

常用版工厂劳动合同样式

甲方（聘用单位）名称： 地址： 法定代表人（委托代理人） 乙方（被聘用者）姓名： 性别： 出生日期： 家庭住址： 居民身份证号码：经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、聘用岗位及职务 甲方因房地产开发项目需要，经考查、考评同意聘用乙方在 锦玉佳苑 项目岗位工作，并担任 职务。

二、聘用合同期限 1 本合同自_____年____月____日至 锦玉佳苑项目工程竣工验收为合同有效期。 2 本合同自签订之日起，合同 试用期 为6个月，试用期内因本人工作、技术不能满足甲方工程需要，甲方在试用辞聘前____日内通知乙方。

三、工作职责、内容和工作条件 1 乙方的工作职责 2 具体工作内容及要求 3 实行 节假日 累计休假制，年总休节假日65天，实行年薪制考核。

4 乙方在接受甲方聘用（任）后，必须按照甲方对本岗位任务和职责要求，完成规定的安全、质量指标和工程进度计划。 5 甲方根据国家有关规定，依据乙方在职岗位提供必需的工作条件和劳动保护设施、用品，确保乙方的安全与健康。 6 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全作业的教育和培训，乙方在工作过程中必须严格遵守工作规程，执行 公司 制定的各项规章制度，考核、考绩制度，奖罚制度。

四、工资待遇_____年薪工资实行动态管理，即60%按月支付，40%考核工资按履行义务、工程进度计划、考核等要求，完成工作任务，无重大责任失职的如期支付（6个月） 2 因故未按合同约定期限提前离任时，考核工资40%期内，按总额的50%结算支付。

五、社会保险及福利待遇

1、甲方为公司聘用（任）员工提供食宿。

2、甲方依据聘用（任）员工不同地域来源，个人基本条件的不同，依照国家法律、法规规定应向社会保险部门缴纳的社会保险，在年薪工资中含全部项目，应交的保险费等相关 社保 费用由本人按规定自行缴纳。 3、甲方依据双方协定的工资待遇标准共同履行义务、责任。乙方因特殊原因需休假时，甲方提供方便，但带薪休假不得超过4天，不享受40%考核部分，超出时按实际节假日结算扣减相应工资标准。

4、非工程造成的意外伤害，因本人自身身体原因在工作合同期内出现病况时，相关费用全部由乙方承担，甲方提供方便和人道援助。乙方亲属不得以任何理由向甲方提出要求和因故造成的工程影响。

5、临时休假或 年休假 期间，乙方往返路费自理，期间安全责任自负。除合同约定的工作范围内，因个人原因外出、休闲造成的意外伤害（亡），均由本人负责承担其经济损失、法律责任。 6、凡甲方招聘本城相关人员，食宿自理，作息时间按当地政府相关部门规定执行。年薪工资不足6万元的，不按40%进行考核。 7、节假日执行合同聘用（任）约定。

六、聘任合同的终止、解除、续订和变更 1 本合同项目期限届满，即行终止。 2 本合同双方约定的下列终止条件出现，即行终止：

（一）甲方未按合同约定 拖欠工资 3个月时，甲方不能按核定工资待遇标准支付时。

（二）乙方不胜任本岗位工作，不能严格执行公司管理制度，不按聘用岗位履行职责、义务及其它违规、违纪行为。 3 本合同经甲乙双方协商一致，解除合同。 4 乙方有下列情况之一的，解除聘用合同：

（1）在试用期经考核不符合聘用条件的

（2）严重违反劳动纪律或甲方规章制度的

（3）严重失职、渎职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损失的

（4）被依法追究刑事责任或劳动教养责任的

5 有下列情形之一的，甲方与

乙方解除聘用合同

- (1) 不能胜任原聘用工作的
- (2) 因订立聘用合同时依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的
- (3) 乙方不按条件履行聘用合同的 6 有下列情形，甲乙双方需解除聘用合同

- (1) 甲方依据本条 5
- (1)
- (2)
- (3) 解除乙方聘用合同时，应提前书面通知乙方。
- (2) 乙方因故需解除聘任合同时，应提前____日书面通知甲方。
- (3) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动，未按合同约定支付报酬或提供工作条件的，乙方可随时通知甲方解除 劳动合同 。

七、违约责任

- (1) 甲方不按合同约定条款履行义务，乙方有权提出申诉，甲方依法承担其经济责任。
- (2) 乙方不按合同约定条款履行义务，甲方有权提出申诉，乙方依法承担其经济责任。

八、此聘用（任）合同双方平等协商同意，双方依法信守。

九、此合同一式叁份，双方各执壹份，财务一份。 甲方： 乙方： 法定
代表人（委托代理人）_____年___月___日_____年___月___日