

实用工厂劳动合同书

甲方： 乙方： 根据《中华人民共和国 劳动合同法 》规定，本着平等自愿、协商一致的原则，甲乙双方签订以下劳动合同。

一、合同期限 自 年 月 日起至 年 月 日为止

二、工作内容 甲方分配乙方为 公司 担任门卫值班工作。乙方必须在规定的上班时间内完成工作任务，具体任务为：负责工地门卫安全保卫工作，包括工地大门管理及进出人员、车辆管理、材料、机械、设备、防火、防盗等安全保卫工作。

三、劳动纪律

1、遵守劳动纪律，不得在上班时间内喝酒；按时上下班，不得私自找人顶班，坚守工作岗位，严禁脱岗。因脱岗造成的工地财物及工地财产被偷盗或丢失，由乙方负责赔偿。即时关闭工地大门，对滋扰工地的人和不明身份的人要干涉和询问，不准进入工地，若发生特殊情况，要立即报告工地领导，情节严重时报警110。

2、保卫人员要看管好工地的财产。

3、日常工作做好门卫室消防工作，消除各种隐患，避免损失。

4、搞好门卫内外清洁卫生，管好门卫室财产；特殊情况如买生活用品时（外出时间不超过半个小时）关好门窗、灯以及工地的大门。

四、工作时间及休息时间 工作及休息时间均保持保卫值班状态。

五、劳动报酬 乙方完成工作任务，甲方每月付乙方固定工资 元，乙方个人生活费用均由乙方承担。

六、双方责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方支付乙方工资。

3、乙方因故 辞职 或要求解除劳动关系的，否则视为乙方违约，甲方有权拒绝支付工资。

4、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

5、工作期间，出现正常和非正常伤亡事故，工地不负任何责任。

七、合同的变更 具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

1、双方协商同意的；

2、乙方不胜任合同约定的工作制度和劳动制度的；

3、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。

八、合同的解除

1、甲乙双方协商一致可以解除本合同。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的；

(2) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

九、合同的续订

1、本合同期限届满后，经双方协商本合同可以续订。

2、续订的固定期限劳动合同，经双方协商同意可更改相关内容。

十、经济补偿和违约责任 合同期内，乙方应严重失职，给甲方利益造成重大损害的，甲方有权要求乙方赔偿甲方的经济损失。赔偿办法按实际价值比例赔偿甲方。

十一、本合同未尽事宜，按照国家有关规定执行。

十二、本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各执一份。 甲方(公章)： 乙方(公章)： 法定代表人(签

字): _____
月____日

法定代表人(签字): _____
_____年____月____日

_____年____