

# 热门劳动合同书模板

劳动合同 篇1

甲方：

负责人： \_\_\_\_\_

经营地址：

乙方： \_\_\_\_\_ ，

性别： \_\_\_\_\_

身份证 号： \_\_\_\_\_

家庭住址： \_\_\_\_\_

联系电话：

根据《中华人民共和国 劳动法 》、《中华人民共和国 劳动合同法 》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同。

本合同于年\_\_月\_\_日起,至\_\_月\_\_日止。基本工资元/月,月结,管吃不管住,甲方不得无故克扣,拖欠乙方工资。

一、 乙方有下列情形之一的,甲方可以 解除合同 ,

1、 严重违反劳动纪律或甲方规章制度。

2、 泄露甲方信息机密和技术机密,造成重大损失的。

3、 患病或因工负伤,医疗期满后,不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

4、 甲方要解除乙方合同需提前一个月告知。

二、 双方因履行本合同发生争议,当事人可以向甲方 劳动争议 调解委员会申请调解;调解不成的,可以向劳动人事争议 仲裁 委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。

甲 方(公章) 乙 方:

年\_\_月 \_\_日 年\_\_月 \_\_日

劳动合同 篇2

使用说明

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、本合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和职工(乙方)亲自签章，并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)方为有效。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定；不需填写的空栏，划上“/”。

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。

实行不定时、综合计算工时工作制的，应经劳动保障部门批准。

五、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六、本合同必须认真填写，字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。

七、本合同(含附件)签订后，甲乙双方各保管一份备查。

甲方(用人单位)： 乙方(职工)：

名称： 姓名：

法定代表人： 身份证号码：

地址： 现住址：

经济类型：

联系电话： 联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限

双方同意按以下第种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从年月日起至年月日止。

2、无固定期限：从年月日起至本合同约定的终止条件出现时止(不得将法定解除条件约定为终止条件)。

3、以完成一定的工作为期限：从年月日起至工作任务完成时止。

(二)试用期 限

1、无试用期。

2、试用期从年月日起至年月日止。

(试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日；合同期限在六个月以上一年以下的，试用期不得超过三十日；合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。)

## 二、工作内容

(一)乙方的工作岗位(工作地点、部门、工种或职务)为

(二)乙方的工作任务或职责是

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议或通知书作为本合同的附件。

(四)如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

## 三、工作时间

(一)甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作小时，每周工作天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以为周期，总工时小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除(劳动法)第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

## 四、工资待遇

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第()种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资元/月；试用期满工资元/月(一一元/日)。

2、其他形式：

(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

(四)甲方每月日发放工资。如遇 节假日 或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按(劳动法)第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

## 五、劳动保护和劳动条件

(一)甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生 职业病 危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每

(年 / 季 / 月)免费安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的 违章 指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

## 六、社会保险和福利待遇

(一)合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、 工伤 、 生育 等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按 医疗保险 及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按 ( 工伤保险条例 )的规定办理。

(四)甲方按规定给予乙方享受节日假、 年休假 、 婚假 、 丧假 、 探亲假 、 产假 、 看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

## 七、劳动纪律

(一)甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和 企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)如乙方掌握甲方的 商业秘密 ，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定：

## 八、本合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

## 九、本合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1、试用期内证明乙方不符合录用条件的；

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、乙方被依法追究刑事责任的；

5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的；

6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的；

9、本合同约定的解除条件出现的。

甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

(三)乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的；

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

#### 十、本合同的终止

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

#### 十一、违约情形及责任

(一)甲方的违约情形及违约责任：

(二)乙方的违约情形及违约责任：

#### 十二、调解及仲裁

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解无无效，可在争论发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的，可在十一日内向人民法院提起诉讼。

#### 十三、其他

(一)本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

(二)下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

1、

2、

3、

(三)双方约定（内容不得违反法律及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页）：

甲方：（盖章）乙方：（签名或盖章）

法定代表人：

(或委托代理人)

20年月日 20年月日

鉴证机构(盖章):

鉴证人:

鉴证日期: 20年月

劳动合同 篇3

用人单位(甲方):

职工(乙方):

身份证号码(乙方):

