

劳动合同模板（深圳市）

深圳市 劳动合同

编号： _____

甲方(用人单位)

名称 _____ 法定代表人(负责人) _____

住所 _____

乙方(员工)

姓名 _____ 性别 _____ 身份证号码 _____

户籍地址 _____ 省 _____ 市 _____ 县/区 _____ 镇/街道 _____ 村/社区 _____ 路 _____ 号

联系住址 _____ 省 _____ 市 _____ 县/区 _____ 镇/街道 _____ 村/社区 _____ 路 _____ 号

联系电话 _____ 紧急联系人及电话 _____

(乙方确认文件物品送达户籍地址或联系地址的即为对本人的送达)

根据《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律法规的规定，甲、乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本劳动合同，共同遵守本劳动合同所列条款。

一、劳动合同期限

(一) 甲乙双方同意本劳动合同期限为：

有固定期限：从 ___ 年 ___ 月 ___ 日起至 ___ 年 ___ 月 ___ 日止。

无固定期限：从 ___ 年 ___ 月 ___ 日起。

(二) 试用期 ___ ，从 ___ 年 ___ 月 ___ 日起至 ___ 年 ___ 月 ___ 日止。

二、工作内容和工作地点

乙方 的工作内容(岗位或工种)为 _ 员工 _ ，乙方同意并自愿接受甲方根据工作需要调整其岗位或工种，同意实行岗位聘任制。

乙方 的工作地点 _ 公司所属业务经营地 _ 。

三、工作时间和休息休假

(一) 甲乙双方同意乙方的工作时间为：

每日工作 ___ 小时 ， 每周工作 ___ 小时 ， 每周至少休息一日。甲方有权利根据需要对乙方进行具体的工作时间安排。

(二) 甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按 照相关的劳动法律法规和甲方的 规章制度 执行。

(三) 乙方享有休息休假的权利，具体的内容和安排按照甲方的相关规章制度执行。

四、劳动报酬

(一) 甲方经与乙方协商， 乙方正常工作时间的工资标准(计算 加班工资 基数)，按下列第 ___ 种形式执行，并不得低于当地 最低工资 标准及本单位集体合同约定的标准。

1 、计时工资： _ 2030 _ 元 / 月 (___ / ___ 元 / 周) ；

2、计件工资：__ / __（70%以上职工在正常工作时间内可以完成的，本项约定方为成立）；

（二）甲方每月__ __日之前以货币形式向乙方支付上月工资。

（三）乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定和甲方的规章制度执行。乙方加班工资的计算基数为正常工作时间工资（不得低于所在市最低工资标准）。

（四）甲乙双方对工资的其他约定__ __ /

。

五、社会保险和福利待遇

（一）甲乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

（二）乙方患职业病、因工负伤的，甲方按国家和省、市的有关规定执行。

（三）甲方根据经营状况按照规章制度为乙方提供劳动保护费、福利费等福利待遇，该福利待遇不属于劳动报酬，不作为经常性发放项目，不计入加班工资计算基数，不计入解除劳动合同时经济补偿的计算基数。甲方有权利根据甲乙双方相关情况调整乙方的福利待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方按照国家和省、市有关规定，提供符合规定的劳动保护、劳动条件和职业危害防护。

七、规章制度

（一）甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。乙方入职后规章制度的变更、添加以公示方法送达。

(二) 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度。

八、劳动合同变更

甲乙双方经协商一致，可以变更劳动合同。变更劳动合同应采用书面形式。变更后的劳动合同文本双方各执一份。

九、劳动合同解除

(一) 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(二) 乙方有下列规定情形之一的（包括存在某一条款中具体或部分情形的），甲方可以解除劳动合同，且不向乙方支付经济补偿金、赔偿金：

- 1、在试用期间被认定为不符合录用条件的；
- 2、无正当理由连续旷工 3 天（含）以上 或 30 日内累计旷工达 3 天（或 3 次）的；
- 3、无正当理由，拒不执行公司人事安排与调动的；
- 4、违背诚实信用，隐瞒、虚构事实的；违反技术操作规程和安全规程，造成事故，使甲方或客户财产遭受损失达 1000 元以上的
- 5、通过传播、散布言论等各种方式恶意侮辱、诋毁公司或他人的；
- 6、有实施猥亵、性骚扰等有伤风化和公序良俗行为的；
- 7、以任何形式威胁、恐吓、敲诈他人的；

