

杭州市劳动合同范本最新整理版

甲方：

地址：

联系方式：

乙方：

身份证 号码：

户口所在地：

联系方式：

根据《中华人民共和国 劳动法 》和《 杭 州 市 劳 动 合 同 条 例 》等有关
规定，经甲乙双方协商一致，同意签订本劳动合同。

一、合同期限

甲乙双方同意按以下第_____方式确定乙方的本合同期限：

（一）固按期限：从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

（二）无固定期限：从_____年_____月_____日起至本合同约定终止条件出现时止。

（三）以完成工作任务为期限：从_____年_____月_____日起至工作任务完成时止。

甲乙双方同意按以下第_____种方式确定 试用期 期限（试用期包括在合同期内）

1、无试用期。

2、 试用期 从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

试用期最长不超过6个月。其中，合同期限在3个月以上1年以下的，试用期不超过30日；合同期限在1年以上3年以下的，试用期不超过60日；合同期限在3年以上或者无固定期限的，试用期不超过6个月。

二、工作内容、工作地点及要求

乙方从事_____工作，工作地点在_____。
乙方工作应达到以下标准_____。根据甲方工作需要，经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位、工作地点。

甲方因工作须要，有权常设调动乙方的工作岗位（3个月内），乙方应该服从。如甲方需调剂乙方的工作岗位或者派乙方到外单位工作（3个月以上），双方应协商一致签订弥补协定书加以确认，该协议书将作为本合同的附件。

三、工作时间和休息休假

工作时间按下列第_____项确定：

（一）实行标准工时制。乙方每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时，每周至少休息一天。

（二）实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

（三）实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。结算周期：按_____结算。

甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间，一般每日不得超过4小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过5小时，但每月不得超过40小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

四、劳动报酬

甲方执行杭州市 最低工资 标准规定，按下列第_____种方法核发乙方工资：

（一）试用期工资：试用期工资为_____元/月。

（二）计时工资：岗位工种尺度为_____元/时，来计付乙方的月工资。

（三）计件工资：甲方按颁布的本单位制定计件单价制度，来确定乙方的计件工价及计付乙方的月工资。

（四）不定时工资 或固定工资：_____元/月。

甲方根据单位的经营状况和工资调配制度、群体工资协商成果，适时调整乙方工资。

甲方每月_____日如期支付_____（当月/上月）货币工资。如遇节假日 或休息日，则提前在最近的工作日支付。

五、社会保险福利待遇

合同期内，甲、乙双方应执行所在地社会保障部门的规定，依法参加各项社会保险，按比例分辨缴交社会保险费。

乙方患病或非因工负伤，乙方因病或非因工逝世亡，依规定得到相应的社会保障待遇。

乙方 工伤 或因工死亡，甲方按社会工伤保险规定给予工伤待遇或者因工死亡待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业伤害防护

甲方按国家有关劳动掩护规定，包含女职工、未成年工的劳动保护规定和标准，为乙方供给合乎国家规定的劳动保护设施和劳动条件。

甲方按国家先培训、后上岗的规定，对乙方进行安全、卫生、职业病防护常识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训；乙方应加入上述培训并须自觉遵守和执行甲方的安全卫生操作规程和职业病防护办法，进行生产和工作。

甲方根据乙方从事的岗位工种，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，及防暑降温等津贴，并按劳动保护规定定期免费支配乙方进行体检。

乙方有权谢绝甲方的违章指挥及强令冒险功课，对甲方及其管理职员疏忽乙方安全和健康的行为，有权请求矫正并向有关部门揭发、控诉。

七、劳动纪律

甲方依据国度跟省的有关法律、法规依法制订的各项管理规章轨制，公示和告诉乙方；乙方应自发遵照，遵从治理，踊跃做好工作。

甲方有权对乙方履行制度的情形进行检讨、督促、考察和赏罚。

如甲方为乙方提供专项专业技术培训，应补充订立培训协议为本合同的附件，约定服务期和违约金。

如乙方控制甲方的商业秘密，乙方有责任守旧贸易机密，双方应补充签订保密协议为本合同的附件，约定竞业限制的年限、制约期按月经济赔偿的金额、违约金等事项。

八、劳动合同的变更、解除和终止

（一）经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同相关内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

（二）乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

（三）甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- 1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法缴纳社会保险费的；
- 4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

5、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的；

6、法律、法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(四)、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方的规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

5、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的。

6、被依法追究刑事责任的。

(五)下列情形之一，甲方提前三十日以书面形式通知乙方后，可以解除劳动合同：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同内容达成协议的。

九、甲方依照企业破产法规定进行重整的；或生产经营发生严重困难的；或企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；或其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工意见，裁减人员方案以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

十、有下列情形之一的，劳动合同终止：

(一) 劳动合同期满的；

(二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四) 甲方被依法宣告破产, 被吊销 营业执照 、 责令关闭、 撤销或者甲方决定提前解散的;

(五) 法律、行政法规规定的其他情形。

十一、 劳动合同期满, 乙方具有下列情形之一的, 劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止;

(一) 从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查, 或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的;

(二) 在本单位患职业病或者因工负伤被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

(三) 患病或者非因工负伤, 在规定的医疗期内的;

(四) 女职工在孕期、产期、哺乳期的;

(五) 法律、法规规定的其他情形。

十二、 调停与仲裁

双方在履行本合同时发生争议, 应先协商解决。协商无效的, 应先到所在地 劳动争议 调剂办公室申请调解。调解不成的, 如当事人一方要求仲裁的, 应自争议发生之日起 60 日内向当地劳动争议仲裁部门申请仲裁。

十三、 其他

(一) 本合同在履行中发生争议, 任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解, 也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(二) 本合同未尽事项, 按国家有关法律法规执行。

(三) 本合同条款如与今后国家下达的法律法规相抵触时, 以国家新的法律法规为准。

(四) 本合同依法订立, 即具有法律效力, 双方必须严格履行。

(五) 本合同一式两份, 甲乙双方各执一份。

甲方 (盖章):

法定代表人 (盖章):

_____年____月____日

乙方 (签字):

_____年____月____日