甲方因生产工作需要,按照国家、省、市有关劳动法律、法规、规章规定,招用为职工。双方根据权力、义务,并共同遵守履行。

#### 一、合同期限

1. 本合同自 年 月 日起生效。

2. 无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外。

3. 本合同由甲乙双方各存一份。均具有同等效力。

#### 二、工作任务

(一)乙方岗位(或部门):

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

#### 三、工作时间

(一)甲方实行每日不超过8小时,平均每周不超过40小时的工作制度。

(二)周六或周日有值班,是轮流值班,每一、两个月会有一次值班。

(三)甲方因工作需要,经与乙方协商同意,可安排乙方加班加点。

#### 四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假,探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

#### 五、劳动报酬

### (一)乙方工资分配形式、标准:

1. 甲方按照政府有关企业职工工资,特别是不得低于本市最低工资标准的规定,制定本企业工资制度,确定乙方工资形式和工资标准。

2. 乙方试用期工资 元/月;试用期满乙方起点工资定为 元/月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

(二)甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日,应在最近的工作日支付工资。

### 六、保险福利待遇

(一)在合同期内,甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定,缴纳基本 养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金,同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

(二)乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇,甲方按本市有关社会工伤保险规定执行;医疗终结,经市医务劳动鉴定委员会确认,属完全丧失劳动能力的,由甲方按规定给予办理 提前退休;属部分丧失劳动能力的,按本市有关规定执行。

### 七、劳动保护和劳动条件

(一)甲方执行国家有关劳动保护规定和标准,包括有关女职工、切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家

### 八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的《职工守则》等各项管理制度,甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

### 九、变更、解除、终止劳动合同

(一)如甲方因生产经营情况变化,调整生产任务,或者乙方因个人原因要求变更本合同条款,经合同双方协商同意,可以变更劳动合同的相关内容,并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化,致使原合同无法履行,经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的,甲方可以解除劳动合同。

(二)有下列情形之一的,劳动合同即告终止:乙方已达到法定 退休年龄的;乙方死亡;乙方被批准自费 出国留学 或出境定居的;甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭,宣告破产;本劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现。

(三)本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。



十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，向人民法院起诉。

十一、本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效；双方各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

#### 劳动合同 篇4

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

#### 一、合同期限

##### (一)合同期限

双方同意按以下第\_\_\_种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至本合同约定的终止条件出现时止(不得将法定解除条件约定为终止条件)。

3、以完成一定的工作为期限：从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至工作任务完成时止。

##### (二)试用期期限

双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

1、无试用期。

2、试用期从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

(试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日；合同期限在六个月以上一年以下的，试用期不得超过三十日；合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。)

#### 二、工作内容

(一)乙方的工作岗位(工作地点、部门、工种或职务)为\_\_\_\_\_。

(二)乙方的工作任务或职责是\_\_\_\_\_。

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议或通知书作为本合同的附件。

(四)如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

### 三、工作时间

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以\_\_\_\_为周期，总工时\_\_\_\_小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除(劳动法)第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

### 四、工资待遇

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第( )种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资\_\_\_\_\_元/月;试用期满工资\_\_\_\_\_元/月(\_\_\_\_\_元/日)。

2、其他形式：\_\_\_\_\_。

(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

(四)甲方每月\_\_\_\_日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按(劳动法)第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

### 五、劳动保护和劳动条件

(一)甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每(年/季/月)免费安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

## 六、社会保险和福利待遇

(一)合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按(工伤保险条例)的规定办理。

(四)甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

## 七、劳动纪律

(一)甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并约定如下：

## 八、本合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

## 九、本合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

- 1、试用期内证明乙方不符合录用条件的。
- 2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。
- 4、乙方被依法追究刑事责任的。

5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的。

6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的。

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

9、本合同约定的解除条件出现的。

甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

(三)乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、在试用期内的。

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的。

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的。

2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

十、本合同的终止

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

十一、违约情形及责任

(一)甲方的违约情形及违约责任：\_\_\_\_\_。

(二)乙方的违约情形及违约责任：\_\_\_\_\_。

## 十二、调解及仲裁

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解无无效，可在争论发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的，可在十一日内向人民法院提起诉讼。

