

标准公司劳动合同样本

公司 劳动合同 篇 1

订立合同双方：

甲方：_____（单位）

代表人：_____ 职务：_____

乙方：_____, 性别_____, 出生年月_____.
_____.

根据国家劳动人事部〔xx〕61号“关于企业职工要求‘停薪留职’问题的通知”的文件精神，为合理安排企业过剩人员，准许部分职工停薪留职，自谋职业，从事有益于社会的劳动。乙方自愿申请停薪留职，另谋职业，经与甲方协商，特订立本合同，以便共同遵守。

一、停薪留职期限：从____年____月____日起到____年____月____日止，共为____年。

二、停薪留职期间，甲方应保留乙方的国营职工的工籍，并连续计算其工龄。

二、停薪留职期间，如遇工资调整，按工资调整政策予以评定，评定的附加条件是乙方履行本合同，如符合条件，甲方应予乙方升级，待合同期满后，乙方回原单位工作时，按调整后的工资级别执行。

三、停薪留职后，乙方可以从事各种正当的经营活动，需要办理的手续，由本人自理；如确需甲方出具证明的，甲方可以证明其实属停薪留职人员。

四、停薪留职后，乙方不享受工资，奖金，劳保福利，医疗费，粮食副食补贴等待遇。

五、停薪留职期间，乙方按基本工资的____%向甲方缴纳劳动保险基金____元，每月____日前缴纳。逾期六个月连续不按期缴纳，甲方可以对乙方作自动离职处理。

六、停薪留职期间，如乙方因病、残而基本丧失劳动能力，甲方按退职办法予以处理。

七、停薪留职期间，乙方必须遵纪守法，如从事非法活动，符合《企业职工奖惩条例》规定的开除条件，甲方有权按规定予以开除。

八、停薪留职期满，乙方愿意回原单位工作，须在一个月前提出申请，以便甲方按时予以安排工作；停薪留职期满后一个月内，乙方未申请回原单位的，甲方可以按自动离职予以处理。

九、本合同在履行期间，合同条款如与党和国家的有关方针、政策和法规有抵触，按党和国家的有关方针、政策和法规执行。

十、其它： _____

本合同自停薪留职期限起算之日起生效，在合同执行期间，双方不得随意变更或解除合同，本合同如有未尽事宜，根据国家的有关政策规定进行协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。

本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份；合同副本一式____份，交____主管部门，（如经 公证 ， 应交公证机关）· · · · · 各留存一份。

甲方： _____ 单位（盖章）

代表人： _____ （盖章）

乙方： _____ （盖章）

____年____月____日订

公司劳动合同 篇2

用人单位：

法定代表人：（以下简称甲方）

劳动者：

公民 身份证 号码：（以下简称乙方）

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和本单位依法制定的规章制度、集体合同，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，确定劳动关系。

一、合同的类型与期限

(一)甲、乙双方选择合同类型为固定期限劳动合同。

A. 固定期限，自 20xx 年 3 月 20 日起至 20xx 年 3 月 19 日止，共一年。

B. 无固定期限，自 年 月 日起至本合同第七条的终止情形出现时即行终止。

C. 以完成一定的工作任务为期限：自 年 月 日起至 工作任务完成时即行终止。

(二) 试用期

甲乙双方约定试用期自 20xx 年 2 月 20 日起至 20xx 年 3 月 19 日止，共 1 个月，试用期工资为：800 元。

二、工作内容与工作地点

(一)甲方聘用乙方从事销售甲方开发的xxxx楼盘工作，具体工作任务为：xxxxx楼盘的销售、来客来电的接待和登记、客户资料收集、客户疑难问题的解答、现场卫生、售楼部财产的保护等；

(二)乙方的工作地点为xx市xx街上xx市xxxx售楼部。

(三)乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

三、工作时间与休息休假

(一)乙方所在岗位执行工时制度(A)。

A. 标准工时制(8小时工作制)，每月为26个工作日。

B. 不定时工时制。

C. 综合计算工时制。

(二)甲方确因工作需要，可依法安排乙方延长工作时间、休息日或节假日加班。

(三)乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

四、劳动报酬

(一)乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应劳动报酬。乙方所在岗位执行工资计发形式(A)。

A. 计时形式：乙方的月工资为：900元。其中加班加点计发工资基数为8元/小时，绩效工资按每套房屋销售总额的1.5%提成。

B. 计件形式：乙方的劳动定额为，计件单价为。

C. 其他工资形式：

(二)甲方于每月15日以人民币形式支付乙方上月工资。如遇节假日或休息日，则应提前到最近的工作日支付。

(三)甲方可以根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法，经协商调整乙方的工资待遇。

(四)甲方安排乙方延长工作时间、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

五、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方根据国家和当地有关规定为乙方缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分由乙方承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

(二)乙方在甲方工作期间，患病或非因工负伤、因工伤残或患职业病以及生育，其有关保险福利待遇，按照国家法律规定和当地有关政策规定执行。

(三)甲方为乙方提供以下福利待遇：购买医疗保险、工伤保险、养老保险和失业保险。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方建立健全生产工艺流程、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