- 8、在工作时间或工作场所（含宿舍、食堂）打架斗殴的；
- 9、在厂区、宿舍等禁烟区域吸烟或随地乱扔烟头的，在工作时间内饮酒或饮酒后上班的；
- 10、伪造、变造、盗用、滥用、未经授权使用公司、部门印章、文件的，假借、冒用公司之名，侵害公司利益的；
- 11、损坏、浪费公司的机器、工具、原材料、产品、文件等物品；
- 12、泄露公司技术信息、经营信息、客户资料等商业秘密的；
- 13、严重失职，营私舞弊，玩忽职守的；
- 14、未经甲方允许，同时与其他用人单位建立劳动关系，拒不改正的；
- 15、在工作时间或非工作时间组织、领导、挑唆、参与罢工（应当工作而不工作）、怠工，或以其他非正常方式表达诉求的
- 16、利用工作之便，收受其他组织或个人的物质或非物质利益；
- 17、挪用、侵占、盗窃公司现金、货款、物品等财物的；
- 18、违反计划生育政策的；
- 19、进行赌博、吸毒、卖淫、嫖娼等非法活动的；
- 20、受到行政拘留的，被司法拘留的，被刑事拘留、逮捕、取保候审、监视居住的；被依法追究刑事责任的；
- 21、严重违反甲方的规章制度的，出现甲方规章制度规定的辞退情形的。

十、经济补偿

乙方确认解除劳动关系经济补偿金、解除劳动关系赔偿金计算基数（即月平均工资）仅为应发工资，不含劳动保护费、福利等非劳动报酬性（非工资性）款项，不含扣款项、代扣款项。

十一、劳动合同解除和终止手续

甲乙双方解除或终止本劳动合同的，乙方应按甲方规章制度的规定，办理工作交接等手续。

十二、补充约定：

1、乙方应当保守甲方的技术秘密和其他商业秘密信息，如乙方擅自泄露而给甲方造成损失的，则甲方有权追究乙方的民事赔偿责任或刑事责任。

2、乙方有义务对本合同内容和本人每月薪资保密，对打听或泄露薪资的，甲方将根据情节轻重对乙方作出相应的纪律处分直至辞退处理。

3、试用期内，甲乙双方均有权随时解除本合同而无需承担责任。

4、乙方确认，本合同所记载的乙方地址为甲方可联络到乙方的有效通讯地址。乙方同意，在该等通讯地址发生变化时，乙方应于三个工作日内书面通知甲方；如甲方根据乙方告知的通讯地址无法联络到乙方或乙方未根据本合同的规定及时书面通知其地址变更导致不能送达，双方同意在前述情形下，甲方被视为履行了有关的通知义务，而乙方自行承担有关通知不能送达的后果。

5、 _____

十三、其它事项

(一) 本劳动合同自甲乙双方签字盖章之日起生效。

(二) 本合同到期前，甲方如果需要续约，则需向乙方发出书面续约通知，在维持或提高原待遇的情况下，乙方不予签收该通知的，视为乙方单方提出终止劳动关系，甲方无需乙方经济补偿金；如果乙方签收该通知则视为同意续约。本合同到期前，乙方如果需要续约，则需向甲方发出书面续约申请，由甲方决定是否续约。

(三) 本劳动合同一式两份，甲乙双方各执一份。

乙方确认

在本合同签订之时，甲方已就本合同涉及的全部内容向乙方作出充分的解释、说明、告知，双方经过充分协商，乙方已经完全了解、理解本合同的全部内容。签订本合同是乙方的真实意思表示，签字或摁手印即表示对本合同的完全理解和自愿接受，没有任何异议。

甲方：（盖章）

乙方：（签名） _____

（摁手印） _____

年 月 日

年 月 日