

# 热门不定期劳动合同

劳动合同 补充协议—— 职业病 危害因素告知书 为预防职业危害因素导致职业病及伤害事故的发生，依据《 安全生产法 》、《 中华人民共和国职业病防治法 》及《 劳动合同法 》和有关法律、法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订劳动合同的补充协议并作为劳动合同的附件。乙方充分知悉并理解：乙方在本合同末尾的签名表明乙方在已经知悉相关职业病危害风险的情况下，仍愿意接受相关岗位安排，接受和履行劳动合同。甲方将严格按本告知书中承诺的措施为乙方提供职业病危害保护和防治。 先生： 根据《劳动合同法》，您受聘于 所在的 部 岗位。该岗位存在一些职业病危害因素，主要 有。如防护不当，该职业病危害因素可能导致 等职业病。 现将 公司 生产活动中存在的职业病危害因素，可能导致的职业危害后果以及安全防护措施告知如下： 职业病危害因素告知表 在本岗位，我公司按照国家有关规定，对职业病危害因素采取了职业 病防护措施，并对您发放了个人劳动防护用品，主要 有。一旦发生职业病，本单位将按照国家有关 法律法规 、行政规章，为您提供相应待遇。 当您的工作岗位发生变更时，请重新与本单位签定劳动合同及相应的职业病危害因素告知书。 在受聘期间，您将享受以下权利：

(一) 了解工作场所产生或可能产生的职业病危害因素、危害后果和应当采取的职业病防护措施；

(二) 要求公司建立健全职业病防治规章制度和事故应急预案，提供符合职业卫生要求的工作环境；

(三) 获得职业卫生 教育 ；

(四) 对违反职业病防治法律、法规以及危害生命健康的行为提出批评、检举和控告；

(五) 参与公司职业卫生工作的民主管理并提出意见和建议；

(六) 获得职业健康体检并建立职业健康档案、职业病诊疗、康复等职业病防治服务，职业病病人除依法享有 工伤 社会保险外，依照有关民事法律，尚有获得赔偿权利的，有权向我公司提出赔偿要求；

(七) 离职时有权向我公司索取盖有单位鲜章的职业健康档案的复印件。 在受聘期间，请您履行以下义务：

(一) 自觉遵守我公司制定的本岗位职业卫生操作规程和制度；

(二) 正确使用职业病防护设备和个人职业病防护用品；

(三) 积极参加职业卫生知识培训；定期参加职业病健康体检；

(四) 发现职业病危害隐患事故应当及时报告我公司；

(五) 树立自我保护意识，避免职业病的发生。欢迎您随时提出行之有效的预防职业病的建议。 特此告知。 公司（盖章） 受聘人（签字） \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 职业危害告知书说明 根据《安全生产法》第45条、《中华人民共和国职业病防治法》第30条、《劳动合同法》第8条，为履行法定告知义务，并为员工职业健康与人身安全提供必要的指引，切实保障公司及员工的合法权益，特编制了本职业危害告知书。对照《劳动合同法》第8条的要求，本职业危害告知书实际包含了职业危害和安全生产状况两个部分——即可能引起职业病和引发工伤的两类情形，但为了称呼上的方便，在本告知书中统一称为“职业危害”。 本职业危害告知书中的内容应当在与员工订立劳动合同前，告知给员工，而作为 有意与本公司订立劳动合同关系的应聘者，也应当认真阅读本职业危害告知书中的内容，并在告知书的员工签字部位签名确认，表示您已经获悉了本公司职业危害方面的情形。 有必要提醒应聘者的是，只是简单地获得了职业危害方面的信息并不能有效地防 止您在今后的工作中不受伤害。另，如您从事的岗位为特种作业或特种设备操作，请务必提供真实有效的特种作业操作证件，并自行按期参

加年审,如参加资格审验需公司协助时请及时与公司安全办联系,如因个人原因导致证件失效,公司有权将您调离特种作业岗位。当您的工作岗位发生变更时,请重新与本单位签定劳动合同职业病危害因素告知书。一旦发生职业病,本单位将按照国家有关法律、法规,为您提供相应待遇。最后祝愿各位在今后的工作中平平安安,安康幸福