(二)甲方为乙方提供符合国家及当地规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按照要求穿戴劳动防护用品。

(三)甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应参加甲方组织的各项必要的教育培训。

七、劳动合同的变更、解除和终止

(一)订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，甲方与乙方代表协商签订的集体合同有新的约定，合同应变更相关内容。订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除合同。

(二)甲乙双方协商一致，可以变更或者解除合同。

(三)有关解除或者终止劳动合同的事项，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规规定执行。

八、经济补偿

(一)乙方未提前三十天向甲方提出解除劳动合同或有其他擅自离职情形的，甲方应在乙方办结工作交接后支付乙方当月工资。

(二)凡属法律规定应给予经济补偿金的，甲方应按规定的标准和时间向乙方支付。

九、培训服务期与竞业限制

(一)乙方在合同期间接受甲方提供的出资专项技术培训，约定为甲方服务的期限自20xx年3月20日起至20xx年3月19日。乙方若违反本条约定，提前解除劳动合同的，应偿付甲方培训费用4500元人民币。且自本劳动合同解除之日起

一年内不得在从事在甲方从事的工作，若已经甲方发现，乙方要赔付甲方人民币 15000 元。

(二)乙方应当保守甲方的 商业秘密 。商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营信息。

乙方的竞业限制期限自 20xx 年 3 月 21 日起至 20xx 年 3 月 20 日。竞业限制的范围为商品房楼盘的销售、来客来电的接待和登记、客户资料收集，竞业限制的地域为 恩施 自治州辖区内所有县市。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为 100 元 / 月，支付方式为解除劳动合同时一次性支付。若乙方违反上述约定的，应支付违约金 15000 元人民币。如果违约金不足以弥补甲方所受的实际损失的，甲方保留向乙方追偿实际损失的权利。双方亦可另行签订竞业限制协议，约定竞业限制的范围、期限、补偿标准和违约责任。

十、 劳动争议 处理

甲、乙双方因合同而发生争议均可依法申请 仲裁 、提起诉讼。

十一、其他规定

(一)甲方依法制定的规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等)均属本合同的主要附件，其效力与合同条款同等。

(二)本合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变化而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

(三)本合同未尽事宜，双方另有约定的，从其约定;双方没有约定的，依照法律、法规规定执行。

(四)本合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自本合同签订之日起自动失效，其他之前签订的相关协议文本(包括但不限于《保密协议》、《培训协议》、《竞业限制协议》的规定与本合同不一致的，以本合同为准。

(五)乙方同意，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解与调解，代领、签收相关文书的权限。

(六)甲、乙双方另行约定条款：

本合同经甲乙双方签字(或盖章)后生效。本合同由甲乙双方各执一份，合同文本具有同等法律效力。

甲方(公章)： _____

乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____

法定代表人(签字) _____

_____年___月___日

_____年___月___日

甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址

经营地址

乙方性别

居民身份证 号码

或者其他有效证件名称证件号码

在甲方工作起始时间年月日

家庭住址邮政编码

在临居住地址邮政编码

户口所在地 省(市)区(县)街道(乡镇)

签订日期：年月日

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关 法律法规 规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

(二)其中试用期自年月日起至____年____月____日止，共个月。

(三)乙方应在年月日前到岗。

注：《劳动合同法》调整了《劳动法》关于劳动 合同终止 的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动 合同当事人 不得约定劳动合同终止条件；即使约定了，该约定也无效。

规定到岗时间的理由在于：《劳动合同法》规定劳动关系的建立日为用工之日(一般情况以到岗为准)，劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

第二条工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

注：工作地点是《劳动合同法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗位属于变更合同行为，按照《劳动合同法》规定，变更需采用书面形式，因此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权，用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。

第三条工作时间和休息休假

(一)乙方实行以下第种工时制。

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过60小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

(注：加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同中。)

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

注：工作时间和休息休假是《劳动合同法》新增的必备条款。

第四条劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动合同法》新增的必备条款，合同范本《装饰公司劳动合同》。

第五条劳动报酬

(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为元/月，乙方在试用期期间的工资为元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

3、其他工资形式。具体约定如下：

_____.

(三)甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

注：本合同应注明劳动者的基本(固定)工资标准，绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定

的单位“解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况，即”外派用工“的情形。

“25日”比正常发薪时间延后5日，规避有时合理期间晚发工资的情况。

(四)合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。(注：加薪情况应明示与合同中。)

第六条 社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方因工负伤(死亡)和患职业病，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

(三)乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期。

(四)乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

- 1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
- 2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；

3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

注：人力资源部门应保留招聘资料，以保留录用条件的证据。

2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

4. 同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5. 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

6. 被依法追究刑事责任的。

注：依据《劳动合同法》第 39 条修订。对员工欺诈的情形，也可依据第 39 条第 5 项解除劳动合同。

(三) 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1. 乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的；

(四) 有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；
2. 甲方未能按时按量提供乙方保险福利的；
3. 甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的；
4. 甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

