

热门用工劳动合同样式

甲方(用人单位)名称: 公司 法定代表人或委托代理人: 所在地址:
乙方(劳动者)姓名: 联系电话: 性别: 身份证号码: 文化程度:
住址: 根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限 本合同于_____年___月___日生效,其中试用期至_____年___月___日止。本合同于_____年___月___日终止。

二、工作内容和工作地点 甲方派遣乙方工作的用工单位名称(丙方)。乙方同意根据用工单位工作需要,担任 岗位(工种)工作。根据用工单位的岗位(工种)作业特点,乙方的工作区域或工作地点为。

三、工作时间和休息休假 用工单位安排乙方执行 标准 工时制度。派遣员工的休息、休假均按国家有关规定及丙方依法制定的规章制度执行。

四、劳动报酬 甲方每月按时足额以货币形式足额支付乙方工资,乙方的工资、奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放,以及特殊情况下的工资支付等,均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

五、社会保险及其他保险福利待遇 甲乙双方按国家和____市的有关规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续,并承担相应社会保险义务。乙方患病或非因工负伤,其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按国家和本市有关规定执行。乙方患 职业病 或因工负伤的工资和 工伤 保险待遇按国家和本市有关规定执行。 -1-

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护 甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要,按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施,发放必要的劳动保护用品。甲方应当要求用工单位根据国家有关法律、法规,建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方和用人单位的劳动安全制度,严禁 违章 作业,防止劳动过程中的事故,减少职业危害。甲方应当要求用工单位建立、健全职业病防治责任制,加强对职业病防治的管理,提高职业病防治水平。

七、劳动合同的解除、终止和经济补偿 用人单位与劳动者协商一致,可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同,应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。用人单位与劳动者协商一致,可以解除劳动合同。劳动者提前____日以书面形式通知用人单位,可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前____日通知用人单位,可以解除劳动合同。用人单位有下列情形之一的,劳动者可以解除劳动合同:

(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;
(二)未及时足额支付劳动报酬的;
(三)未依法为劳动者缴纳社会保险费的;
(四)用工单位的规章制度违反法律、法规的规定,损害劳动者权益的;
(五)因以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危,使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的情形致使劳动合同无效的;
(六)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。 用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的,或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的,劳动者可以立即解除劳动合同,不需事先告知用人单位。 劳动者有下列情形之一的,用人单位可以解除劳动合同:

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;
(二)严重违反用工单位的规章制度的;
(三)严重失职,营私舞弊,给用工单位造成重大损害的;
(四)劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系,对完成本单位的工作任务造

成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；

（五）因以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的情形致使劳动合同无效的；

（六）被依法追究刑事责任的。 有下列情形之一的，用人单位提前____日
以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

（一）劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；

（二）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。 有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前____日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

（一）依照企业 破产法 规定进行重整的；

（二）生产经营发生严重困难的；

（三）企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

（四）其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。 劳动者有下列情形之一的，用人单位不得解除劳动合同：

（一）从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；

（二）在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

（三）患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（四）女职工在孕期、产期、哺乳期的；

（五）在本单位连续工作满_____年，且距法定 退休年龄 不足_____年的；

（六）法律、行政法规规定的其他情形。 有下列情形之一的，劳动 合同终止：

（一）劳动合同期满的；

（二）劳动者开始依法享受基本 养老保险 待遇的；

（三）劳动者死亡，或者被人民 法院 宣告死亡或者宣告失踪的；

（四）用人单位被依法宣告破产的；

（五）用人单位被吊销 营业执照 、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

（六）法律、行政法规规定的其他情形。 合同期满后，有以上用人单位不得解除劳动合同情形之一的，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。其中丧失或者部分丧失劳动能力劳动者的劳动合同的终止，按照国家有关工伤保险的规定执行。 劳动合同终止后，用人单位按照《劳动合同法》的有关规定向劳动者支付经济补偿； 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满____年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满_____年的，按_____年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十—3—____日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

八、违反劳动合同的责任

1、由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任，如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任；

2、因不可抗力造成合同不能履行或者一方受损害的，可以不承担法律责任；

3、甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，经有关部门裁定向对方支付赔偿金；

九、双方需要约定的其他事项 乙方必须严格遵守丙方的规章制度，乙方在派遣期间或离职后，若因个人责任给丙方造成经济损失，乙方要承担一切后果。乙方可与丙方就具体经济责任订立协议，作为本合同的补充。 甲乙双方约定本合同增加以下内容。

十、劳动争议 处理及其它 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向____市劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。 本合同未尽事宜或与今后国家、____市有关规定相悖的，按有关规定执行。 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。 甲方（单位盖章）： 乙方（签名盖章） 法定代表人（签名或盖章）： 法定代表人（签名或盖章）：

合同订立日期：_____年___月___日 合同订立日期：_____年___月___日