## 十三、其他

(一)本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

(二)下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

1、

2、

3、

(三)双方约定(内容不得违反法律及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页)：

甲方：(盖章) 乙方：(签名或盖章)

法定代表人：(或委托代理人)

20\_\_年\_\_月\_\_日 20\_\_年\_\_月\_\_日

鉴证机构(盖章)：\_\_\_\_\_

鉴证人：\_\_\_\_\_

鉴证日期：20\_\_年\_\_月\_\_日

劳动合同 篇5

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

双方经协商同意订立协议如下，以资共同遵守及履行。

### 一. 协议期间：

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，协议期满，终止劳雇关系(定期协议)。

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，乙方在甲方服务(不定期协议)。

**二. 工作项目：乙方接受甲方的指导监督，从事下列工作：(厨工工作)**

1. 餐点的采购与制备；
2. 食物的贮藏与管理；
3. 厨房设备的清洗与整理；
4. 餐具定期清洗. 消毒；
5. 餐点调配与烹饪；
6. 分配的清洁工作；
7. 其它工作。xxx

**三. 工作地点：乙方于下列地点，担任协议所定工作：**

1. \_\_\_\_\_(本 公司 )。
2. 经协商，甲乙双方同意的地点。

**四. 工作时间：**

1. 乙方每日正常工作时间为八小时，自上午八时零分至下午十七时零分止，乙方上午工作一段时间后甲方于中午安排轮流休息一小时。

2. 甲方因业务需延长乙方工作时间(如公司活动)，依劳动法相关规定办理，乙方愿意配合实施。

3. 甲方因业务需要，在正常工时外，安排值日(轮值)工作，乙方愿意配合实施。

**五. 休假：**

1. 乙方每七日中至少有一日的休息，作为例假，工资照发。
2. 法定假日，甲方均应给假，工资照发。
3. 特别休假的给假及工资，依劳动法相关规定办理。
4. 起假及休假以一小时为请假单位。

**六. 请假：**

1. 乙方得因婚、丧、疾病或其它正当事由请假，但应事先办理请假手续，经甲方核准后，方得离去，病假及偶发事件，不及事先请假时，应委托家属或同事代为办理，否则一律以旷工论，前项假期，依劳动法相关规定办理。

2. 乙方(女性)，分娩前后，甲方应给予产假，假期依劳动法相关规定办理。

3. 前列(一)(二)项假期内的工资给付标准，依照劳动法相关规定办理。

4. 各项请假日数的计算，系依公司的年度计算。

## 七. 工资：

1. 甲方应按月给付乙方工资，见附件(薪资核定表)。

2. 甲方给付的工资，为减少行政作业，经全体乙方同意，每月给付乙方一次，每月五至十日之间发放。

3. 工资的调整，由甲方依薪给制度定。

**八. 退休：**乙方继续服务届法定年限，甲方应依法为乙方办理退休，给予退休金。

## 九. 变更、解除和终止：

1. 经双方当事人协商一致，本协议可以变更；一方当事人应以书面形式将变更要求送交另一方，另一方\_\_\_\_\_日内未作出书面答复的，视为不同意变更本协议。

2. 除法定条件外，双方当事人约定解除劳动协议的条件如下：

\_\_\_\_\_

3. 除劳动合同期满终止外，双方约定终止劳动合同的条件如下：

\_\_\_\_\_

4. 本协议终止，一方希望续订的，应在本协议期限届满前\_\_\_\_\_日与对方协商续订劳动协议。

5. 解除或终止本协议的，甲方或乙方应当提前\_\_\_\_\_个工作日，向对方提出解除或终止本协议要求。

## 十. 职业及专业训练：

1. 提升专业与工作技能，甲方提供乙方专业 教育 与训练，乙方应接受适当的训练。

2. 凡由甲方提供专业训练与进修，每次时数超过\_\_\_\_\_小时以上或补助训练费每次\_\_\_\_\_元(双方协议)以上，结业后乙方应在原单位继续服务一年，若乙方违反约定，应将补助的训练费退还甲方。