注：依据《劳动合同法》第 40 条拟订，无变化。

八、其他约定条款

(1) 凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

(2) 乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(3) 乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。

公司劳动合同 篇4

甲方：_____

法定代表人：_____

施工工地地址：_____

在京住所地通讯地址：_____

乙方：_____

居民身份证号：_____

出生日期：_____年_____月_____日

家庭住址：_____

邮政编码：_____

户口所在地：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限（甲乙双方选择适用）

有固定期限劳动合同：本合同于_____年_____月_____日生效，于_____年_____月_____日终止；其中试用期至_____年_____月_____日止。

以完成一定工作为期限的合同：本合同生效日期为_____年_____月_____日；以乙方完成_____工作任务为合同终止时间。

二、劳动合同工程

第二条甲方招用乙方在_____（项目名称）工程中担任_____岗位（工种）工作。乙方的（工种）上岗证号码为_____。

三、劳动保护和劳动条件

第三条甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第四条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方将根据国家有关，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第六条乙方在试用期间的工资为每日_____元，试用期满后日工资为_____元。

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

甲方应在每月_____日前计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定_____。

第七条甲方应为乙方办理医疗保险和工伤保险手续，并为乙方缴纳工伤保险和医疗保险费用。

五、劳动纪律和劳动合同的解除

第八条乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第九条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的；

- (三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四) 不服从甲方正当工作安排的；
- (五) 严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的；
- (六) 被依法追究刑事责任的。

第十条乙方解除本合同，应当提前_____日（不超过30天）以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

六、当事人约定的其他内容

第十一条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十二条甲乙双方约定的其他内容：_____。

七、劳动争议处理及其它

第十三条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工地所在的区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十四条甲方的规章制度及_____作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十五条本合同未尽事宜或与国家、北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十六条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另外一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（公章）：_____ 乙方（签字）：_____

法定代表人（签字）：_____

_____年__月__日 _____年__月__日

公司劳动合同 篇5

编号：

劳动合同书

甲方名称：

乙方姓名：

签约须知

一、本合同书作为用人单位与劳动者签订劳动合同时使用。在签订本合同书前，用人单位和劳动者双方应充分了解《劳动合同法》的规定，并应保证向对方提供的与劳动合同有关的信息真实、有效。

二、在签订本合同书时，双方应当仔细阅读本合同条款，协商确定其权利和义务。凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。双方确定签订劳动合同书后，甲方应加盖公章；法定代表人或主要负责人应本人签字或盖章；乙方应本人签字。

三、经当事人双方协商需要增加的条款，以及当事人约定的其他内容，可在本合同书中约定，也可在本合同书后附页说明，并双方签章认可。

四、本合同书应使用黑色、蓝色钢笔或水笔填写，字迹清晰、公正，不得随意涂改。

五、本合同书壹式贰份，甲方、乙方各执壹份，应由乙方持有的合同文本不得由甲方代为保管。甲方对已经解除或终止的劳动合同文本，至少保存贰年备查。

劳 动 合 同 书

甲方（单位）名称：

法定代表人：

单位地址： 邮政编码：

联系电话：

组织机构代码：

乙方（劳动者）姓名： 性别：

身份证号码：

联系电话：

家庭住址： 邮政编码：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规和政策规定，甲方因生产经营（工作）需要与乙方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意签订（续订）如下条款，用书面劳动合同形式确定劳动关系，明确双方的权利和义务，双方共同遵照执行。

一、劳动合同期限

甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

1、本合同期限为固定期限，自 年月日至年月日止，为 年，其中试用期 个月。合同期满，合同终止。如甲方生产经营（工作）正常，双方都能认真履行劳动合同，经甲乙双方协商同意，可以办理劳动合同续订手续。

2、本合同期限为无固定期限，自 年月日起至法定终止条件出现时终止。

3、本合同期限为完成 任务为期限，自年月日起至该任务结束时终止。

二、工作内容与工作地点

乙方同意按甲方生产经营（工作）需要，安排在 岗位工作。工作地点： 赣州市 。甲方因生产经营（工作）变化需要，经双方协商一致，可以调整乙方的工作岗位或生产经营（工作）任务。

乙方应按照甲方要求， 完成工作数量， 并达到质量标准。

三、工作时间和休息休假

甲乙双方选择实行以下第 种工时制度：

- （一）实行标准工时工作制度。
- （二）实行综合计算工时工作制度。
- （三）实行不定时工作制度。

休息休假按国家和 江西 省有关规定执行。

四、劳动报酬

乙方试用期的工资标准为 元 / 月（试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十条约定的工资的 80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准）。

乙方试用期满后，按照按劳分配的原则，甲方的工资结构为基本工资+奖金+补贴，乙方的基本工资为 元，奖金和补贴根据甲方效益和乙方工作绩效而定。当甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动时，按新的工资标准确定。

甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日，不得克扣或无故拖欠 。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

