

无锡市劳动合同通用版

甲方（聘用单位）：法定代表人：地址：联系方式：乙方：家庭住址：联系方式：
根据现行法律法规和有关规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致，签订本聘用合同以便共同遵守。

一、合同期限第一条本合同期限采用下列方式之一（）

（一）固定期限合同：自_____年___月___日起，至_____年___月___日止，为期_____年___个月。

（二）甲方聘用乙方至退休：自_____年___月___日起，至_____年___月___日止，为期_____年___个月。

（三）任务期限合同：甲方聘用乙方从事_____特定工作任务，合同期限自_____年___月___日起，至该任务完成时（或）_____止。

（四）试用期自_____年___月___日起，至_____年___月___日止，为期_____个月。风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1. 劳动合同期限三个月以上不满_____年的，试用期不得超过一个月；
2. 劳动合同期限_____年以上不满_____年的，试用期不得超过二个月；

3. 劳动合同期限_____年以上的，试用期不得超过六个月。

二、工作地点和工作条件

（一）甲方聘用乙方在_____部门从事_____岗位的工作。

（二）乙方在受聘期间应当按照甲方依法制定的规章制度和相应岗位职责履行义务。

三、劳动报酬

（一）甲方应以货币形式每月___日向乙方支付工资报酬，不得克扣或无故拖欠。

（二）甲方应每月按时足额支付乙方的工资报酬，甲方安排乙方延长工作时间或在非工作日安排乙方工作的，应按照国家规定支付高于乙方正常时间的工资报酬。

四、社会保险和福利待遇

（一）甲方应按照国家规定为乙方办理养老、失业、医疗、工伤、生育等项社会保险，其中，乙方个人应交纳的部分，甲方可以从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并及时告知乙方。

（二）乙方在合同期限内的工时制度、各类假期、女职工权益、因工非因工负伤、致残、疾病、死亡等待遇均按国家和本省有关规定执行。

五、聘用合同的变更、续聘、解除和终止风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

（一）本合同经双方协商一致，可以变更、解除。国家___省另有规定的，从其规定。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除聘用合同

- 1、在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意甲方调整其工作岗位的；
- 2、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；
- 3、严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能正常进行的；
- 4、被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的，或者被劳动教养的。

（三）乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除聘用合同，但应提前_____

日以书面形式通知乙方

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作不能从事由甲方安排的其他工作的；

2、乙方年度（聘期）考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

（四）本合同期满终止后，经双方协商，可以续订聘用合同。续订的聘用合同期限、工作内容等由双方协商确定。聘用合同期限满，没有办理终止聘用合同手续而存在事实聘用关系的，视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同相同，但最长不超过乙方的 退休年龄 的年限。

（五）聘用合同期满并办理了终止手续的、甲方被撤销、乙方退休、死亡，聘用合同即行终止。

（六）甲方与乙方终止、解除聘用合同后，应为乙方出具终止、解除聘用合同证明书；并按国家有关规定及时为其办理社会保险关系调转手续，做好各项社会保险的衔接工作。乙方的人事关系、档案管理按照国家有关规定办理。

六、争议处理甲乙双方因履行本合同发生争议的，应当协商解决。不愿协商或者协商不成的，可向本单位及上级主管部门聘用争议调解机构申请调解。不愿调解或者调解不成的，可以按照有关规定向人事争议 仲裁 机构申请仲裁。

七、其他事项本合同未尽事宜，按法律、法规和有关规定执行。本合同一式两份，双方各执一份，具有同等的法律效力。甲方签字：_____年___月___日

乙方签字：_____年___月___日

不可复制，请直接