

违反规章制度解除劳动合同协议书范本

甲方（用人单位）：法定代表人：乙方（劳动者）：身份证号码：员工工号：
甲、乙双方于_____年___月___日签订为期_____年无固定期限的劳动合同，现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下合同。

1、双方一致同意于_____年___月___日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止；

2、因是乙方提出与甲方解除劳动合同，按照《劳动合同法》a;的规定，甲方不需要向乙方支付解除劳动合同的经济补偿金、赔偿金等。乙方知悉《劳动合同法》a;的规定，不要求甲方支付经济补偿金、赔偿金等费用；

3、甲方为乙方缴纳社会保险费至本合同签订之日起终止；

4、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反《劳动法》、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬（含加班工资、奖金、补贴等）已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿；

5、乙方应在本合同签字后___日内与甲方有关部门（原所在部门、劳资、财务、后勤等）办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项。如有乙方负责办理的对外业务没有清算完毕，乙方应负责将往来账目核对清楚，并将由对方盖章、签字确认的对账单（或欠款证明）交甲方财务部门。否则，由此给甲方造成损失的，由乙方负责赔偿；

6、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密（包括本合同内容）的义务，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金_____元。乙方在解除劳动合同之前与甲方签订了保密合同a;、竞业禁止合同a;的，仍应遵守原合同的约定；风险提示：

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满_____年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满_____年的，按_____年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在___市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过_____年。

7、乙方办理完各项交接之后___日内，甲方向乙方提供包括解除劳动合同在内的相关证明。乙方应于劳动合同解除后1___日内到甲方办理相关转移手续，逾期不办责任自负；

8、甲、乙双方解除劳动合同后，乙方不得以任何方式对甲方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究乙方相应的法律责任；

9、本合同经甲方盖章，乙方签字后生效。本合同一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方（盖章）：_____年___月___日乙方（签字）：_____年___月___日