甲方安排乙方加班加点工作，应按国家规定的标准安排补休或者支付加班加点工资。加班加点工资发放时间为每月 日，不得克扣或无故拖欠。

五、福利待遇

1、在合同期内，乙方患病或非因工负伤，按其实际工作年限和在本单位工作时间长短确定医疗期，具体标准按国家有关规定执行。在规定的医疗期内，乙方的病假工资、疾病救济费、医疗待遇等按有关规定办理。

2、在合同期内，乙方因工或因病死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、遗属补贴，按国家和地方有关规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方必须按乙方所任工作需要，提供符合国家安全卫生规程和标准的工作场地、生产工具、材料、安全保护设施、防护用品、卫生条件，对乙方进行劳动安全卫生教育。

乙方必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的，有权拒绝执行，并可以立即解除劳动合同。

七、劳动纪律

乙方必须遵守国家法律、法规及地方法规、规章、政策，遵守甲方依法制定的规章制度，认真履行岗位职责。

八、劳动合同的变更、解除和终止

(一) 经甲乙双方协商一致，劳动合同可以变更或解除。

(二) 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

公司劳动合同 篇6

编号：

劳 动 合 同 书

甲方： 乙方：

签订日期年

中国 青岛

甲方： 乙方：

法定代表人： 性别：

委托代理人： 文化程度：

联系电话 身份证号码：

甲方地址： 联系电话

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关劳动法律、法规的规定，甲乙双方在平等自愿的基础上，签订本合同。

一、合同期限

1. 本合同期限类型为有固定期限劳动合同。
2. 本合同有限期限为年，即自月 日起，至日止。
3. 其中试用期自年日起，至日止。

二、双方权利、义务

（一）甲方权利

4. 甲方聘用乙方，任公司规范、规程、流程等），督促乙方完成各项工作任务，并进行考核。

5. 按照国家法律、法规和本单位有关规定，决定对乙方劳动报酬的分配及发放形式，对乙方实施奖励、处分。

6. 根据工作需要，变动乙方工作岗位或工作内容。
7. 对乙方进行人事管理，乙方须遵守甲方各项人事管理制度及相关规定。
8. 甲方依法享有的其他权利。

（二）甲方义务

9. 甲方聘用乙方后，由甲方负责办理乙方的社会保险金缴纳等事项。

10. 按照国家有关规定及本合同约定，按时向乙方支付工作报酬、提供劳保和福利。

11. 按照国家有关规定及合同约定，向乙方提供必需的工作条件。
12. 向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳保用品。
13. 为乙方提高业务素质和政治素质创造条件。
14. 甲方依法履行的其他义务。

（三）乙方权利

15. 享有按时领取报酬和享受劳保福利的权利。

16. 享有休息、休假与获得劳动安全卫生保护的权利，对违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

17. 享有参加技术培训、参加工会活动、参与民主管理、提出合理化建议等权利。

18. 甲方不履行本合同时，乙方有权向有关部门申诉。

19. 乙方依法享有的其他权利。

（四）乙方义务

20. 遵守职业道德及劳动纪律，服从甲方管理，恪守职责，积极敬业，做好本职工作。

21. 诚实守信，维护公司利益，爱护公司财产，损坏或丢失公司财产要赔偿。

22. 不得利用在甲方的地位和职权谋取私利。

23. 在合同履行期间及合同终止后均负有保守公司秘密的义务。

24. 乙方依法履行的其他义务。

三、知识产权 和商业秘密

25. 凡乙方执行甲方的任务或主要利用甲方的物质条件完成的职务发明创造、文案，申请专利和著作 版权 的权利属于甲乙双方共同所有，单方要发表发布或单独使用均要得到另一方认可方能生效。

26. 乙方在离开甲方后一年之内不得从事与其在甲方任职期间涉及相关的项目，否则应按 反不正当竞争法 承担相应法律征。

27. 乙方离开甲方后，乙方应保守任职期间知悉的甲方内部的各种秘密，维护甲方商誉。

28. 乙方从事策划、销售、市场或管理等关键岗位工作时，须根据甲方规定，签订保密协议，不得携带、传播与甲方项目相关的文案的作品，否则将承担相应法律责任。

四、劳动保护和劳动条件

（一）工作时间

29. 甲方执行标准工作制（特殊岗位例外）。乙方作为甲方职工每天工作 小时。遇有特殊情况和紧急任务时，甲方与乙方协商后可延长工作时间，但甲方应

提供乙方同等时间补休或依法支付 加班工资 。

（二）休假

30. 乙方按国家规定享受休息及休假。具体内容参照国家及甲方有关规定。

（三）劳动条件

31. 甲方应为乙方提供符合国家规定的安全卫生条件和必备的劳动保护用品。

32. 甲方应建立安全项目操作流程，制定操作规程。工作规范、劳动安全卫生制度及伤亡事故处理制度。

33. 甲方定期组织安排乙方进行健康检查。

34. 甲方应对乙方进行职业道德、业务技术、安全作业及各种规章制度的教育和培训。

五、劳动报酬

35. 甲方根据乙方工作岗位结合本企业《薪酬管理制度》向乙方提供劳动报酬。在乙方完成规定的工作任务时，甲方应于每月 日以前，以现金或储值卡等的形式根据对乙方的考核结果向乙方支付上月工资。如甲方统一调整发薪时间，则相应按照新规定执行。

