

员工竞业禁止协议书范本

甲方：法定代表人： 乙方： 身份证 号： 风险提示：

竞业禁止的人员具有针对性，不是所有人都必须遵守。竞业禁止的生效是依据法律，只要成为 公司 董事、高级管理人员就有法定的竞业禁止义务。而部门经理、普通员工等无需承担此义务。鉴于乙方任职期间已经或有可能将要接触、知悉甲方 商业秘密 且离职后应承担竞业禁止的义务，为维护双方的合法权益，根据国家有关 法律法规 ，本着平等、自愿、公平、诚信的原则，甲乙双方经协商一致，共同订立本协议：

第一条 甲方权利义务

- 1、甲方要求高级管理人员、公司董事签订本协议；
- 2、甲方有权对商业秘密及竞业范围进行解释；
- 3、甲方在乙方遵守本合同的前提下，在乙方竞业禁止期间，即与乙方劳动关系解除或中止后_____年内，每月向乙方按其离职前_____年从甲方获得的平均月工资的____%的标准支付补偿金。

第二条 乙方的竞业义务

- 1、乙方在甲方任职期间，应当遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。
- 2、乙方在甲方任职期间或与甲方解除或中止劳动关系两年内不得有下列行为：

- (1) 自营或者为他人经营与甲方同类或类似的营业；
- (2) 受聘于(包括正式聘用或以其它方式提供劳务、技术指导、咨询等服务)与甲方同类或类似行业的企业；
- (3) 直接或间接或帮助他人劝诱甲方企业内掌握商业秘密的职工或关键岗位的职工离开企业；
- (4) 直接、间接影响或试图影响企业的客户关系，包括原材料、零部件产品的供应客户和企业产品的销售客户，使其向离职职工或者

第三方转移。风险提示：

竞业禁止只限制在职期间，只针对在职人员，只要未离职，就一直适用。若是要限制离职人员，需要在员工离职时，与其签订 竞业限制 协议，以约束其跳槽到竞业公司产生纠纷。 但建议在员工开始接触商业秘密时就与其签订竞业限制协议，因为大部分离职原因都与企业有矛盾或是为了追求高薪待遇，离职时是比较难与其签订的，应提前做好风险防范。

第三条 支付经济补偿由于公司监事的竞业禁止的义务是法定的，因此在合同履行期间，甲方无需向乙方支付经济补偿金。风险提示：

单位对竞业禁止人员不需要支付补偿。若是签订了竞业限制协议，则员工离职后要按月支付竞业限制补偿金，不能以已经支付过所谓的竞业禁止补偿金为由拒绝支付补偿金。更不能将其在职期间获得的保密费当做是对竞业限制人员离职后的补偿金。

第四条 违约责任乙方不履行本协议规定的义务，应一次性向甲方支付违约金_____元，同时乙方因违约行为所获得的收益应当甲方所有。

第五条 争议解决因本协议引起的纠纷，可以由甲、乙双方协商解决，协商不成的，任何一方均可向甲方所在地人民 法院 提起诉讼。

第六条 其他本协议未尽事宜，经甲乙双方协商一致可另行签订补充协议。本协议经双方签字或盖章之日起生效，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：_____年___月___日 乙方：_____年___月___日