

# 标准版劳务劳动合同样本

甲方(用人单位)：机械厂 乙方(被录用职工)：\_\_\_\_\_ 因工作需要，经甲方面试考核，同意聘用乙方为合同制职工，根据《中华人民共和国劳动法》和\_\_\_\_\_省人民政府颁布的有关规定。双方协商达成如下协议：

一、合同期限 本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中间\_\_\_\_\_个月为 试用期。合同期满，经双方同意，可以续订合同。

二、工作职位 乙方同意服从甲方的安排，到最需要的工作岗位上工作，工作职位暂定为\_\_\_\_\_，甲方有权调整乙方的工作职位并相应调整工资，主要依据乙方的工作表现，业绩考核情况和遵守劳动纪律情况而定。

三、动作条件和劳动保护 为使乙方顺利完成工作任务，甲方根据国家有关规定，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护，保障乙方的健康和安生，提供食宿，乙方必须爱护甲方提供的一切设施。

## 四、劳动时间及报酬

1. 根据甲方的规章制度和国家法规法律安排工作时间，若安排生产性员工加班，甲方按 国家规定支付 加班费，延长加班时间的，经与工会协商采取乙方自愿的原则。非生产性员工(包括文员，财会，管理，销售，设计成员)的工作原则上应在上班时间内完成，若在其它时间工作的，属于员工完成自己的岗位工作，不作加班。特殊工作(如外出等)也按岗位工作，不作加班。临时事项，公司安排 节假日 加班，可在三个月内补休或计发工资。

2. 根据协定合同期为\_\_\_\_\_年，第\_\_\_\_\_年薪资为\_\_\_\_\_元，年休\_\_\_\_\_天其它的算加班。第\_\_\_\_\_年薪资为\_\_\_\_\_，年休\_\_\_\_\_天。第\_\_\_\_\_年薪资为\_\_\_\_\_，年休\_\_\_\_\_天。基本工资\_\_\_\_\_，全勤\_\_\_\_\_元，其它加班另计1:1比例。第\_\_\_\_\_年年终一次性补助\_\_\_\_\_元。第\_\_\_\_\_年年终一次性补助\_\_\_\_\_元。第\_\_\_\_\_年年终一次性补助\_\_\_\_\_元。注：在这\_\_\_\_\_年合同期内，正常是不给予加工资，但如能长期坚持，有优良表现，厂方会给予一定的加薪或补助。

3. 满\_\_\_\_\_年者，每年可享受，带薪假日\_\_\_\_\_天，可报销每年来回 火车票费用1次。如在本厂做满\_\_\_\_\_年的人员，且做事兢兢业业者，公司将年年报销来回机票1次。

4. 销售人员条款：乙方对自己跟单的货款有回收义务，所以预留乙方销售提成工资的\_\_\_\_\_ %作为回收款 保证金，货款无法回收的，乙方应承担未回收货款的\_\_\_\_\_ %的 39; 责任。

5. 由于工资计算及资金周转原因，每月工资定于次月\_\_\_\_\_日发放。

6. 合同期满或双方协商 解除合同，甲方需协助乙方到社会保险部门办理 社保移交。

7. 若由于甲方生意原因，造成乙方当月工资不足\_\_\_\_\_市 最低工资 保障标准的，甲方应按\_\_\_\_\_市最低工资保障标准\_\_\_\_\_元(随政府规定浮动)发放工资。

## 五. 劳动纪律和法律责任

1. 甲方应根据国家法律和\_\_\_\_\_省的有关规定，与工会协商一致制定各项规章制度，服从调遣，尽职尽责，按时完成甲方分配的工作任务。甲方有权对乙方遵守国家法规和厂规厂纪情况进行检查，督促，考核和奖罚。

2. 一个月内三次违纪违规或三个月内八次违纪违规为严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，甲方有权进行必要的违约惩处直至开除，开除时需经工会同意。

3. 设计人员条款：考虑到乙方工作性质的特殊，做如下特别约定：

① 甲方交给乙方的机器图纸，计算机软件等属甲方所有的著作权，资料乙方应签名确认，并不得向其他法人或个人透露。

② 乙方在甲方安排的工作中设计，修改机械图纸，计算机软件的著作权，申请

专利权属甲方，乙方在工作中设计，修改的阶段性的样稿应签名确认，提交甲方保存并不得向他人透露。

③乙方无论在合同期限内还是在合同终止后，都有严格保守商业秘密和专有技术秘密的义务，不得将在工作中设计的图纸以及相关的成果泄露，提供给他人或自行使用；否则，将被视为泄露商业秘密或侵犯著作权。

