

## 劳动合同解除或终止协议（流动编制人员）

根据双方签定的 劳动合同 ，用人单位（甲方）按以下合同条款之一（）原因决定解除、终止与乙方签定的劳动合同。

1. 合同期限届满，不再续订新的劳动合同。
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作。
3. 乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。
4. 乙方严重违反劳动纪律或者甲方规章制度。乙方过错对甲方利益造成重大损害。
5. 客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商同意终止合同。

6. 劳动合同约定的其他条款：

（1）乙方应于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日前办理调出手续；

（2）存档费用由\_\_\_\_\_方负担。

（3）住房公积金 于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_（封存或转出）。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日