

国家标准的劳动合同通用版

单位名称：住所：法定代表人：联系电话：劳动者姓名：联系电话：身份证号：家庭住址：紧急联系人：联系电话：风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的 双倍工资 。如：企业超过_____年未签劳动合同，企业就得多支付员工 11 个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出_____年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。 根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为有固定期限。本合同于_____年____月____日生效，其中 试用期 至_____年____月____日止。本合同于_____年____月____日终止。风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

- 1、劳动合同期限三个月以上不满_____年的，试用期不得超过一个月；
- 2、劳动合同期限_____年以上不满_____年的，试用期不得超过二个月；

3、劳动合同期限_____年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付 赔偿金 。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位（工种）工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行标准工时工作制。甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十八小时。甲方由于工作需要可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时。因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

第五条 甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付 加班工资 。加点的，甲方应支付加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的 教育 和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方应以货币形式按月足额支付乙方的劳动报酬。其支付时间为：每月____日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的劳动报酬不得低于当地政府规定的 最低工资 标准。

第九条 乙方在试用期工资为_____元月， 绩效 工资根据乙方业绩情况核定。乙方试用期满后，乙方的工资由基本（固定）工资和绩效工资（奖金）组成。乙方的基本（固定）工资为_____元月，绩效工资（奖金）等按照甲方的绩效考核制度确定。

第十条 本合同有效期内，甲方可以在经济效益提高的基础上逐步提高乙方的工资水平。同时甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

五、保险福利待遇风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳 社保 ，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

第十一条 甲乙双方应按国家和____市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工 养老保险 手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条 乙方患病或非因工负伤，甲方按国家和____市有关规定支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患 职业病 或因工负伤的工资和 医疗保险 待遇按国家和____市有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇：_____。

六、劳动纪律

第十五条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度。严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范。爱护甲方的财产，遵守职业道德。积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除及终止

第十七条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条 甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式，劳动合同变更书由甲乙双方各执一份。甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响劳动合同的履行。甲方发生合并或者分立等情况，原劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

第十九条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条 乙方有下列情况之一，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的。
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。
4. 被依法追究刑事责任的。

第二十一条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前____日以书面形式通知乙方：

1. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。
3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第二十二条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

八、劳动争议 处理

第二十三条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解。调解不成，当事人一方要求 仲裁 的，应当自劳动争议发生之日起____日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民 法院 提

出诉讼。

九、其它

第二十四条 甲方规章制度作为本合同的附件。

第二十五条 本合同自甲方法定代表人或授权代理人签字且加盖 公司 公章、乙方签字之日起生效。本合同一式_____份，甲、乙双方各执_____份。

第二十六条 本合同未尽事宜，按照国家、省市有关规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关新规定不符的，按新规定执行。甲方（公章）：

法定代表人（签字）： 签约日期：_____年____月____日乙方（签字）： 签

约日期：_____年____月____日

不可复制，请直接