

## 解除劳动合同申请的内容

本人因 原因，不能继续履行签订的 39;《 劳动合同 》，需在\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日离岗。特此申请解除劳动关系，请予批准。 申请人签名（签章）：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 劳动合同（劳务协议）终止协议 根据双方签订的劳动合同（劳务协议），用人单位（甲方）按以下条款之一（ ）原因决定解除、终止与乙方签定的劳动合同（劳务协议）。

- 1、 试用期 内发现不符合录用条件或不胜任工作。
- 2、 合同（协议）期限届满，不再续订新的劳动合同（协议）。
- 3、 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作。
- 4、 乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。
5. 乙方严重违反劳动纪律等甲方规章制度。或者乙方过错对甲方利益造成重大损害。
6. 客观情况发生重大变化，至使原劳动合同（劳务协议）无法履行，经甲乙双方协商同意终止合同。
7. 乙方向甲方提出解除申请
8. 劳动合同约定的其他条款：

（1）乙方应于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前办理调出手续；

（2）其他 。 甲方（签章）： 乙方：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 注：此协议一式二份，一份本人留存，一份交办公室。 员 工 离 岗