

# 解除劳动合同证明【六篇】专业版

## 解除 劳动合同 证明一】

甲方(用人单位):\_\_\_\_\_

乙方(劳动者):\_\_\_\_\_

身份证 号码:\_\_\_\_\_

甲、乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订[为期\_\_\_\_\_年][无固定期限]的劳动合同,现乙方向甲方提出申请,要求提前解除双方之间的劳动合同,甲方同意与乙方解除劳动合同。经双方充分协商,就解除劳动合同的有关事项达成如下合同。

1、双方一致同意于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日解除劳动合同,双方的劳动权利义务终止;

2、因是乙方提出与甲方解除劳动合同,按照的规定,甲方不需要向乙方支付解除劳动合同的经济补偿金、赔偿金等。乙方知悉的规定,不要求甲方支付经济补偿金、赔偿金等费用;

3、甲方为乙方缴纳社会保险费至本合同签订之日起终止;

4、甲、乙双方在此确认:劳动合同履行期间,双方已依法签订了书面的劳动合同,甲方依法履行了义务,包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬(含加班工资、奖金、补贴等)已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除,向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿;

5、乙方应在本合同签字后七日内与甲方有关部门(原所在部门、劳资、财务、后勤等)办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项。如有乙方负责办理的对外业务没有清算完毕,乙方应负责将往来账目核对清楚,并将由对方盖章、签字确认的对账单(或欠款证明)交甲方财务部门。否则由此给甲方造成损失的,由乙方负责赔偿;

6、劳动合同解除后,乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密(包括本合同内容)的义务,不得泄露给任何第三方,否则应向甲方支付违约金\_\_\_\_\_元。乙方在解除劳动合同之前与甲方签订了、的,仍应遵守原合同的约定;

7、乙方办理完各项交接之后5日内,甲方向乙方提供包括解除劳动合同在内的相关证明。乙方应于劳动合同解除后15日内到甲方办理相关转移手续,逾期不办责任自负;

8、甲、乙双方解除劳动合同后,乙方不得以任何方式对甲方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为,否则甲方有权追究乙方相应的法律责任;

9、本合同经甲方盖章,乙方签字后生效。本合同一式二份,甲、乙双方各一份,

甲方(盖章):

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方(签字):\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**解除劳动合同证明二】**

甲方:\_\_\_\_\_ ( 公司 )

乙方:\_\_\_\_\_ (员工), 身份证号码:\_\_\_\_\_

根据及相关法律、法规的规定, 甲、乙双方经协商一致达成本协议:

一、乙方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日入职甲方, 甲乙双方签订的最后一期劳动合同期限为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日下班后, 乙方在家突发脑溢血, 甲方予以积极协助。根据规定, 乙方3个月的医疗期截止\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日结束。

根据保险条例规定, 双方一致认为, 该次事故不属于 工伤 范围, 故乙方同意放弃 工伤认定 申请。现因乙方在规定的医疗期满后不能从事原工作, 也不能从事由甲方另行安排的工作, 根据乙方的申请, 双方同意于年月日提前解除劳动合同关系。相关协议内容如下:

二、甲方与乙方结清以下款项:

- 1、至劳动合同关系解除之日止乙方医疗期工资\_\_\_\_\_元。
- 2、甲方发给乙方相当于个月工资的经济补偿金人民币\_\_\_\_\_元。
- 3、甲方向乙方额外支付相当于一个月工资代通知金人民币\_\_\_\_\_元。
- 4、甲方向乙方支付相当于9个月工资的医疗补助费人民币\_\_\_\_\_元。

上述1、2、3、4项共计人民币元, 乙方同意现金领取或由甲方支付到乙方工资帐户中。

三、乙方应于签订本协议当日内向甲方交回工作服、厂牌等属于公司的物品, 甲方给乙方开具 离职证明 。

四、乙方承诺由其自行决定是否申请劳动能力鉴定, 甲方将提供协助。

五、乙方应自本协议签署之日起1个工作日内办理工作交接手续, 工作交接办结时, 甲方与乙方结清工资、经济补偿等费用, 乙方同意此后放弃向有关机构(包括乙方、劳动部门、 仲裁 委和 法院 等)主张其它工资(含加班工资)、经济补偿、社会保险、患病待遇等相关之权利。

六、本协议一式两份, 双方各执一份, 经双方签字盖章后生效。

甲方(盖章):乙方(签字画押):授权代表:

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方家属(签字画押):

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**解除劳动合同证明三】**

兹有本单位职工\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_，年龄\_\_\_\_\_，身份证号\_\_\_\_\_，

