

内蒙古自治区劳动合同书（临时工、季节工、农民轮换工）

华律网 小编为大家收集 201X 年最新的 内蒙古自治区 劳动合同 书（ 临时工、季节工、农民轮换工），及内蒙古自治区劳动合同书（临时工、季节工、农民轮换工）相关知识解读，希望内蒙古自治区劳动合同书（临时工、季节工、农民轮换工）范本能够帮助到你解决问题。

劳动合同是劳动者与用工单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。劳动合同按合同的内容分为劳动合同制范围以内的劳动合同和劳动合同制范围以外的劳动合同；按合同的形式分为要式劳动合同和非要式劳动合同。

内蒙古自治区劳动合同书（临时工、季节工、农民轮换工）

编号：_____

甲方（单位）名称：_____

所有制性质：_____

地址：_____

法人代表：_____

乙方（工人）姓名：_____

性别：_____

年龄：_____

民族：_____

现住址：_____

居民身份证号码：_____

务工许可证号码：_____

甲方因生产（工作）需要，经劳务市场介绍，同意招用_____为临时工。经双方协商同意签订本合同，并共同遵守如下条款：

一、合同期限：

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

二、生产（工作）任务：

甲方根据生产（工作）需要，安排乙方在_____岗位，承担_____临时生产（工作）任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产（工作）任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除劳动合同手续。

三、劳动时间与劳动报酬：

（1）劳动时间：甲方实行每周_____日，每日_____小时工作制。严格控制加班加点，确因生产（工作）需要加班加点的，甲方应从流水作业和台机人员的操作等问题考虑，提前通知乙方并征得同意，按规定发给加班加点费。

（2）劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为每月_____元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费_____元。

（3）在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费_____元。

四、劳动保护、保险福利待遇:

(1) 从城镇招用的临时工, 实行社会 养老保险 制度。保险金缴纳办法与本单位劳动合同制工人相同。临时工本人负担标准工资的_____ , 先由甲方统一支付, 后在其当月工资中扣除。

(2) 根据工作需要, 并参照国家有关规定, 甲方发给乙方劳动保护用品_____, 及劳动保健食品费_____元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的, 需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(3) 在合同期内, 临时工或农民工发生 工伤 、致残、工亡或非因工伤、残、亡以及疾病的, 其待遇应分别按国务院第 41 号令、第 87 号令及_____人民政府第_____号令的有关规定执行。

(4) 合同期间, 甲方发给乙方每月副食品补贴_____元。冬季取暖期间, 按规定每月发取暖津贴_____。

五、劳动纪律:

乙方在合同期必须遵守以下纪律:

- (1) 按时上下班, 不得迟到早退。
- (2) 严格遵守操作规程, 保证生产。
- (3) 爱护单位财产, 不无故损坏公物。
- (4) 上班工作(生产)时间不得做私事不得做与生产工作无关的事。
- (5) 听从指挥, 服从调动。
- (6) 保质保量完成任务, 不得投机取巧。
- (7) 有事及时请示报告, 不得擅自主张。

六、劳动合同的终止、解除和辞职

(一) 有下列情形之一的, 可以解除劳动合同:

- (1) 双方一致同意的;
- (2) 符合本合同第六条第三项和第六条第四项规定的;
- (3) 乙方培训(熟练)期满, 不符合录用条件或本人不愿意供职的;
- (4) 乙方非因工负伤, 治疗终结仍不能复工的。

(二) 有下列情形之一的, 本合同自行解除:

- (1) 甲方宣告破产;
- (2) 乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(三) 乙方在合同期内有下列情形之一的, 甲方可以辞退:

- (1) 严重违犯劳动纪律, 影响生产、工作秩序的;
- (2) 违反操作规程, 损坏设备、工具, 浪费原材料、能源, 造成经济损失的;

(3) 服务态度恶劣, 损害消费者利益的;

(4) 有 贪污 、 盗窃 、 赌博, 营私舞弊等违法行为, 尚未构成刑事责任的;

(5) 无理取闹、 打架斗殴 , 严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(四) 甲方有下列情形之一的, 乙方可以辞职:

(1) 经国家有关部门确认, 劳动安全卫生条件恶劣, 无有效劳动保护措施, 严重损害工人身体健康的;

(2) 甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的;

(3) 人格受到甲方负责人侮辱的;

(4) 甲方不履行劳动合同, 或违反国家 劳动法 律、政策, 侵害工人合法权益的;

(5) 自费考入中等专业以上学校学习的;

