

# 劳动合同答辩状通用版

答辩人：地址：被答辩人：地址：法定代表人：风险提示：

一份严谨的民事诉讼答辩状，

首先需要分清是否属于 法院 主管，是否有需要写民事诉讼答辩状；

其次是弄清楚受理法院的管辖；再有就是检查诉讼主体是否遗漏，是否有误；此外还应该注意起诉期限和诉讼时效的问题。在明显存在上述问题时，不要急于答辩，答辩时在答辩中明确提出异议，往往能事半功倍，即可令对方败诉。

答辩人因被答辩人\_\_\_\_\_劳动争议 纠纷一案，提出如下答辩：

一、被答辩人所称与答辩人在\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日期间存在劳动关系没有事实依据。风险提示：

制作民事答辩状时，应当围绕原告在民事 起诉状 中叙述的事实和理由进行。

答辩人有权否认对自己不利的不能成立的和无证据证明的事实。进而有取舍地阐述对自己有利的，及对方当事人没有提及的事实，特别在一些双方当事人存在混合过错或都有违约行为的案件，答辩人更应当注意如何承认、如何反驳及如何确立自己的观点。从而达到以自己的事实和理由和对方的事实和理由相抗衡。可从两方面来说，一是，从\_\_\_\_\_处网上记录信息得知，\_\_\_\_\_是从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日才正是开始在公司 上班，而不是其所称的\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日；二是，据 仲裁 申请书中，\_\_\_\_\_所述，其\_\_\_\_\_年所签合同与\_\_\_\_\_年所签合同都已经遗失，是否可以据此认为其与公司之间这两年内不存在劳动关系

二、被答辩人要求经济补偿金\_\_\_\_\_元无法律依据。\_\_\_\_\_其打架行为已严重违反我公司规章制度，根据《劳动合同法》第39条和第46条的规定，公司可以依法与其解除劳动合同，而不必给予经济补偿金。

三、被答辩人要求我方支付其 养老保险 金与 失业保险金 无法律依据。其一，根据《劳动法》、《劳动合同法》、《社会保险费征缴暂行条例》的规定，劳动者与用人单位必须依法向 社保 机构缴纳社会保险，被答辩人要求答辩人向其支付无任何法律依据。其二，领取养老保险金与失业保险金需要具备一定的条件才可以，而被答辩人的条件尚不具备领取资格。

四、被答辩人要求公司支付养老保险金与失业保险金数额无事实根据，根据\_\_\_\_\_省社保部门的规定，企业为员工缴纳养老保险的比例是\_\_\_\_%，缴纳 失业保险 的比例为\_\_\_\_%，如果从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日开始起算，答辩人应缴纳养老保险金为\_\_\_\_\_元，缴纳失业保险金为\_\_\_\_\_元；如果从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日开始算，答辩人应缴纳养老保险金为\_\_\_\_\_元，失业保险金为\_\_\_\_\_元。

五、被答辩人要求我方支付迟延赔偿金\_\_\_\_\_元无事实根据与法律依据。综上所述，被答辩人的诉讼请求无事实根据与法律依据，请人民法院公正审理，依法判决，维护答辩人的合法权益。此致\_\_\_\_\_人民法院答辩人：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日风险提示：

在答辩时，答辩人（被告）对自己所提出的主张负有举证责任。

注意，列书证，要附上原件或复制件，如系摘录或抄件，要如实反映原件本意，切忌断章取义、并注明材料的出处；列举物证，要写明什么样的物品，在什么地方由谁保存着；列举证人，要写明证人的姓名、住址，他能证明什么问题等。

另外，证据和证据来源，虽然法律规定必须提交，但提交时的说明应能简就简，尽可能在法律许可的范围内保留自己的杀手锏，在庭审辩论中占据主动。 附：答辩书副本\_\_\_\_\_份；证据材料\_\_\_\_\_份。