### 十一. 工作规则:

甲方依法订立并已公开揭示的工作规则(员工手册)双方有遵守的义务。

### 十二. 奖惩: 乙方的奖惩依前述工作规则规定办理。

### 十三. 补充与附件:

本协议一式两份, 双方各执一份。协议未尽事宜, 经甲、乙双方协商决定需要补充或修改的, 书写《修改意见书》一式两份(经甲、乙盖章签字, 各存一份), 做为本协议的补充件。本协议的附件和补充协议均为本协议不可分割的组成部分, 与本协议具有同等的法律效力。

### 十四. 争议的处理:

1. 本协议受中华人民共和国法律管辖并按其进行解释。

2. 本协议在履行过程中发生的争议, 由双方当事人协商解决, 也可由有关部门调解;协商或调解不成的, 按下列第\_\_\_\_\_种方式解决:

(1) 提交\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁;

(2) 依法向人民法院起诉。

甲方(盖章): \_\_\_\_\_ 乙方(盖章): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

委托代理人(签字): \_\_\_\_\_ 委托代理人(签字): \_\_\_\_\_

联系地址: \_\_\_\_\_ 联系地址: \_\_\_\_\_

电话: \_\_\_\_\_ 电话: \_\_\_\_\_

签订地点: \_\_\_\_\_ 签订地点: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

劳动合同 篇6

编号: \_\_\_\_\_

全日制劳动合同书

甲 方: \_\_\_\_\_

乙 方: \_\_\_\_\_

签订日期: \_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日



甲方(用人单位)

用人单位名称\_\_\_\_\_

用人单位住所\_\_\_\_\_

法定代表人或负责人\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)

姓名\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_出生年月\_\_\_\_\_

文化程度\_\_\_\_\_联系方式\_\_\_\_\_

户籍所在地\_\_\_\_\_

实际居住地\_\_\_\_\_

居民身份证号码\_\_\_\_\_

其他有效身份证件名称\_\_\_\_\_证件号码\_\_\_\_\_

社会保险个人编号\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规、规章规定,在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上,经平等自愿、协商一致签订本合同,并共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列\_\_\_\_\_种方式确定劳动合同期限:

A、有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。并约定试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

B、无固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起。并约定试用期

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

C、以完成\_\_\_\_\_工作任务为劳动合同期限,自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

## 二、工作内容和工作地点

(一)乙方根据甲方要求,经过协商,从事\_\_\_\_\_工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果,按照合理诚信原则,经与乙方协商一致或依法变动乙方的工作岗位。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求,应当符合国家规定的劳动基准和甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地: 。

(四)\_\_\_\_\_

### 三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方经协商确认执行下列\_\_\_\_\_条款,乙方工作时间平均每周不超过四十小时,甲方应当保证乙方每周至少休息一日。

A、甲方实行每天\_\_\_\_\_小时工作制。具体作息时间,甲方安排如下:

每周工作\_\_\_\_\_天,每周休息\_\_\_\_\_天。

B、甲方实行轮班制,安排乙方实行\_\_\_\_\_班\_\_\_\_\_运转工作制,每班工作时间\_\_\_\_\_小时。

(二)甲方安排乙方的\_\_\_\_\_工作岗位,经批准属于实行不定时工作制岗位,双方依法执行不定时工作制规定。

(三)甲方安排乙方的\_\_\_\_\_工作岗位,经批准属于实行综合计算工时制岗位,双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(四)甲方严格遵守法定的工作时间,控制加班加点,保证乙方的休息与身心健康。甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的,应与工会和乙方协商同意,并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(五)甲方依法为乙方安排带薪年假,具体休假时间双方协商确定。

### 四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资,不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动,甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月\_\_\_\_\_日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_元。

(三)经甲乙双方协商一致,对乙方的工资报酬按下列\_\_\_\_\_条款执行:

A、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定,根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_\_元。

B、甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法,乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_\_元,以后根据内部工资分配办法调整其工资;

绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

C、甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

#### D、其他形式

(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导价、工资指导价位或本单位工资集体合同规定，每年合理提高乙方工资。

(五)乙方加班加点的工资，按不低于本条第(三)项约定的工资标准为基数计算。

(六)乙方依法享有带薪假期(如：婚假、丧假、年休假等)期间的工资。

(七)甲方应按国家和地方有关规定为乙方缴存住房公积金。

#### 五、社会保险

(一)双方依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

(三)乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。

#### 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事接触职业病危害作业的，应定期为乙方进行职业健康检查，并在乙方离岗前进行职业健康检查。

(三)因乙方从事的工作岗位有职业危害可能，在甲方的监督下，乙方须采取以下防护措施：\_\_\_\_\_，乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

