

劳动合同模板五

劳动合同 篇1

甲方（用人单位）名称：_____

法定代表人：_____

所有制性质：_____

地址：_____

乙方（劳动者）姓名：_____

性别：_____

出生年月：_____

民族：_____

文化程度：_____

居民身份证 号码：_____

住址：_____

根据《中华人民共和国 劳动法 》以及有关法律、法规、规章和政策的规
定，经双方平等协商，乙方为甲方城镇（农民）合同制职工，并订立本合同。

一、劳动合同期限。

按下列第款确定：

（一）本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。其中熟练期（培训期、见习期）从_____年
_____月_____日起至_____年_____月_____日止； 试用期 从_____年
_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

（二）本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从年月日起至法定或约定的
解除（终止）合同的条件出现时止。其中熟练期（培训期、见习期）从_____年
_____月_____日起至_____年_____月_____日止； 试用期从_____年
_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

（三）本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。合同期从之日起至之
日止（起讫时间必须明确具体）。其中熟练期（培训期、见习期）从_____年
_____月_____日起至_____年_____月_____日止； 试用期从_____年
_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方生产（工作）需要，在_____岗位（工种）工作，完成该岗位（工种）所承担的各项工作内容。

三、劳动保护和劳动条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、劳动报酬。

乙方熟练期（培训期、见习期、试用期）间的月工资为元；熟练期（培训期、见习期、试用期）满的定级工资为_____元。

乙方月工资为元。

工资发放日为每月_____日，甲方不得无故拖欠。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

五、劳动纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、解除、终止的条件。

（一）具有下列情形之一，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容：

- 1、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；
- 2、乙方不能从事或者不能胜任原岗位（工种）工作的。

（二）乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

（三）具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、乙方不能从事或者不能胜任原岗位（工种）工作，经甲乙双方协商又不能就变更本合同达成协议的；

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

（四）甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况；听取工会或者职工的意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

（五）乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第（三）、（四）款的规定解除劳动合同：

1、患 职业病 或者因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

（六）有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣、严重危害乙方人身安全和身体健康的；

（七）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除；

（八）本合同期满或者甲乙双方约定的本 合同终止 条件出现，应当即行终止。由于生产（工作）需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

七、社会保险和福利

（一）甲乙双方依法参加社会保险，按期足额缴纳 养老保险 基金、 失业保险 基金、 工伤保险 基金、 医疗保险 基金和 生育保险 基金。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴；

（二）乙方的公休假、午休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除和终止劳动合同时乙方生活补助费（经济补偿金）、医疗

补助费的发放等，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行；

（三）乙方患职业病或因工负伤的待遇。因工或因病死亡的 丧葬费 、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策执行；

（四）乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

八、违反劳动合同的责任

（一）由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任；

（二）因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任；

（三）甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付 赔偿金 。

九、乙方在职期间（含转岗），由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费（包括培训期间的工资）计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的%。

十、双方需要约定的其他事项：

十一、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十二、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十三、本合同履行中发生 劳动争议 ，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议 仲裁 委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民 法院 起诉。

十四、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，鉴证机关存档一份。

甲方（盖章）： _____ 鉴证机关（盖章）： _____

鉴证编码： _____

乙方（签名）： _____

鉴 证 人 员（盖章）： _____

合同订立日期：_____年_____月_____日 鉴证日期：_____年_____月_____日

劳动合同 篇2

甲方： 玉溪 师范学院_____

乙方：

为加强用工管理，保障 临时工 的合法权益和学院的利益，根据《玉溪师范学院录聘人员实行合同制管理的办法》（试行）及相关法律、法规的规定，按照平等自愿，协商一致的原则，签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

第一条 劳务合同期限：

本合同自 年 月 日起至 年 月 日止，合同期限为壹年。

第二条 工作岗位：

甲方根据工作需要，安排乙方从事_____ 岗位工作。（具体工作任务等见合同附件）

第三条 工资待遇：

1. 根据《玉溪师范学院录聘人员实行合同制管理的办法》（试行）中不占编制合同制人员工资标准相应条款，乙方在劳务期间的工资为 元/月（大写：_____），在完成当月工作任务的下月发放。

