

关于固定期限劳动合同样本

经双方协商一致，达成如下协议：

一、 劳动合同 期限，本合同为有固定期限的劳动合同，合同期限从_____年___月___日起至_____年___月___日止。其中 试用期 个月，从_____年___月___日起至_____年___月___日止。

二、 工作内容和工作地点。 乙方在合同期内同意按甲方工作需要，在甲方安排下的岗位工作，甲方根据在超市工作需要，可以变更乙方岗位（工资待遇也随岗位变动而变化），乙方应服从安排，但该岗位应为乙方能够胜任之工作。乙方应敬业爱岗，按时保证卫生和缺货完成工作任务。

三、 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度和操作规程。

四、 工资报酬： 甲方实行岗位工资制，工资按月发放，不无故拖欠 和扣乙方工资，在合同期内乙方工资随工作岗位的变动而变动，乙方工资加提成不得低于当年工作地 最低工资 标准。

五、 工作时间与休息、休假：

1、 工作时间与休息休假，甲乙有权根据工作需要安排乙方加班、加点，并有权法定支付 加班工资 或调休，乙方必须服从。

2、 春节 假日：初一至初二上班的员工，上一天班按三倍工资发放。

3、 丧假 三天， 婚假 5天，如无故请假每月超过3天者，为自动 辞职 。

六、 劳动纪律： 甲乙双方必须严格遵守法律、法规、规章、政策。甲方依法制定的（员工手册）及超市内部管理制度，乙方应遵守与服从甲方的管理。

七、 本合同期满或者甲乙双方约定的本全同终止条件出现，应当即终止。甲方应当在期限届满___日前就终止或续订的意向书或口头通知乙方，如续签须经双方协商一致，方可以续订劳动合同。

八、 违反劳动合同责任：

1、 甲乙任何一方的过错造成本全同不能履行或者不能完全履行的，由过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方各自承担法律责任，因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任；

2、 甲乙任何一方违反本全同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付 赔偿金 。

3、 如有意犯错，甲方有权开除并扣出当月工资及服装押金。

4、 辞职者，需提前 15 天向经理提出辞职申请。

九、 双方需要约定的其他事项，甲乙双方不论在何种情况下终止本合同后，甲方依法支付乙方在本合同中载明的待遇外，不再支付任何补贴、补助等其他费用。

十、 本合同未尽事宜，由双方协商一致确定，未能协商一致，本合同一经签订，双方必须严格执行。 十

一、 本合同履行中发生争议，甲乙双方应当协商解决，如协商不成，可以向有管辖权的 劳动争议 仲裁 委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院 起诉。 甲方（盖章）： 乙方（盖章）： 法定代表人（盖章）：

签约日期：_____年___月___日