#### 七、双方协商一致，约定下列\_\_\_\_\_条款

A、因乙方工作涉及甲方商业秘密和与 知识产权 相关的保密事项，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或 竞业限制 的事项，并签订保守商业秘密\_\_\_\_\_协议或竞业限制协议，作为本合同的附件。

B、由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务，协议作为本合同的附件。

C、甲方同意为乙方办理补充养老保险(企业年金)和补充医疗保险，具体标准为：\_\_\_\_\_。

D、甲方依法执行有关福利待遇规定，并同意为乙方提供如下福利待遇：\_\_\_\_

E、甲乙双方需要约定的其它事项：

## 八、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服且符合起诉条件的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动保障法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

## 九、其他事项

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化的，应当及时告知甲方。

(二)本合同未尽事宜，按国家、省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(五)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(六)本合同附件包括：

法定代表人或负责人签名：\_\_\_\_\_ 乙方签名：\_\_\_\_\_

甲方盖章：\_\_\_\_\_

签章日期：\_\_\_\_\_ 签名日期：\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_（单位 / 公司）

乙方：\_\_\_\_\_（学校 / 实习学生）

为共同做好学生的实习工作，明确实习学生与实习单位的责任与义务，根据国家有关法律、法规，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本合同。

### 一、实习期限及工作时间

乙方（实习学生）\_\_\_\_\_到甲方实习，实习时间自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

甲方应根据相关法律法规及本单位规章制度，合理安排实习学生的实习工作时间。

### 二、实习岗位

甲方根据乙方的实际情况和工作需要，安排实习学生到\_\_\_\_\_部门，从事\_\_\_\_\_工作。

实习期间，甲方应安排技术人员与管理人员对实习学生进行业务培训、技术指导和日常管理，实习学生应自觉遵守劳动纪律，认真实习。

### 三、实习工资

依照按劳取酬的原则，按甲方现行制度确定实习学生的实习工资，月工资人民币\_\_\_\_\_元。

### 四、实习期间应遵守以下规定

1. 实习学生应遵守国家的法律法规；遵守甲方的实习规章及其它各项规章制度。如违反国家法规和企业的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分或终止实习。

2. 因实习学生造成实习基地财物损失的，按甲方规定处理。

3. 乙方如有事请假，应按工作单位规定提前请假。如无故缺勤，作旷工处理。

4. 节假日及实习（工作）以外的时间由乙方自由支配，乙方的一切个人行为、后果责任自负。

### 五、培训

1、甲方负责乙方实习（工作）前的有关培训，以帮助乙方进入用工单位顺利实习。

2、甲方对乙方有进行职业道德、安全生产和安排上岗前培训的义务。如需乙方从事特种作业，应经过专门培训再上岗。

## 六、劳动保护

1. 甲方需为实习学生提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2. 甲方根据实习学生岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护用品。