4. 销售人员条款：考虑到乙方作为销售人员工作性质的特殊，作如下特别约定：

①乙方作为销售人员，每星期上报一次客户信息，双方进行确认，以此作为乙方的工作业绩进行年度考核，乙方任何时候不得将此信息泄露给其他公司。

②乙方应严格保守甲方商业秘密；在合同期满后或解除合同后\_\_\_\_年内，乙方不得运用在甲方公司知晓的商业秘密为同行业的其他企业服务，乙方应故意或过失泄露均应承担相应法律责任，赔偿甲方由此造成的损失。

5. 本合同所称的商业秘密是指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有使用性的技术信息和经济信息(包括机械图纸，客户资料等)。

6. 乙方应严格保守甲方商业秘密，乙方因故意或过失泄露均应承担相应法律责任，赔偿甲方由此造成的损失。

#### 六、福利待遇及社会保险

1. 乙方享受甲方规定的各种福利待遇及国家规定的社会保险待遇，参加社会保险的有关费用按《\_\_\_\_省社会保险条例》有关规定执行。

2. 乙方因工伤按政府有关规定享受待遇。

#### 七、合同的解除及负责

(一) 有下列情形之一的，合同一方随时解除合同。

1. 双方一致同意；

2. 乙方试用期间不符合甲方条件；

3. 乙方被判刑，送劳教以及有贪污，盗窃，赌博，打架斗殴等严重问题或给甲方造成重大损失者；

4. 甲方连续两个月不支付乙方工资的；

5. 乙方严重违反劳动纪律或用人单位规章制度。

(二) 合同期满前一个月，乙方需要自行决定是否续约。

(三) 双方协商解除劳动合同或合同到期的经济补偿金(月薪员工等于\_\_\_\_月工资，日薪员工为26天工资)，乙方可选择以下两种方式中的第\_\_\_\_种：

第一种，每年合同年度终结时支付当年的经济补偿金，但以后解除合同时仅支付相当于一个月工资的经济补偿金；

第二种，解除合同时按规定支付经济补偿金。但本条(一)项的第

2.

3. 5条规定情形解除合同的甲方不支付经济补偿金。

(四) 甲方依本条

第一项第3, 5条解除时，应征得工会的同意。

(五) 甲方因经营需要，单方面解除合同的，除支付经济补偿金外，应提前一个月通知，或多支付一个月的工资。

#### 八、违约责任

1. 乙方违反劳动合同，给甲方造成损失的，甲方有权根据后果及责任大小追究乙方经济责任。

2. 乙方泄露自己知晓的商业秘密，应赔偿甲方经济损失，最低不低于乙方六个月的工资和奖金。触犯《刑法》第219条有关侵犯商业秘密罪的，移交司法机关追究刑事责任。

3. 乙方未经甲方许可复制机械图纸或计算机软件，侵犯甲方著作权的，应赔偿甲方经济损失，最低不低于乙方六个月的工资和奖金。触犯刑法第217条有关侵犯著作权罪的，移交司法机关追究刑事责任。

4. 乙方利用职务上的便利，收受他人财物或各种名义的回扣，手续费，向外泄露公司的商业信息，为他人谋取利益。若乙方违反此条，应赔偿甲方经济损失，赔偿金最低为乙方六个月的工资和奖金。触犯《刑法》第 163 条有关商业的，移交司法机关追究刑事责任。

5. 甲方违约延迟支付劳动报酬，依法增加支付赔偿金，赔偿金额为迟付金额的 25%。

九、甲方根据工厂 23 以上工人的投票选举产生工会组织，工会组织一发参与处理劳资纠纷和培训员工。

十、乙方应缴纳的 个人所得税 按照税法的有关规定执行，甲方代扣代缴。

十

一、调节与 仲裁 在合同履行过程中双方如发生争议可协商解决，也可由工会组织调解，协商不成的可向\_\_\_\_市劳动局 劳动争议 仲裁委员会申请仲裁，仲裁不服的，可向\_\_\_\_市人民 法院 起诉。 十

二、本合同未尽事宜，经双方协商可做出补充规定，补充规定与本合同具有同等的法律效力。与工会协商制定的规章制度为合同补充，双方必须遵守。

十

三、本合同一式两份，另附规章制度一份，甲，乙双方各执一份。 十

四、双方约定的其他项目： XXX XXX XXX 甲方签字(盖章)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_公司代表：\_\_\_\_\_乙方签字(盖章)：\_\_\_\_\_ 合同签订时间：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日