住址\_\_\_\_\_。劳动合同期限为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

因\_\_\_\_\_，根据第\_\_\_\_\_条第\_\_\_\_\_款第\_\_\_\_\_项规定，本单位解除与该职工的劳动合同。经双方协商，我单位支付其经济补偿共计\_\_\_\_\_元人民币，工资发至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月份，特此证明。

员工签名:

(用人单位盖章)\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

附:条款规定:

第一条经劳动 合同当事人 协商一致，劳动合同可以解除。

第二条有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同:

(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(二)未及时足额支付劳动报酬的;

(三)未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

(四)用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

(五)因本法第二十六条第一款第一项(以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危)规定的情形致使劳动合同无效的;

(六)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三条劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同:

(一)在 试用期 间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反用人单位规章制度的;

(三)严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害的；

(四)劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；

(五)因本法第二十六条第一款第一项(以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危)规定的情形致使劳动合同无效的；

(六)被依法追究刑事责任的。

第四条有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

(一)劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的；

(二)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第五条有下列情形之一的，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

(一)依照企业 破产法 规定进行重整的；

(二)生产经营发生严重困难的；

(三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

(四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第六条有下列情形之一的，劳动合同即行终止：

(一)劳动合同期限届满的；

(二)劳动者开始依法享受基本 养老保险 待遇的；

(三)劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四)用人单位被依法宣告破产的；

(五)用人单位被吊销 营业执照 、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

另:其他原因(如: 辞职 、 辞退、 开除等)。

**解除劳动合同证明四】**

甲方:\_\_\_\_\_

乙方:\_\_\_\_\_性别:\_\_\_\_\_

由于甲乙双方的劳动合同尚未期满, 现乙方因个人原因于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日提出解除劳动合同, 经双方平等自愿协商, 共同就解除劳动合同事宜达成以下协议:

1、双方同意于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除劳动合同, 工薪及福利同时截止。

2、乙方保证在本协议书签订之日起一周之内, 按照甲方的相关规定和要求办理完毕全部的交接手续, 包括但不限于:项目的移交, 资产的回收, 工作的汇报, 转单的签返, 付清对甲方的应付款项, 提供客户信息等, 与此同时, 双方办理完毕全部的离职手续。

3、因乙方在职期间曾担任二级公司的总经理, 为保障甲方的权益, 乙方保证在离职后遵守如下约定:

(1)继续遵守和甲方签订的保密协议, 不外泄在职期间从甲方获悉的任何商业秘密;

(2)自解除劳动合同之日起一年内, 不得参与二级公司主营业务相冲突的商业活动。

(3)不得以任何方式做出有损于甲方与客户的关系的行为。

4、为弥补乙方因上述约定而有可能出现的损失, 甲方同意支付给乙方补偿金\_\_\_\_元人民币(大写:\_\_\_\_)(税后)

5、乙方按照本协议书的约定办理完毕全部的离职手续后, 甲方将在劳动合同解除后的第一个发薪日, 将 50%的补偿金直接划到乙方的工资卡上。

6、如果乙方严格遵守第 3 条中的约定, 甲方将在解除劳动合同之日起一年后将剩余的 50%的补偿金支付给乙方;如果乙方出现了违反约定的行为, 甲方可以不支付该 50%的补偿金。

7、乙方承诺将继续履行劳动合同中约定的在劳动 合同终止 或解除后乙方应继续承担的其他义务。

8、甲乙双方一致同意, 除本协议内容以外, 不再向对方提出任何要求。

9、甲乙任何一方违反本协议的约定, 应向对方支付违约金\_\_\_\_元。

10、本协议书壹式贰份，甲乙双方各执壹份，于双方签字或盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**解除劳动合同证明五】**

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订为期\_\_\_\_\_年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1、自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；

2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为元，差旅费、交通费、手机费等费用合计\_\_元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币\_\_元。(税前)甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至\_\_年\_\_月\_\_日止。

5、甲方根据相关劳动法规 and 规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

6、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金\_\_元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章):乙方(签字或盖章):\_\_\_\_\_

法定代表人或授权委托人(签字或签章):\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**解除劳动合同证明六】**

\_\_\_\_\_ (方)因\_\_\_\_\_原因,要求提前解除与\_\_\_\_\_ (方)于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订的劳动合同。经协商,双方同意根据\_\_\_\_\_ (劳动法或劳动管理的有关规定),从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起,解除劳动合同。甲方按规定支付(不支付)乙方经济补偿金\_\_\_\_\_元。

本协议一式两份,由甲、乙双方各执一份,具有同等法律效力。

甲方(盖章)

乙方(签名)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

劳动合同法 > 劳动法 > 中华人民共和国劳动法 > 竞业禁止合同 > 保密合同 > 劳动合同法 > 劳动合同法 >