3. 实习学生患职业病、工伤事故的按《工伤保险条例》规定执行。

## 七、合同解除

1、乙方在本合同履行期间可以在说明原因的情况下向甲方提出终止实习合同，但必须提前 30 天通知甲方。

2、乙方离职时，需依甲方的规定办妥移交手续。

3、乙方离职手续未经核准前不得擅自离岗，否则按旷工处理。

4、实习期间，甲方如发现实习学生不符合实习要求或不适宜甲方安排工作等情况的，可以向乙方提出终止实习，在为实习学生履行实习津贴支付手续后，解除本合同。

5、乙方离职后甲方不再承担任何责任。

**八、乙方在已阅读甲方的《实习生劳动合同书》的前提下签署此协议。**

## 九、法律效力

本合同正本一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方（公章）：

乙方（签字）：

身份证号码：

手机号码：

时间： 年 月 日

劳动合同 篇 8

甲乙双方经平等自愿协商，订立此非全日制劳动合同，供双方共同遵守：

**第一条 合同期限:**从年月日起至年月止。

**第二条 工作内容和工作地点:**乙方同意担任岗位(工种)工作，乙方的工作任务或职责是。工作地点在

或。

第三条 乙方的工作时间为：每周工作日，每日工作小时。

第四条 工资按如下方式：

第五条 每月 / 周为工资支付日。

第六条 社会保险由乙方自行办理并承担全部缴费。

第七条 乙方可以与一个或者一个以上用人单位订立劳动，但是，不得影响本劳动合同的履行；且乙方应将与其他用人单位订立劳动合同的情况告知甲方。

第八条 乙方应当保守甲方的商业秘密。

第九条 乙方在劳动合同解除或终止后三日内，应当按照诚实信用原则办理工作交接手续。

第十条 乙方确认，甲方已如实告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及乙方要求了解的其他情况。

第十一条 甲方依法制定的规章制度(包括员工手册)作为本合同文书范本一并执行，乙方确认已充分阅读甲方规章制度并愿意遵照执行。

第十二条 乙方确认，甲方有关文书在无法直接送达给乙方的情况下(包括但不限于乙方拒收、下落不明等情况)，乙方在本合同中填写的住址为甲方邮寄送达地址。

第十三条 本合同一式两份，具同等法律效力。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

年月日 年月日

劳动合同 篇9

甲方 (单位) \_\_\_\_\_ 乙方 (个人) \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期\_\_\_年\_月\_日，终止日期\_\_\_年\_月\_日，其中试用期\_\_\_\_\_。

## 二、工作内容和义务

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1、遵守国家宪法、法律、法规；

2、遵守甲方的规章制度；

3、维护甲方的荣誉和利益；

4、忠于职守，勤奋工作；

5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

### 三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十四小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行\_\_\_\_工时制度。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

### 四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。



第十一条 由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_元。

## 五、保险福利待遇

第十二条 甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_执行。

第十四条 乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇。

---

## 六、劳动纪律

第十六条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、工作制度和 work 规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

- 2、以欺诈手段订立本合同的；
- 3、严重违反劳动纪律或对甲方利益造成重大损害的；
- 4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
- 5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
- 6、被依法追究刑事责任的；
- 7、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；
- 8、乙方患病或非因工负伤、医疗期满后

劳动合同 篇 10

甲方： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

邮编： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

传真： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

邮编： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

传真： \_\_\_\_\_

甲、乙双方本着平等互惠原则，经协商一致，就乙方代理甲方\_\_\_\_\_系列汽车事宜达成如下协议，以兹共同遵守：

#### 第一条： 代理及授权范围

1.1 乙方代理销售甲方的系列汽车包括： \_\_\_\_\_

1.2 乙方的代理区域为\_\_\_\_\_地区。甲方授权乙方为以上\_\_\_\_\_个区域总经销的权限，全面负责\_\_\_\_\_个区域的销售和经销商管理。如因乙方串货行为造成甲方或者甲方的其他代理商经济损失的，甲方有权追索乙方的违约责任。双方约定每台车违约金为\_\_\_\_\_元，同时，甲方应明令禁止其他区域的授权经销商在上述\_\_\_\_\_个区域销售(该市场\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日以前的供货车辆除外)，否则视同甲方违约。

1.3 乙方承诺每月向甲方的订货量不低于\_\_\_\_\_辆，乙方负责保证年销售量不低于\_\_\_\_\_辆(\_\_\_\_\_辆)，否则甲方有权取消乙方代理资格。

1.4 乙方的总代理权期限为\_\_\_\_\_年(自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日)

