

通用员工劳动合同模板

甲方(用人单位)名称: 住所: 法定代表人(或主要负责人): 乙方
(劳动者)姓名: 性别: 居民身份证号码: 文化程度:
住址:

根据《中华人民共和国 劳动法》、《中华人民共和国 劳动合同法》等法律、法规、规章的规定,在平等自愿,协商一致的基础上,同意订立本劳动合同,共同遵守本合同所列条款。

3、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。结算周期:按结算。二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间,一般每日不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的,每日不得超过三小时,但每月不得超过三十六小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

二、经甲乙双方协商一致,可以解除劳动合同。三、乙方提前____日以书面形式通知甲方,可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前____日通知甲方,可以解除劳动合同。四、甲方有下列情形之一的,乙方可以解除劳动合同:

- 1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;
- 2、未及时足额支付劳动报酬的;
- 3、未依法缴纳社会保险费的;
- 4、规章制度违反法律、法规的规定,损害乙方权益的;
- 5、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危,使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的;
- 6、法律、法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的,或者甲方 违章 指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的,乙方可以立即解除劳动合同,不需事先告知甲方。

五、乙方有下列情形之一的,甲方可以解除本合同:

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的;
- 2、严重违反甲方的规章制度的;
- 3、严重失职、营私舞弊,给甲方造成重大损害的;
- 4、同时与其他用人单位建立劳动关系,对完成甲方的工作任务造成严重影响,或者经甲方提出,拒不改正的。
- 5、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危,使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的。
- 6、被依法追究刑事责任的。六、下列情形之一,甲方提前____日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后,可以解除本合同:

- 1、乙方患病或者非因工负伤,在规定的医疗期满后不能从事原工作,也不能从事由甲方另行安排的工作的;
- 2、乙方不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的;
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使原劳动合同无法履行,经甲乙双方协商,不能就变更劳动合同内容达成协议的。七、甲方依照企业破产法 规定进行重整的;或生产经营发生严重困难的;或企业转产、重大技术革新或者经营方式调整,经变更劳动合同后,仍需裁减人员的;或其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化,致使劳动合同无法履行的,应当提前____日向工会或者全体职工说明情况,听取工会或者职工意见,裁减人员方案以书面形式向劳动行政部门报告后,可以解除劳动合同。八、有下列情形之一的,劳动合同终止:

- 1、劳动合同期满的;
- 2、乙方开始依法享受基本 养老保险 待遇的;
- 3、乙方死亡,或者被人民 法院 宣告死亡或者宣告失踪的;
- 4、甲方被依法宣告破产,被吊销 营业执照 、责令关闭、撤销或者甲方决定提

前解散的;

5、法律、行政法规规定的其他情形。 九、劳动合同期满,乙方具有下列情形之一的,劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止;

1、从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查,或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的;

2、在本单位患职业病或者因工负伤被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

3、患病或者非因工负伤,在规定的医疗期内的;

4、女职工在孕期、产期、哺乳期的;

5、在本单位连续工作满_____年,且距法定退休年龄不足_____年的;

6、法律、法规规定的其他情形。 十、乙方具有本条