36. 甲方可以根据其经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平，但不可低于国家规定的最低工资标准。

37. 乙方取得劳动报酬后应按规定缴纳 个人所得税 和社会保险中个人缴纳部分。

38. 员工每月薪酬的异议期为发放日起 30 日内。过期视为无异议。

六、保险福利待遇

39. 甲方按国家规定按时为乙方缴纳社会保险基金，乙方应缴纳部分由甲方从工资中代扣代缴。双方解除、终止劳动合同后，各类社会保险手续按有关规定转移。

40. 乙方在甲方工作期间，患病、因工伤残或者患职业病以及生育，其相关的病假工资。疾病救济费、医疗待遇和保险福利按照国家和北京市及甲方有关规定执行。

41. 乙方在合同期内因工死亡，其死亡待遇和遗属津贴按国家和青岛市标准执行。

42. 乙方其他保险福利待遇，按国家、青岛市有关规定执行。

七、劳动纪律

43. 乙方在聘任期内，应服从甲方劳动纪律规定及工作岗位要求，严格遵守甲方的各项规章制度。保质、保量完成当月（年）工作任务；爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。

44. 在本合同履行过程中，甲方根据国家有关规定可以制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度进行修订。如本合同条款与甲方新规章制度相抵触，乙方同意服从国家新规定和甲方新规章制度。

45. 乙方违反劳动纪律，甲方可视情节轻重给予纪律处分、经济制裁等处罚，情节严重时甲方有权解除合同。

八、合同变更、解除、终止、续订

（一）变更

46. 订立合同时所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化时，本合同应变更相应内容。

47. 订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

（二）解除

48. 经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

49. 乙方有下列情形之一时，甲方有权随时解除合同：

（1）在试用期内被证明不符合以下录用条件中任何一项的：

① 乙方在应聘过程中向甲方提供的材料（如离职材料、教育学历、个人简历、婚

姻状况及生育状况、体检证明等）中有虚假的。

② 乙方出现任何影响工作的病症（精神病、传染病等），不能保证正常工作的。

③ 乙方如有吸毒、斗殴等各种劣迹的。

④ 乙方不能按照甲方的要求，完成甲方指定的工作内容、工作指标、工作任务的。⑤ 乙方未能达到甲方为乙方提供的岗位标准的。

⑥ 乙方违反甲方规章制度及岗位考核项目中所涉及的严重违纪项的。

（2）严重违反甲方的规章制度（即出现甲方规章制度中可以解除劳动合同的行为）或有违法乱纪行为；

（3）严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害，或被依法追究刑事责任。

（4）泄露甲方的商业秘密或甲方负有保密义务的信息的。

（5）损害甲方企业形象和名誉的，即由于个人原因累计被客户投诉达三次的。

(6) 偷窃甲方或他人财务的。

50. 乙方有下列情形之一时，甲方可解除合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

(1) 乙方不能胜任本职工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____

_____年__月__日 _____年__月__日

公司劳动合同 篇7

甲方(单位)全称 单位类型 法定代表人(或负责人)登记注册地
江苏省南京市 邮编 实际经营地 江苏省南京市 邮编 210000 劳动保障证
号组织机构代码证号联系部门 联系人 联系电话

乙方(职工)姓名 性别文化程度出生年月在本单位工作起始时间居民身
份证号劳动保障卡号户籍所在地邮编实际居住地邮编职业资格证书
名称及等级 就业登记证号联系电话

南京市人力资源和社会保障局制

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着
平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订本劳动合同，并承诺
共同遵守：

一、劳动合同期限

甲乙双方约定采用下列第(1)种方式确定劳动合同期限

(1) 固定期限劳动合同：自年 月 日起至年月日止。合同期满，经双方协
商一致可以续订；双方或一方不愿续订的，本合同终止。若乙方出现《劳动合
同法》第四十二条情形之一的，本合同依照第四十五条规定顺延至情形消失时
终止。

(2) 无固定期限劳动合同：自 / 年 / 月 / 日起。乙方符合《劳动合
同法》第十四条规定情形之一，并提出或同意签订无固定期限劳动合同的，双方应
当订立无固定期限劳动合同。

(3) 本合同自 / 年 / 月 / 日起始，以完成 / 工作任务为合同终止时间
(该工作为甲方事先确定并且完成目标是确切具体的)。

二、工作内容和工作地点

1、工作内容：甲方安排乙方在 岗位从事 工作。甲方安排乙方从事工作的
内容和要求应当符合国家制定的劳动基准。

2、工作地点： 江苏南京 。

3、乙方应当提高职业技能，按相关标准及甲方依法制订并公示的劳动规章和合同约定履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

1、工作时间：乙方的岗位实行（标准、综合计算、不定时）工时工作制。其中，标准工时工作制度为（常白班、/班/运转工作制），每天工作 八 小时，每周休息日为周六、日 。

