

# 实用版工厂劳动合同模板

甲方： 身份证号码： 住址： 乙方： 身份证号码： 住址：

为搞好甲方酒店的经营管理，甲方聘任乙方为甲方酒店的总经理，负责酒店的日常经营管理。 经甲乙双方充分协商一致，就甲方聘任乙方的有关事宜，达成如下协议：

第一条：酒店 本合同的；酒店；指位于 。

第二条：聘用内容 甲方聘请乙方担任甲方酒店的总经理。

第三条：聘用期限 自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

第四条：营业额 在本合同中，；营业额；是指经营酒店及其设备所有的服务获得的全部收入的总和。

第五条：本合同的金额都以人民币计价。

第六条：乙方须于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日前向甲方交付 20 万元，甲方每月给与乙方 15% 的净利润。该 20 万元在双方终止合同后由甲方不计息归还给乙方。

第七条：管理权 甲方授权乙方在接受聘任期间，对酒店经营管理有充分的决定权和指挥权，乙方及其授权代表可代表酒店对外签署与日常经营管理业务有关的文件、合同，本合同另有约定的除外。 乙方因管理酒店而产生的一切权利与业务均归属于甲方。

第八条：乙方的工作

1. 主持酒店的生产经营管理工作，并向甲方报告工作；
2. 制定酒店内部管理机构设置方案；
3. 制定酒店的基本管理制度；
4. 制订酒店的具体规章；
5. 制订酒店职工的工资、福利、奖惩制度，决定酒店职工的聘用和解聘；
6. 做好酒店工商、税务等各种证照的办理、 年检 等工作；
7. 协调酒店的各种外部事务，创造良好的发展环境，并对因此而产生的各种费用作必要的记录与说明。

第九条：乙方禁止性行为

1. 不得利用职位谋取私利；
2. 不得将酒店资产以其个人名义或者以其他个人名义开立帐户存储；
3. 未经甲方授权，不得以酒店的名义对外签署财产担保合同及财产担保文件；

4. 不得从事其他违反法律规定的行为。

第十条：乙方的报酬 乙方的报酬分为工资报酬和利润分红两部分：

1. 工资报酬 乙方工资报酬由岗位工资、通讯费、经营奖励三部分组成，计算方法为：工资报酬岗位工资通讯费经营奖励。 岗位工资、通讯费、经营奖励具体如下： 岗位工资每月 10000 元；通讯费每月 1000 元；如果当月的营业额大于 100 万元，则以当月的净利润的 5% 作为经营奖励给乙方，该经营奖励当月考核兑现。

2. 利润分红 甲方承诺在乙方管理酒店期间，第六条提及的 15% 的净利润按月发放，并保证依

第六条所述乙方第\_\_\_\_\_年的利润分红不少于 20 万元。

第十一条：在本合同有效期内，酒店的全部产权属甲方所有，乙方不得以任何方式出售或抵押酒店的财产。

第十二条：日常经营支出由乙方或者乙方指定的人签字。单笔费用超过 3 万元的，须征得甲方的批准。3 万元以上的固定资产添置或重大合同需经甲方批准方可添置或签署。

第十三条：甲方有权了解和知晓乙方所实施的管理工作，并提出意见和建议，

使经营和资产本身得到良性发展。

第十四条：在合同有效期内，任何一方如不履行本合同规定的条款，视为违约。另一方有权根据违约程度要求违约方赔偿经济损失。但乙方已尽一个善良管理人应尽的义务仍不能达到本合同相关条款对乙方的要求的，不视为违约。

第十五条：若甲方无正当理由终止合同，应一次性支付 元给乙方作为对乙方的赔偿。

第十六条：本合同如有未尽事宜，经双方同意后，可以用书面形式进行补充或修改。合同的 39; 补充或修改文件与本合同具有同等法律效力。

第十七条：本合同自甲乙双方签字盖章之日起立即生效，共二份，双方各执一份，具同等法律效力。 甲方： 乙方： （签章） （签章） \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月