新版公司劳动合同范本

编号:	劳动合	·同书	甲方(用人单位	立)名称	· 盐坳	t XX 2	2司	地
址:	_市剧场路	60号 港	定代表((委托代	理人):	叶 XX	乙方(劳动者)	姓
名: 性别	· 出生	<u>.</u>	_年月:	家庭信	主址: 5	身份 证	号 码	马:	联
系 电 话	码:	甲、乙双	双方根据 ·	《中华人	民共和国	国 劳动气	合同法	》和有	关法
律、法规	,在合法、	、公平、	平等自愿	、协商-	一致、诚	实信用的	的基础	上,订立	工本
劳动合同	,共同遵 ⁵	守本合同	所列条款	0					
一、合同	期限。								
1、本合同	司为有固定	期限的克	劳动合同,	签订期	限为年。	合同期	自	年	
月日	起至年	月	日止,共	计个月。					
2、其中岗	前培训期	自	年	_月	日起至_		_年月_	日止	,共
天; 试用	月期 自年_	月_	日起至		_年	月	日止,	共个月。	

- 3、乙方应在年 月 日前到岗。
- 二、工作内容和工作地点。
- 1、甲方安排乙方从事 岗位(工种)工作,乙方应按甲方的要求,完成甲方的销售任务、工作任务和各项经营指标。
- 2、乙方工作地点为甲方盐城直营药房。
- 3、甲方可以根据其人事制度、经营业务需要及乙方的工作表现,合理调整乙方的工作岗位和工作内容,乙方愿意服从。
- 4、甲方因完成其工作的需要临时调动乙方工作岗位与工作地点,乙方须服从工作安排,主动完成工作任务。
- 三、工作时间。
- 1、乙方上下班时间为: 上午班早7: 30 至 15: 00, 下午班 15: 00 至 9: 30 在 其以外的时间均不为工作时间。
- 2、甲方采用半班制度,确保员工的休息权利和经营、工作任务的完成。
- 3、甲方在工作时间之外举办的培训学习、业余活动、召开会议、门店盘点等, 乙方须按要求参加,不另计 加班工资。
- 四、劳动保护和劳动条件。
- 1、甲方根据国家有关规定,按乙方岗位要求提供劳动保护用品和工作需要的劳动工具以及保障乙方安全健康的工作环境。
- 2、甲方应负责对乙方进行职业道德的 教育 和业务技术、工作技能知识方面的培训。
- 3、甲方根据国家有关法律、法规,建立健全经营管理制度和安全工作制度,乙 方在工作过程中必须严格遵守管理制度和操作规程。
- 五、劳动报酬。
- 1、甲方在经营正常的情况下,劳动报酬依法约定,按岗按绩取酬(详见门店薪资发放方案)。
- (1)甲方以货币形式在每月中旬前后,足额支付乙方上月工资,不得无故克扣、 拖欠工资。
- (2) 乙方未按甲方要求完成工作定额时,甲方按完成工作定额占总任务的百分比例发放乙方相应工资额,在乙方正常工作的情况下,最低不得低于当地最低劳动保障工资标准。
- (4) 乙方因违规操作、违反经营管理制度,以及其它原因造成甲方经济损失, 甲方根据相关规章执行经济处罚与追究赔偿责任,在乙方工资中全额扣除。
- (5)甲方根据当地同行业工资水平和单位经济效益增长情况,及时修定员工工资增长办法,并根据乙方工作表现,实行个人奖励。
 - (6) 薪资结构为: 岗位工资职务工资奖金。

- 1、甲方根据国家 劳动法 律、法规及有关规定制定劳动纪律和规章制度,乙方应自觉遵守并服从甲方管理,按时完成经营任务与工作任务。
- 2、甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩,乙方违反甲方各类规章制度应接受相应的处罚,情节严重者甲方可单方解除劳动合同。
- 3、乙方违反操作程序和 违章 作业,造成损失由乙方承担赔偿责任。
- 4、如乙方掌握甲方的 商业秘密 , 乙方有义务为甲方保守商业秘密, 并作如下约定:
- (1) 乙方在甲方任职期间,必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度,履行与其工作岗位相应的保密职责,包括但不限于以下秘密信息:门店销售额、薪酬待遇、客户名单、行销计划、采购资料、定价政策、财务资料、进货渠道等等。
- (2) 乙方承诺离职之后,对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的秘密信息,承担与任职期间一样的保密责任,无论乙方基于何种原因离职,乙方的保密义务持续到该秘密信息被甲方公开或为公众所知之日。
- (3) 乙方若为甲方部门经理(包括门店经理,门店店长)及以上岗位职员,离职后三个月内不得在 市内任何同行业任职。
- (4) 乙方违反本条规定的保密义务,侵犯甲方的秘密信息的,甲方有权依法追究乙方的法律责任,包括刑事责任。由此产生的调查取证费用、聘请律师费用等相关费用由乙方承担。
- 5、未经甲方同意,乙方在甲方任职期间不得自营或者为他人经营与甲方同类的 产品,从事同类的业务,不得在与甲方有竞争关系的单位担任任何职务与兼职 工作,包括 股东 、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等等。
- 6、乙方不得利用甲方的各种资源谋取个人的利益。 七、社会保险。
- 1、甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险,并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费,其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