2. 按相关规定为乙方交纳意外伤害保险及其它单项保险（具体险种）。

第四条 权利义务：

（一）甲方权利

1. 甲方有权对乙方进行管理 教育 ， 检查督促乙方完成规定的岗位工作任务。

2. 甲方根据工作需要有权调整乙方的工作岗位。

（二）甲方义务：

1、甲方有义务对乙方宣传国家法令、法规和介绍甲方有关工作制度以及相关管理规定，对乙方进行思想政治与遵纪守法教育、安全生产及职业道德教育。

2、按时支付乙方的报酬，按规定代扣意外伤害保险及其它单项保险。

（三）乙方权利：

1、乙方对甲方在劳务合同和岗位责任外的其他不合理要求可提出意见，必要时有权拒绝操作。

（四）乙方义务：

1. 遵守国家法律、法规；遵守学院的规章制度，服从甲方的工作安排。

2. 乙方应为甲方保守 商业秘密 。

3. 认真履行工作职责、团结协作、遵守劳动纪律，按时上下班，完成岗位工作任务。

第五条、解除劳务合同

1. 乙方不服从安排或不胜任岗位工作；

2. 违反规章制度，工作出现过错、事故，给甲方造损失和影响的.；

3. 多次迟到、串岗、溜岗，连续旷工二天以上的；

4. 有弄虚作假、打架斗殴，酗酒闹事、赌博和触犯法律行为的；

5. 甲乙双方因特殊原因提出，甲乙双方同意解除劳务合同的。

第六条、违约责任：

1. 乙方违反规定和违反操作规程给甲方造成的经济损失，甲方有权按责任比例追究乙方必要赔偿，若造成工伤事故，由乙方负责，同时根据学院的规章制度，给予乙方必要的纪律处分，直至解除本劳务合同。

2. 甲方违约或侵害乙方权益，并因此造成乙方损失的，乙方有权提出赔偿要求。

3. 乙方因违纪、拒聘等无法履行劳务合同被解除或提前终止劳务合同的，对造成经济损失的，乙方给予经济赔偿。

第七条、有关事宜：

1、本合同附件为合同不可分割的一部分，与合同具有同等效力。

2、本合同自签订日起生效，期满自行终止。若需要双方协商续签劳务合同。

3、本合同如有未尽事宜，应由双方共同协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

4、本合同于_____年 月 日在_____（地点）签订，一式三份，甲乙双方各持一份，学院存档一份。

甲方代表（签章）：_____ 乙方（签字）：

附：《录用登记表》；《合同附件》。

劳动合同 篇3

用人单位：(甲方)xx 市培训学校

法定代表人：xxx，校长

劳动者：(乙方) 性别 民族 年 月 日生。身份证号：

经甲乙双方协商一致，根据《中华人民共和国 劳动合同法 》签订如下教师聘用合同供双方遵守。

一、甲方聘用乙方为本学校教师，合同期限为 年。自 年 月 日起至 年 月 日止。合同期满经双方同意可以续签合同，合同期满如有一方不同意续签合同，本合同即行终止。

二、甲方聘用乙方具体从事教师岗位的教学工作。该工作岗位在甲方的设在金厂镇的外语学校。甲方有权根据业务发展的需要调整乙方的工作岗位，乙方不得拒绝。

三、乙方每周工作五天，其中每周三到周五到学校备课，每天工作 7 个半小时，上班时间为早 8 时，下班时间为 17 时。每周周六、周日上课，周一至周二休息。国家法定假日休息。

四、甲方向乙方每月支付工资人民币 600 元，社会保险及医疗保险金 200 元。该工资于每月 15-20 日领取。乙方如有事假，按月工资的日平均标准按日扣减工资。月病假 10 日以内，每天扣发日工资标准的 50%。病假超过 10 日，从第 11 日起按日平均标准每增加一天病假，扣减一日工资。应乙方要求，社会保险金和医疗保险基金随同工资发放，由乙方自行交纳，甲方不承担责任。

