，按每小时\_\_\_\_\_元计算。

五、甲方权利义务 风险提示：雇主义务 劳务关系主要由民法、经济法调整，双方当事人在不违背法律规定情况下自由协商，任意性很强，雇主可以

与雇员协商约定相关义务；但是，雇主必须按所在国有关规定提供符合安全生产的场所和必须发放劳动保护费用或物品，如安全帽、手套、滤光墨镜等；在所在国工作期间，如果发生疾病或工伤，雇主都应提供必要的医疗和购买必要的药物。另外，建议雇主应给雇员购买人生意外保险，使劳务人员在受到意外伤害时能得到及时合理的赔偿，保险费由雇主负担。

1、遵守国家法律法规，对乙方进行遵纪守法、岗位职责等培训。

2、按时足额支付乙方劳动报酬。

3、乙方有下列情形之一，甲方可随时通知乙方解除本合同。

(1) 严重违反劳动纪律或甲方有关规章制度的。

(2) 在用水、用电、消防等工作职责中有贪污、挪用公款以权谋私行为的。

(3) 乙方违反操作规程制度等，造成人身、设备等责任事故的。

(4) 未经甲方同意，在合同期内与第三方发生劳动关系的。

(5) 乙方隐瞒真实身份或其他情况的。

(6) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益（如：安全生产、行风建设、安全事故等）造成损害的。

#### 六、乙方权利义务

1、按照本合同规定，自觉地做好本职工作，完成各项任务和工作指标。

2、遵守项目有关的各项规章制度和劳动纪律，保守商业秘密，维护企业声誉、利益和形象，爱护财产，遵守职业道德。

3、主动宣传安全知识，严格按照安全规程进行工作。

4、爱护设备、设施和工器具，并对所使用的设备和工具进行必要的维护与保养。

七、社会保险和劳动保护 风险提示： 劳务合同中，企业没有义务为劳务提供者缴纳“五险一金”。劳动者若想要取得“五险一金”就应当在劳务合同中做出明确的约定。否则，在合同实际履行时，企业有权拒绝缴纳投保。

1、双方依法参加社会保险，足额缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

2、甲方应依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

3、乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。

4、甲方对乙方从事水电工职位可能的危险性，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。

#### 八、劳动争议处理

1、甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、甲方违反劳动保障法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

#### 九、其他事项

1、劳务合同期内，乙方居住地、联系方式等发生变化的，应当及时告知甲方。

2、本合同未尽事宜，按国家、省\_\_\_\_市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

3、本合同不得涂改。

4、本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。 甲方（签章）：

负责人（签字）： \_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日      乙方（签字）： \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_年\_\_月\_\_日