1.5 对于乙方代理的销售区域，乙方可以根据实际情况制订销售政策，原则上甲方不予干涉，但乙方对于自己以及下属经销商的经销行为负无限连带责任。

1.6 商标属于甲方所有的汽车产品商标。

## 第二条： 订货及付款

2.1 甲乙双方的结算价格见本合同的附件，该附件由具体的经销协议和订货单组成，为本合同的组成部分。

2.2 乙方需货时，应向甲方发出书面订单，一般应在每月\_\_\_\_\_日以前向甲方下达下一月度订单，并在提货前全额支付所提车款。

2.3 \_\_\_\_\_产品的销售在授权区域内由乙方全权负责，乙方应依据或参照甲方确定市场指导价进行销售，严格禁止低于甲方确定的最低市场限价进行销售。

2.4 乙方为销售\_\_\_\_\_产品组织的各种活动，费用由乙方承担，但甲方应予以积极配合，提供技术和人员支持。

2.5 本合同规定以现金方式或以银行承兑汇票的形式支付。

## 第三条： 运输方式

乙方根据甲方的要求，在办理相关出库手续后，乙方自行提货，并负担相关运输费用，甲方仓库地为交货地。

## 第四条： 投标特别约定

乙方在参加投标过程中，甲方有义务按招标方要求出具相关授权文件，但乙方必须按相应情况遵守甲方在价格上的规定。第五条： 商标、工业产权和保密

5.1 合同特指产品商标、图案及其他标记，属于甲方产权，经甲方书面批准后允许乙方使用，但本合同期满或终止时此种使用应随即停止并取消。

5.2 乙方不得以任何方式侵犯甲方的工业产权。

5.3 乙方在合同的有效期内或合同终止后，不得泄漏甲方的商业机密，也不得将该机密超越合同范围使用。

## 第六条： 违约责任

6.1 如乙方违反甲方规定，实施了串货行为，甲方可根据乙方违规销售的实际数量处以\_\_\_\_\_违约金，情节严重的，甲方有权单方取消乙方代理权。

6.2 如乙方低于甲方确定的最低市场限价进行低价倾销，甲方有权按照乙方实际销售的数量对乙方处以\_\_\_\_\_元的违约金。情节严重的，甲方有权单方取消乙方的代理资格。

6.3 如甲方不能按照乙方规定交货，乙方有权要求甲方进行整改和更换，以求达到乙方订单要求，对于因此而发生的相关费用，由甲方负担。

6.4 原则上禁止乙方擅自更改甲方车辆的标准配置进行销售，对于确需改装的，乙方应提前向甲方立项并取得同意后方可进行，对于擅自改装引起的维修费用和其他相关费用，甲方有权对乙方进行追偿。

#### 第七条： 售后服务

7.1 甲方为乙方提供的产品严格按照甲方提供的质保书和国家的相关规定进行质保服务。

7.2 乙方在销售完成后，应按甲方要求填写用户登记表，并应于每月定期以传真或其他形式向甲方返回用户登记表，以便于日后的售后服务和例行巡检工作。

7.3 当乙方发生售后服务要求时，乙方应书面通知甲方服务要求和内容，甲方应在收到乙方通知的12小时内给予答复，确认服务内容和时间，同时，甲方向乙方提供24小时售后服务热线联络服务。

7.4 因人为原因造成的汽车配件损坏，不在免费保修之列，乙方需支付甲方售后服务之费用。

7.5 对于乙方擅自改装的部分，不在保修之列，对于甲方维修站因维护甲方利益而进行了维修的，甲方有权根据实际维修费用对乙方进行追偿。

#### 第八条： 合同的终止

本合同因履行期限届满或双方协商一致或一方违约另一方单方解除合同而终止。

#### 第九条： 不可抗力

因不可抗力致使本合同不能履行或不能完全履行时，遭受不可抗力一方应及时向对方通报相关情况并向对方提供相应证明，在双方共同商议(或有关主管机关裁决)后，可以根据决议延期履行，部分履行或不履行，并可根据情况部分或全部免于承担违约责任。

#### 第十条： 合同争议及解决方式

因本合同发生争议，双方应协商解决，协商不成，任何一方均可向合同履行地\_\_\_\_\_人民法院起诉。

第十一条： 合同效力

本合同一式四份，自双方签字盖章日生效，甲、乙双方各执两份且效力等同，作为合同附件之一的\_\_\_\_\_与本代理合同具有同等效力，其他未尽事宜，双方协商解决，甲、乙双方确认的补充协议，作为本合同的附件也具有同等效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人(签字)： 法定代表人或委托代理人(签字)：

附件

1. 代理商授权书(略)
2. 《\_\_\_\_\_汽车商务制度》(略)
3. 顾客档案表(略)
4. 进销存报表(略)
5. 市场信息调查表(略)
6. 订货单(略)

注：本合同附件为本合同不可分割之组成部分，与本合同具有同等的法律效力。