八、劳动合同的变更、解除、终止和续签。

- 1、劳动合同的变更。
- (1)任何一方要求变更本合同的有关内容,都应以书面形式通知对方。
- (2)甲 X 双方经协商一致,可以变更本合同,并办理变更本合同的手续。
- 2、劳动合同的解除。
- (1)经甲 X 双方协商一致,本合同可以解除。
- (2)属下列情形之一的,甲方可以单方解除本合同: 1 在培训及试用期内证明乙方不符合录用条件的; 2 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;
- 3 严重失职、营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的; 4 泄漏甲方经济(商业)秘密,给甲方造成较大经济损失的; 5 乙方被依法追究刑事责任的;
- 6 甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难 的; 7 乙方患病或非因工负伤,医疗期满后不能从事本合同约定的工作,也不能从事 由甲方另行安排的工作的; 8 乙方不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的; 9 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行,经当事 人协商不能就变更本合同达成协议的; 10 本合同约定的解除条件出现的。
- (3) 甲方按照第

- 9、10项规定解除本合同的,并按规定向乙方支付劳动报酬。
- (4) 乙方解除本合同,应当提前_____日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的,乙方可以随时解除本合同: 1 在试用期内的; 2 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的; 3 甲方不按本合同规定支付劳动报酬,克扣或 无故拖欠 工资的; 4 经国家有关部门确认,甲方劳动安全卫生条件恶劣,严重危害乙方身体健康 的。
- (5)有下列情形之一的,甲方不得解除本合同: 1 乙方患病或非因工负伤,在规定的医疗期内的; 2 乙方患有 职业病 或因工负伤,并经劳动能力鉴定委员会确认,丧失或部分丧失 劳动能力的; 3 女职工在孕期、产期、哺乳期内的; 4 法律、法规规定的其他情形。
- (6)解除本合同后,甲 X 双方在 日内办理解除劳动合同有关手续。
- (7) 本合同依法订立后,不因承办人或法定代表人变动而解除。
- 3、劳动合同的终止和续签。
 - (1) 本合同期满或甲 X 双方约定的本 合同终止 条件出现,本合同即行终止。
- (2) 合同期内乙方如有一次不服从甲方对工作的调整,甲方可安排待岗7天;如待岗7天后仍不服从甲方安排,视乙方自行终止本合同。
- (3)本合同期满前一个月,甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向, 并及时办理有关手续。

九、其它约定:

- 1、乙方在签订劳动合同之前,甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况,包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明,并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况,骗取甲方签订劳动合同的,经甲方查出或被原单位追诉的,视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解,甲方有权依法申请认定本合同自始无效,由此给甲方造成的损失,应由乙方全额承担。
- 2、本合同签定后乙方不同岗位人员需交纳岗位培训费,个人所交纳的岗位培训费待劳动合同终止并办理相关的离职手续后一次性返还给乙方。
- 3、劳动合同期内,乙方 户籍 所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化, 应当及时告知甲方,以便于联络。
- 4、乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的,本合同自到岗日满后自动失效,但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失,应由乙方全额承担。
- 5、本合同条款与法律、法规、规章、政策相抵触的,按法律、法规、规章、政策。本合同未尽事宜,按甲方依法制定的规章制度执行。
- 十、违约情形与责任。
- 1、双方当事人一方故意或者过失违反劳动合同,致使劳动合同不能履行或者不能完全履行,并给另一方造成经济损失的,应当依法承担赔偿责任。
- 2、在合同期内,乙方单方解除劳动合同,需提前一个月(以当月最后1天为起始日) 向甲方提出书面申请,按程序办理相关离职手续后,甲方全额结算 乙方工资,乙方交纳 元岗位培训费作违约金赔偿甲方。
- 3、在合同期内,乙方未按上述第2条规定程序突然离职,乙方未结算的工资和交纳的岗位培训费作为违约金赔偿甲方,并全额承担因此给甲方造成的经济损失
- 4、在合同期内,甲方违反本合同之约定,无故单方解除劳动合同,须支付与乙方约定的一个月保底工资作为违约金赔偿给乙方。
- 5、本合同履行中发生 劳动争议 ,甲 X 双方应当协商解决,协商不成或不愿协商的,可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解,调解不成的,可以向劳动争议 仲裁 委员会申请仲裁。甲、乙任何一方都可以直接向劳动争议仲裁委员

会申请仲裁。对仲裁裁决不服的,可以向人民 法院 起诉。 十一、双方确认,在签署本合同前已仔细审阅过本合同的内容,并完全了解本合同各条款的含义。 十

二、甲、乙双方在劳动合同文本上签字或者盖章后生效。本合同文本一式二份,甲 X 双方各执一份。 甲方: 盐城 XX 公司(签章) 法定代表或委托代理人: (签名) 乙方: (签名或签章