实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的岗位（工种），应当经甲方报经劳动行政部门批准。

2、乙方享有法定休息休假权利，乙方具体休息办法和时间按甲方规定由双方商定。甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，应与工会和乙方协商同意，依法支付加班加点工资，或按规定安排补休。

3、乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家相关规定执行。

四、劳动报酬

1、每月 日 为甲方工资发放日，工资发放形式为（现金直接发放、委托银行发放），乙方的工资标准采用下列第（1）方式确定：

（1）月薪制：每月为/ 元，具体办法按照甲方依法制订的相关规定执行。加班加点工资按国家规定的加班工资的计发基数标准计算。

（2）基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法：乙方的基本工资为每月 / 元（实行年薪制的每月预付工资为 / 元）；绩效工资考核发放办法按乙方的业绩和甲方依法制订的相关规定考核确定。

（3）计件工资制：计件工资的劳动定额管理按照甲方依法制订的相关规定，乙方的定额单价为 / 元。甲方确定、调整劳动定额的标准应当保证本单位与乙方同岗位 90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间及标准以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

（4）其他工资分配形式：

2、乙方从事可能产生职业病危害的岗位工种、夜班劳动、高温等作业的津贴、补贴，按国家和甲方有关规定或集体合同执行。

3、甲方向乙方支付工资时，必须出具工资清单，包括乙方姓名、发放时间、应付工资、实发工资、代扣和扣减工资等项目内容，由乙方签字确认。

4、甲方应当根据本单位的经济效益增长情况、当地政府发布的工资指导价、工资指导价位等标准，通过工资集体协商以及工资正常增长制度，合理增加乙方工资报酬。

五、社会保险

1、自劳动关系建立之月起，甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额申报缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2、甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位路公布本单位和个人全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。

3、合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方保证执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定，对可能产生职业病危害的岗位向乙方履行如实告知义务，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

2、甲方承诺，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格遵守国家和甲方规定的劳动安全规程和标准。

3、甲方及其管理人员应当保障乙方在工作场所内的生命安全和身体健康。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本合同。乙方对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

4、乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

七、其他约定条款

1、试用期：乙方试用期自/ 年 / 月 / 日起至/ 年 / 月 / 日止，试用期乙方的工资待遇为/ 元/月（或合同约定工资的 /%）。

2、培训服务期：乙方由甲方出资进行专业技术培训的，双方可依法约定服务期；乙方违反服务期约定，承担的违约金不超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。双方约定的培训和服务期协议为本合同的附件。

3、保密和竞业限制：乙方依法负有保守甲方商业秘密和知识产权的义务。乙方的保密范围为：/ ，竞业限制的范围 / ，竞业限制的区域为/ ，竞业限制期限为 / 月。竞业限制期间，甲方按月向乙方支付经济补偿/ 元。

双方约定的保密和竞业限制协议为本合同附件。

4、其他（补充保险、福利待遇等）约定：

八、本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容或重大事项变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。

九、本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。 甲方违反法律规定解除或终止本合同，按《劳动合同法》第四十八条规定处理。

双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起15日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用，在乙方履行完交接手续时支付。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十一、本合同一式叁份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并自本合同签订之日起30日内到劳动部门办理备案手续。

甲方（盖章） 乙方（签名）

法定代表人、负责人

或委托代理人（签名）

年 月 日 年 月 日

公司劳动合同 篇8

甲方(用人单位): _____

乙方(劳动者): _____

身份证号码: _____

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

本合同自____年____月____日起至____年____月____日止，其中试用期为____月。

二、工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方在_____岗位工作，并为乙方提供必要的工作条件；

2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位工作任务和责任制度要求完成规定的工作任务；

三、劳动保护和劳动条件

1、为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康；乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

四、劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬。

3、乙方试用期工资每月为_____元，试用期为_____月。

4、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

五、劳动纪律

1、乙方必须遵守甲方依法制订的各项管理制度。

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或业主利益，不得泄露甲方的商业秘密。

六、教育与培训

用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。

七、劳动合同的解除、变更、终止

1、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2)严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；

(3)严重失职、营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；

(4)被依法追究刑事责任的。

2、甲方按照劳动法第二十六条、二十七条的规定与乙方解除劳动合同的，按法律的规定办理。

3、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。

4、合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

八、违反劳动合同的责任

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违反本合同，违反方应支付对方违约赔偿金_____元。

2、乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

九、劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

十一、本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章): _____ 乙方: _____

代表人(签字): _____ 身份证号码: _____

_____年____月____日 _____年____月____日

公司劳动合同 篇9

每一份劳动合同的签署，都不得违反劳动法的规定，在双方自愿，平等的基础上签署相关合同，装饰公司劳动合同。以下为您提供一份装饰公司劳动合同的范本，请参考。

劳动合同双方当事人基本情况

甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址

经营地址

乙方性别

居民身份证号码

或者其他有效证件名称证件号码

在甲方工作起始时间年月日

家庭住址邮政编码

在临居住地址邮政编码

户口所在地省(市)区(县)街道(乡镇)

