

实用用工劳动合同

合同编号： 全____日制劳动合同 甲方（用人单位名称）： 住所： 法定代表人（或者主要负责人）： 乙方（劳动者）姓名： 性别： 居民身份证号码： 文化程度： 住所： 根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

五、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：
1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
2、严重违反甲方规章制度的；
3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损失的；
4、同时与其他单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；
5、以欺诈、胁迫等手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的。

六、下列情形之一，甲方提前____日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；
2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍然不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同内容达成协议的。
七、甲方依照企业破产法规定进行重整的；或者生产经营发生严重困难的；或企业转产、重大技术革新或经营方式调整，经变更后，仍需裁减人员的；或其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，应当提前____日向工会或者全体职工说明情况，听取工会和职工的意见，裁减人员方案以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。
八、有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的；
2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
4、甲方被依法宣告破产，被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者依法决定提前解散的；
5、法律、行政法规规定的其他情形。

九、劳动合同期满，乙方具有下列情形之一的，劳动合同应当延续至相应的情形消失时终止：

1、从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；
2、在本单位患职业病或因工负伤被确认为丧失或部分丧失劳动能力的；
3、患病或者非因工负伤在规定医疗期内的；
4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
5、在本单位连续工作满____年，且距法定退休年龄不足____年的；

6、法律、法规规定的其他情形。
十、乙方具有本条