(6) 经国家批准应征 入伍 的。

(五) 乙方有下列情形之一的, 甲方不得解除合同:

(1) 合同期限未满, 又不符合第六条第 3 项情况之一的;

签定劳动合同时注意事项

签订劳动合同可不是一件轻松的事，由于用人单位和求职者双方当事人在劳动相关法规知识和法律知识上掌握程度的不平等，求职者明显处于劣势，因此求职者在签订合同时应注意下面的事项：

1、如果求职者进入到单位是通过熟人牵线的，碍于情面关系，求职者或者用人单位只是简单地达成了口头用工协议合同，但这种口头合同对求职者是相当不利的，因为一旦日后求职者与用人单位发生利益纠纷后，用人单位可以随意对待求职者，而求职者本人因无字据为证，只能承受可能发生的一切损失。为了保障个人的利益，求职者在正式进入到用人单位工作时，一定要与用人单位签定正式的用工合同，以便明确双方的权利和义务关系。

2、在求职者要和用人单位签订劳动合同时，许多个人单位常常事先起草了一份劳动合同文本，在文本中约定的责、权、利明显对单位，正式签定合同时用人单位只要求求职者简单地签个字或者盖个章就可以了。但求职者仔细推敲合同后，发现条款表述不清、概念模糊，而切合同内容只约定求职者有哪些义务、要何遵守单位的各项制度，若有违反要承担怎样的责任等等，而关于求职者的权利，除了报酬外几乎一无所有。为稳妥起见，笔者建议求职者在正式签定劳动合同时，最好要求用人单位到劳动行政部门所属的劳动事务咨询事务所进行劳动合同文本鉴定为好。

3、求职者签订劳动合同的本意就是想通过法律来保护自己的利益，但是如果签定的合同本身就是违法的，那么求职者的权益照样得不到法律保护。为此，求职者一定要先确认自己签定的劳动合同是否具有法律约束力，包括：用人单位必须具有法人资格，私营企业必须符合法定条件。双方签订的劳动合同内容（权利与义务）必须符合法律、法规和劳动政策，不得从事非法工作；此外签订劳动合同的程序、形式必须合法。

4、为了更好地用法律武器保障和维护自己的个人利益，求职者在签定合同之前，最好应该认真学习和了解一些劳动法律和法规方面的知识，例如合同双方当事人的权利义务，劳动合同的订立、履行、变更、终止和解除，劳动保护和保险，法律责任等，这样求职者在与用人单位起草劳动合同文本时，就能争取一些对自己有利的权利和义务，或者一旦日后用人单位违反合同规定，求职者就可以利用法律武器来捍卫自己的权益。

5、一份正式的合同应该条款齐全，日后双方一旦发生利益冲突，可以便于查证核实。为此，求职者在签订前一定要让单位负责人拿出合同原文，仔细审看合同条款是否齐全，如名称、地点、时间、劳动规则、具体工作内容和标准、劳动报酬、合同期限、违约责任、解决争议方式、签名盖章等。如无异议，再当面同单位负责人签字盖章，以防某些单位负责人利用签字时间不同而在合同上动手脚。

6、如果求职者所进的单位主要从事一些对人身安全有较大威胁的行业时，求职者一定要向用人单位确认，遇到工伤应该按照法律的规定来处理。现在不少单位只知道要求求职者为他们卖命，一旦求职者伤残或者丧失劳动能力后，他们就毫不留情地一脚把求职者踢开，因此用人单位在起草合同时，为逃避承担的责任，要求职工工伤自理，或只是约定一些无关痛痒的条款，与国家法定的赔偿标准相关很远。

7、许多私营单位为了达到要挟、控制求职者的目的，常常在签定合同之前要求求职者先交纳一定的上岗抵押金，这样求职者一旦违反约定，其上岗抵押金就会被没收，而用人单位因此有了有恃无恐的把柄，求职者只好惟命是从。为此，求职者应该首先弄清单位收取抵押金的用意，另外可以私下向内部员工打听一下该单位的声誉，以权衡一下到底是否应该交纳抵押金。

8、最后求职者还应该了解一下其他的细节问题，例如当合同涉及数字时，一定要用大写汉字，以使单位无隙可乘；另外要注意合同生效的必要条件和附加条件（如 签证 、 登记）；合同至少一式两份，双方各执一份，妥善保管；双方在签订时如有纠纷，应通过合法方式解决。

延伸阅读：

广州市建筑业职工劳动合同（2008 版）

变更终止解除劳动合同通知范文例

劳动合同

甘肃省劳动合同制职工劳动合同