签订日期：年月日

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

(二)其中试用期自年月日起至____年____月____日止，共个月。

(三)乙方应在年月日前到岗。

注：《劳动合同法》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件；即使约定了，该约定也无效。

规定到岗时间的理由在于：《劳动合同法》规定劳动关系的建立日为用工之日（一般情况以到岗为准），劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

第二条工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

注：工作地点是《劳动合同法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗位属于变更合同行为，按照《劳动合同法》规定，变更需采用书面形式，因此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权，用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。

第三条工作时间和休息休假

(一)乙方实行以下第种工时制。

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过60小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

(注：加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同中。)

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

注：工作时间和休息休假是《劳动合同法》新增的必备条款。

第四条劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要

安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动

安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防

治水平。

注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动合同法》新增的必备条款，合同范本《装饰公司劳动合同》。

第五条劳动报酬

(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为元/月，乙方在试用期期间的工资为元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

3、其他工资形式。具体约定如下：

_____。

(三) 甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方工资,发薪日为每月日。若乙方提供了正常劳动,甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

注:本合同应注明劳动者的基本(固定)工资标准,绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定

的单位”解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况,即“外派用工”的情形。

“25日”比正常发薪时间延后5日,规避有时合理期间晚发工资的情况。

(四) 合同期内,甲方应视乙方的工作表现情况,给予乙方提高工资待遇的机会。(注:加薪情况应明示与合同中。)

第六条 社会保险和福利待遇

(一) 甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险,并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费,其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二) 乙方因工负伤(死亡)和患职业病,依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

(三) 乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤,依法享有国家规定的医疗期。

(四) 乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一) 有下列情形之一的,甲、乙双方可以变更本合同:

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下,双方协商一致的;
2. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化,经与乙方协商一致的;
3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的;
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的;
5. 法律、法规规定的其他情形。

(二) 乙方有下列情形之一的,甲方可以解除本合同:

1. 在试用期间,被证明不符合录用条件的;

注：人力资源部门应保留招聘资料，以保留录用条件的证据。

2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
4. 同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；
5. 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；
6. 被依法追究刑事责任的。

注：依据《劳动合同法》第39条修订。对员工欺诈的情形，也可依据第39条第5项解除劳动合同。

（三）有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1. 乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的；

（四）有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；
2. 甲方未能按时按量提供乙方保险福利的；
3. 甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的；
4. 甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

注：依据《劳动合同法》第40条拟订，无变化。

八、其他约定条款

（1）凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

（2）乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书（明）以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或

被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(3) 乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造

公司劳动合同 篇 10

(编号:)

甲方(用人单位)

单位名称

性质

法定代表人

地址

邮政编码

乙方(劳动者) 姓名 性别 身份证号码 家庭住址 邮政编码 邮

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及重庆市的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条 合同期限

- 1、本合同期限内类型为 合同期；
- 2、本合同自年 月 日起至年 月 日止。其中试用期 90 天。

第二条 工作岗位及内容

- 1、乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作；
- 2、具体任职岗位的相关要求见甲方《岗位说明书》；
- 3、完成公司下达的其他工作任务；
- 4、乙方自愿接受甲方根据有关员工的升职、降职、调动等管理办法结合甲方生产经营需要及乙方的能力、表现等对乙方的工作地点和工作内容进行的调整。乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，乙方必须服从甲方的管理和安排。

第三条 工时制度

1、根据相关法律法规以及甲方具体的岗位工时制度确定乙方工时制度。工作人员实行按工作量折算工作时间；

2、甲方有权根据生产经营需要制定、修改具体的岗位工时制度，乙方接受甲方工时安排。

第四条 劳动报酬

1、按甲乙双方协商的工资和福利金额，以领取人民币或打卡的形式支付给乙方；

2、乙方在婚假、丧假、探亲假以及其他假期期间的工资以及基本工资为基准，按国家和甲方相应规章制度执行；

3、因甲方的原因停产或使乙方待工的，在一个工资支付周期内的，甲方应按上一个周期工资（不包括加班工资、岗位工资、计件工资、奖金以及各种津补贴、分红）支付乙方工资，超过一个工资支付周期的，甲方只支付乙方的月生活费，其标准按甲方相应的规章制度执行或按重庆市最低生活保障费发放；

4、需单独计发加班费的，加班工资的计算基数以乙方基本工资为准（不含计件工资、各种福利补贴和奖金）。

第五条 甲乙双方对工资的其他约定

1、甲方可根据法律、法规的规定，结合单位实际，自主确定和修改工资构成形式、可对工资以及薪酬福利拿入绩效考核奖惩制度，并构成本合同的组成部分，乙方自愿接受；

2、甲方支付给乙方的工资不得低于规定的最低工资标准；

3、甲方有权依据乙方工作岗位变动等结合甲方薪酬制度调整（包含提高和降低）乙方薪酬；也可根据乙方工作表现，决定是否对乙方额外发放其他奖励。

第六条 福利待遇

1、甲乙双方按国家和的规定参加社会保险。其中，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。如因乙方原因而发生的保险迟缴漏缴少缴责任，甲方不予承担任何责任；

