

合法的工厂劳动合同范本

甲方： 乙方： 甲乙双方根据法律、法规、规章的规定，在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的基础上，订立本 劳动合同 ，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条 本合同期限自_____年___月___日起至_____年___月___日止，共_____年___月。试用期 包括在合同期内。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，将安排乙方在 生产车间（地点）从事 缝纫车位 岗位（工种）工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成额定工作量，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

第四条 乙方实行标准工时工作制。乙方服从甲方工作时间调整安排。

第五条 乙方在合同期内享受 端午节 、 中秋节 、 国庆节 、 春节 的休息、休假的权利；具体事宜由甲方通知。

四、劳动报酬

第六条 约定工资为：工资实行计件制，多劳多得，年终有年终奖。

第七条 自___月起，工资至年底 放假 一次性付清，年底放假之前每月可以支取相应的生活费。

五、规章制度

第八条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示，乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第九条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。乙方单方面解除劳动合同，应当提前___日（试用期内为三天）以书面形式通知甲方，擅自离职的，并给甲方给甲方造成经济损失的，由乙方全部承担。

第十条 按照法律规定，甲方因经济性裁员，可以解除本合同。

第十一条 本合同期满，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

七、经济补偿和赔偿

第十二条 乙方违反规定解除劳动合同，给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

- 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 3、乙方因故意或违规操作给企业造成损失的，应当赔偿甲方相应的经济损失。

第十三条 因乙方涉嫌违法被相关部门处罚或者因违反 公司 规章制度被开除、辞退的人员，除未领取的劳动报酬（即基本工资）外，公司不支付任何性质的 赔偿金 或 补偿金 。

第十四条 乙方因故意或违规操作给企业造成损失的，应当赔偿甲方相应的经济损失。

八、其他

第十五条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第十六条 乙方确定下列地址 甲方厂区内大门左侧宣传栏 为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如该地址发生变化，乙方应书面告知甲方。 甲方（公章）：_____

乙方(公章): _____ 法定代表人(签字): _____
法定代表人(签字): _____ 年 ____ 月 ____ 日
_____ 年 ____ 月 ____ 日