五、甲方对乙方的试用期为 2 个月，试用期间，不发给社会保险和医疗保险基金。试用期满开始，甲方应该为乙方发放交纳的社会保险基金和医疗保险基金每月 200 元，按月随工资给付乙方，由乙方自行向社会保险部门交纳，如乙方未向保险部门交纳该基金，甲方不再承担为乙方交付社会保险责任，乙方无权就社会保险问题对甲方提起 劳动仲裁 或诉讼。

六、本合同生效后，如乙方要求解除劳动合同，须提前 30 天向甲方书面提出，经甲方批准后，办理工作交接，如乙方没有得到甲方的批准、也未办理工作交接而擅自离职给甲方造成损失，甲方有权追究乙方的违约赔偿责任。违约赔偿金为甲方另行聘请教师所需要的培训费和应付工资的总额。

十、乙方有下列情形之一者，甲方有权提前解除乙方的劳动合同，并不发给经济补偿金。

1、连续迟到、早退 5 次以上、月累计迟到、早退 10 次以上(含 5 次、10 次)；

2、连续旷工 2 天、月累计旷工 3 天或]弃课一天以上(含 2 天、3 天、1 天)；

- 3、连续病假超过 30 天无法坚持正常工作的；
- 4、连续事假 15 天对甲方工作造成不利影响的；
- 5、不服从学校领导、经批评教育不能认识或改正错误的；
- 6、不团结同事并与同事发生口角或冲突的、或在背后贬低同事、或散布不利于团结语言、或有故意损毁他人名誉的；
- 7、不能礼貌对待学生及家长与学生或家长发生冲突的、或体罚学生造成相应后果的；
- 8、被学生和家长投诉 3 人次以上的(含三人次)
- 9、故意损坏或侵占公私财物或拾取学生家长遗失物品隐匿不还的；
- 10、不服从甲方正常工作岗位调动的；
- 11、无法胜任本职工作、经调整工作岗位仍然不能胜任工作的；(以甲方的考核标准为评价依据。)
- 12、多次违反甲方的相关规章制度，经批评教育不能认识或改正错误的；
- 13、有违法行为而受到司法机关查处的；
- 14、签订本合同时对本人自然情况、身体健康情况、其他劳动关系、社会行为表现等与本合同相关情况有故意隐瞒经甲方核实的；

甲方： 乙方： 年月日：

劳动合同 篇 4

用人单位(甲方)： 张家界 华辉建筑安装工程有限 公司

职工(乙方)：

身份证号码：

甲方因生产工作需要，按照国家、省、市有关劳动法律、法规、规章规定，招用 为职工。双方根据“平等自愿、协商一致”的原则，签订本合同，确立劳动关系，明确双方的

权力、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

1. 本合同自 年 月 日起生效。
2. 合同有效期限为 年，至 年 月 日止。

3. 无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外。

4. 本合同由甲乙双方各存一份。均具有同等效力。

二、工作任务

(一) 乙方生产(管理)工种(岗位或部门):

(二) 乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、工作时间

(一) 甲方实行每日不超过 8 小时, 平均每周不超过 44 小时的工作制度。并保证每周乙

方至少不间断休息 24 小时。

(二) 甲方因生产、工作需要, 经与工会和乙方协商同意, 可安排乙方加班加点, 但每个

工作日延长工作时间不得超过 3 小时, 每月累计不得超过 36 小时。

四、休假乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及 年休假, 探亲、婚丧、 计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

五、劳动报酬

(一) 乙方工资分配形式、标准:

1. 甲方按照政府有关企业职工工资, 特别是不得低于本市 最低工资 标准的规定, 制定本企业工资制度, 确定乙方工资形式和工资标准。

2. 乙方试用期工资 元/月; 试用期满乙方起点工资定为 元/月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

(二) 甲方每月如期发放货币工资。如遇 节假日 或休息日, 应提前在最近的工作日支付工资。

六、保险福利待遇

(一) 在合同期内, 甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定, 缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金, 同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