2、因工负伤的待遇按国家和重庆市的有关规定执行；

3、其它福利待遇按甲方规章制度执行。

第七条 安全生产

1、甲方根据生产岗位的需要，按照国家以及重庆市有关劳动安全、职业卫生的规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品；

2、甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。乙方有权拒绝接受有关安全的违章作业指令；

3、甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第八条 合同变更

1、甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变更本合同约定的内容。变更合同应采用书面形式，双方各执一份；

2、甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律、法规、政策和重庆市有关规定执行。

第九条 解除或终止合同

1、解除或者终止本合同时，乙方应当首先按照甲方有关规定，在合同期内原则不得辞退，合同期内或合同期满辞职的必须提前一个月提出书面申请，经批准后方可办理辞职手续。乙方无正当理由坚持要辞职的，不计发当月工资及其补助和为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明；

2、甲方依法建立和完善、修改规章制度。甲乙双方必须遵守法律、法规和甲方依法制定的《员工守则》、《岗位职责》、管理制度、绩效考核办法、劳动纪律、奖惩等规章制度。甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示，乙方若违反甲方的劳动纪律和规章制度，甲方可依据劳动纪律和规章制度给予乙方纪律处罚或经济处罚，直至解除本合同；

3、乙方有下列行为之一，甲方可以随时终止合同；

[1]、在试用期内被证明不适合录用条件的；

[2]、严重违反劳动纪律、操作规程或甲方建立的规章制度的；

[3]、消极怠工、工作业绩差、责任心不强、给公司经营管理带来较大影响的；

[4]、严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；

[5]、依法追究刑责的；

[6]、违反[保密制度]给甲方利益造成损害的；

[7]、乙方不服从甲方工作安排或不愿调整工作岗位的；

[8]、未经书面允许在外兼职，或者工作时间干私活；

[9]、利用工作便利谋取私利，收取或变相收取回扣或；

[10]、侵占、挪用、、毁损甲方财产；

[11] 、聚众赌博、打架斗殴、酗酒闹事、盗窃、吸毒、卖淫、；

[12] 、涂改、伪造、伪造单据及证明；

[13] 、乙方如有朋友、亲属在甲方竞争的组织或机构任职的，乙方应及时以书面形式知晓甲方，否则，甲方有权解除合同；

[14]、乙方应认真遵守双方的薪酬保密制度，在职期间除甲方相关部门人员清楚乙方的薪酬标准外，乙方不应向第三方泄露自身以及甲方的薪酬标准，如经发现并对甲方造成影响，经核实无误后，甲方可直接解除本合同。

4、其它解除情形：

[1]、乙方患病或因公负伤，治疗期满后，不能从事工作也不能从事由甲方另行安排工作的或不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定、甲方无法另行安排工作的；

[2]、企业因生产经营之需确需裁减人员的、应提前三十日向员工说明情况，向劳动和社会保障部门报告后，解除劳动合同；

[3] 、依照企业破产法规定进行重组的；

[4] 、生产经营状况发生严重困难的；

[5] 、企业停产、转产、重大技术革新或者经营方式调整，仍需裁员的；

[6] 、法律法规和政策规定的其他情况。

6、下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同；

[1]、试用期内的；

[2]、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

[3]、甲方未按劳动合同支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十条 其他约定

1、劳动合同因乙方原因提前终止的、甲方应提供给乙方的各项福利、分红、考核金额和各种奖金立即取消；

2、乙方应在劳动合同解除和终止时，及时与甲方交接工作，移交资料，结清钱物（包括所经办的客户款项及物品等），交还所借用的物品，完结工作、物品后，持相关资料到人事部门办理手续。

3、乙方不得将甲方的行政、财务、经营、技术文件等资料擅自公开或出让。在终止或解除合同后，应将所有有价票证、纸质文件、电子文档、客户资料及信息数据交所在部门接收确认后归档；

4、财产、帐务、金钱未交接或隐瞒不交以及交接不清的，按侵占单位财产处理；

5、有价资料未交，实际经济损失无法计算的，根据给甲方造成的影响和损失，甲方有权要求乙方每日按 100 元至 1000 元之间赔偿甲方损失；

6、合同或者重要保密文件未交接的，实际经济损失无法计算的，根据给甲方造成的影响和损失，甲方有权要求乙方在壹万元至五十万元之间赔偿甲方的损失；

7、一般文件未交接的，实际经济损失无法计算的，根据给甲方造成的影响和损失，甲方有权要求乙方在壹万元以内赔偿甲方的损失。

第十一条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解；也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会或人事仲裁委员会申请仲裁。

第十二条 甲方规章管理制度和双方签订的有关协议作为本合同附件。

第十三条 本合同一式叁份，甲方执两份，乙方执一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）

法定代表人：

经办人：

年 月 日

乙方（签章） 签印： 年 月日