

电镀厂劳动合同通用版

单位名称：住所：法定代表人：联系电话：劳动者姓名：联系电话：身份证号：家庭住址：紧急联系人：联系电话：风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过_____年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出_____年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。甲方根据公司发展的需要，经与乙方协商同意，达成如下协议。

1、甲方聘用乙方担任_____职务，兼任_____职务。

2、试用期为_____个月。试用期甲乙双方认为不适合担任聘用职务时，双方有权解除本协议。风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满_____年的，试用期不得超过一个月；

2、劳动合同期限_____年以上不满_____年的，试用期不得超过二个月；

3、劳动合同期限_____年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

3、试用期间，乙方基本工资为每天_____元，其他补贴为每天_____元（含加班，职位津贴，社保等所有费用）。

4、试用期满后，如被证明合格，即转为正式聘用，聘用期为_____年，正式期间基本工资为每天_____元，其他补贴为每天_____元（含加班，职位津贴，社保等所有费用）。

5、工资发放为月结30天。（按出勤表核算）期满后甲方必须发放乙方工资，不得拖欠7天。

6、甲方给乙方提供伙食，住宿费乙方自己负责（日用品乙方自己处理）。

7、乙方受聘用后必须严格遵守公司所规定的各项规章制度，按时完成客户要求下达的各项订单，如生产过程中发生不良品，或者损坏品，当事人应承担一切责任。

8、任职期间，必须尽职尽责，忠于本公司，不得以职权之便谋取私利，不得与外协工作中营私舞弊，不得收取贿赂，不得损害公司利益与名声。

9、乙方不论是在职还是离职后，都必须严守公司商业机密，如有违反，甲方有权要求乙方承担一切经济损失及法律责任。风险提示：

建议单独签订竞业禁止协议的五类岗位，以保护公司商业机密：

1、高层管理者掌握企业大量商业秘密；

2、技术研发人员掌握企业技术秘密；

3、高级营销人员直接掌握着大量的客户资源；

4、重要信息员掌握企业内的各种调研数据等；

5、重要管理岗位的人员如、财务管理、法务管理人员，许多公司关键资料都在他们那；

注意：公司给付给予上述员工经济补偿是员工履行竞业禁止义务的前提，且法律上也对竞业禁止的范围、地域、期限做出了严格的规定，稍有不慎可能导致协议无效。企业若有需要，请交给专业律师定制。

10、合同期间乙方如需辞职（因工种特殊，临近春节 期间不得辞职）必须提前1个月申请，待批准同意后才许以离职。急辞工则扣除1个月工资，离职

时没有任何补偿。请假应书面申请或者得到甲方的同意后才许以批准，矿工1天应扣除3天工资，如1个月期间矿工3天以上者甲方有权按辞职处理。上班期间不得迟到，不得早退，如迟到半个小时以上者按矿工处理。1

1、在协议期间，如乙方触犯本协议中7，8，9，10条，应按照实际损失赔偿及处罚，如触犯法律由法律部门处理。1

2、本合同终止前，乙方必须将受聘期间工作移交给甲方承接人，否则按本合同急辞工执行。1

3、本合同双方签字后生效，一式_____份，甲乙双方各持_____份，具有同等法律效力。甲方（公章）：法定代表人（签字）：签约日期：_____年____月____日乙方（签字）：签约日期：_____年____月____日

不可复制，请直接