(二) 甲方按国家、省、市有关规定, 给予女工“五期”(经期、孕期、 产假期、哺乳期及更年期)的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女的劳保医疗待遇。

(三)乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行;医疗终结，经市医务劳动鉴定委员会确认，属完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休;属部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

七、劳动保护和劳动条件

(一)甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家“先培训后上岗”的规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(三)有下列情形之一的，劳动合同即告终止：乙方已达到法定退休年龄的;乙方死亡;乙方被批准自费出国留学或出境定居的;甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产;本劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现。

(四)本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行;法律法规没有规定的，由双方协商解决;双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，向人民法院起诉。

十一、本合同一式份，自双方签字盖章之日起生效;双方各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章) 乙方(签名)

法定代表人、负责人 或委托代理人(签名)

年 月 日

劳动合同 篇5

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、本合同必须由用人单位（甲方）的法定代表人（或者委托代理人）和职工（乙方）亲自签章，并加盖用人单位公章（或者劳动合同专用章）方为有效。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定的规定；不需填写的空栏，划上“/”。

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。

实行不定时、综合计算工时工作制的，应经劳动保障部门批准。

五、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六、本合同必须认真填写，字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。

七、本合同（含附件）签订后，甲乙双方各保管一份备查。

甲方（用人单位） 乙方（职工）

名称： 姓名：

法定代表人： 身份证号码：

地址： 现住址：

经济类型：

联系电话： 联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

（一）合同期限

双方同意按以下第 种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：从 年 月 日起至本合同约定的终止条件出现时止（不得将法定解除条件约定为终止条件）

3、以完成一定的工作为期限：从 年 月 日起至 工作任务完成时止。

（二）试用期限

双方同意按以下第 种方式确定试用期期限（试用期包括在合同期内）

- 1、无试用期。
- 2、试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

（试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日；合同期限在六个月以上一年以下的，试用期不得超过三十日；合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。）

二、工作内容

- （一）乙方的工作岗位（工作地点、部门、工种或职务）为
- （二）乙方的工作任务或职责是

（三）甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议或通知书作为本合同的附件。

- （四）如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

三、工作时间

- （一）甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

- 1、标准工时制，即每日工作 小时，每周工作 天，每周至少休息一天。
- 2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。
- 3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以 为周期，总工时 小时的综合计算工时工作制。

（二）甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除（劳动法）第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

四、工资待遇

（一）乙方正常工作时间的工资按下列第（ ）种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

- 1、乙方试用期工资 元/月；试用期满工资 元/月（——元/日）
- 2、其他形式：

- （二）工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三) 甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

(四) 甲方每月 日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(五) 甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按（劳动法）第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

五、劳动保护和劳动条件

(一) 甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二) 甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每（年/季/月）免费安排乙方进行体检。

(三) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

六、社会保险和福利待遇

(一) 合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

(二) 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三) 乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按（工伤保险条例）的规定办理。

(四) 甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

七、劳动纪律

(一) 甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二) 甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三) 如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定：

八、本合同的变更

(一) 任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二) 甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

九、本合同的解除

(一) 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二) 属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

- 1、试用期内证明乙方不符合录用条件的；
- 2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、乙方被依法追究刑事责任的；

5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的；

6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的；

9、本合同约定的解除条件出现的。

甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

(三) 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的；

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四) 有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

- 1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 4、法律、法规规定的其他情形。

(五) 解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

十、本合同的终止

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

十一、违约情形及责任

(一) 甲方的违约情形及违约责任：

(二) 乙方的违约情形及违约责任：

十二、调解及仲裁

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解无无效，可在争论发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的，可在十一日内向人民法院提起诉讼。

十三、其他

(一) 本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

(二) 下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

1、

2、

3、

(三) 双方约定（内容不得违反法律及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页）

甲方：（盖章） 乙方：（签名或盖章）

法定代表人：

(或委托代理人)

20 年 月 日 20 年 月 日

鉴证机构 (盖章)

鉴证人:

鉴证日期: 20 年 月 日