

合法的有限公司劳动合同样书

甲方： 公司 名称 法定代表： 企业类型：外商独资 乙方： 职工姓名 工号： 本合同系根据《中华人民共和国 劳动法 》和____省____市有关规定订立，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同：

第一条、合同期限：

(一) 甲方自_____年___月___日起至_____年___月___日至雇用乙方。

(二) 双方确定的 试用期 为___日(续签合同无试用期)试用期间如(根据甲方独立衡量)确定乙方不适合受雇于公司，甲方可以解除本合同。

(三) 在甲方和乙方对条件完全同意的情况下，本合同可于到期届满前1个月续订。续订的合同期限和条款须经双方相互同意。

第二条、工作内容：

(一) 工作岗位及职务 . 乙方须以该职务履行和行使甲方不时指定或授予的职责和权利。该工种与职务不可能产生 职业病 危害。

(二) 乙方同意遵守甲方的一切规章制度，并按时、保质、保量地履行其职责。

(三) 甲方可根据生产和工作需要，经书面通知后___日内，对乙方的工作岗位或职务和工作地点在同一工种、同一职务性质层次、范围内(如在生产熟练操作工、技术工、生产管理、技术管理、行政管理、财务管理、保安、后勤等各工种或职务之内)作调整(合同期内调整一次)，需要取得相应职业资格证书或特种作业资格证书或专业技术资格证书方可上岗，而没有该证书的情况除外。但甲方应对乙方进行转岗前的安全生产 教育 培训和考试，并给予乙有10个工作日的工作适应期，转岗后的工资福利待遇按新岗位规定执行(工资不低于原标准的80%，并不得低于 最低工资 标准。)乙方应当服从岗位或职务调整。

(四) 如有充分证据证明乙方不能胜任其岗位工作的，甲方可随时调整乙方的工作岗位或职务。

(五) 双方同意，乙方在受雇甲方工作期间所获得的任何发明与发现应归属甲方。

第三条、工作时间

(一) 甲方实行标准工作制(每天工作8小时，每周工作5天，每周至少休息1天)加班加点按劳动法律规定执行。甲方因生产或工作受当地供水供电计划调整控制时，可调整乙方的工作和休息时间，平均日和周工作时间不超过法定标准工作时间。

(二) 依工作需要，甲方有权安排乙方一个月倒班一次(即早、中、晚轮班)

第四条、保护和劳动条件：

(一) 甲方按国家____省有关劳动保护规定提供符合国家劳动安全卫生标准的劳动作业场所、切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方按《职业病防治法》规定保护乙方的健康及相关权益。

(二) 甲方根据乙方的工作岗位，按国家有关规定，正常发给必要的劳动保护用品。

第五条、劳动报酬、保险与福利

(一) 乙方正常工作时间的工资不底于____市惠____区当年度执行的最低工资标准，乙方工资由甲方于下月中旬全额发放。甲方支付乙方的工资为 税前工资，乙方的 个人所得税 由甲方代扣。

(二) 乙方每月工资按计时计算：即乙方正常工作时间(每天8小时，每周5天；全年除去10天法定节假日，平均每月20.92天)试用期 元月。试用期满

后（或续订合同）基本工资为 元月。

（三）甲方安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

（四）合同期内，甲方依法为乙方交纳社会保险。按规定比例应当由乙方每月缴纳的社会保险费，由甲方按月从乙方的工资中代扣代缴。

第六条、劳动纪律

（一）甲方根据国家____省市的有关法律与法规制定的公司各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守劳动法律、法规、规章和政策及甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时按质完成生产和工作任务。

（二）甲方有权对乙方履行规章制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

（三）乙方须为甲方保守 商业秘密 及技术资料，如因乙方原因泄密而造成甲方之损失，乙方须予以赔偿。

第七条、合同的变更

（一）任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。被通知方应自被通知之日起____日内作出书面答复。逾期未答复的，视为被通知方同意变更本合同有关内容。

（二）甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同手续。

第八条、合同的解除和终止及续订。

（一）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

（二）属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

- 1、试用期内乙方 1 不符合甲方要求及条件的；
- 2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、乙方有吸毒、反动、参加邪教组织以及其他违法犯罪行为的或被依法追究刑事责任的；
- 5、乙方违反国家____省有关人口与 计划生育 法律或法规计划外生育的；

6、乙方使用欺骗行为进入公司，隐瞒个人历史或重大病史的；

7、因上述 1-6 项以外的原因，在不与有关国家法律、法规冲突的条件下，甲方要求乙方 辞职 ，并且乙方同意辞职。

8、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

9、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的；

10、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的； 1

1、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的； 1

2、本合同约定的解除条件出现的。 有

1、

2、

3、

4、

5、6 项所述原因出现，本合同自动中止。 甲方按照第

8、

9、

10、 1

1、12 项规定解除本合同的，需提前____日书面通知乙方，____日期满时办理

解除本合同手续。

(三) 属下列情形之一的，甲方不得中止合同和辞退乙方：

- 1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(四) 乙方解除本合同，应当提前____日以书面形式通知甲方，____日期满时办理解除本合同手续。甲方同意的，可提前办理。但属下列情形之一的，乙方可以随时书面通知甲方并解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的；
- 4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；
- 5、乙方由于特殊的个人原因而请求辞职的，甲方同意乙方辞职。乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因法律问题正在被审查期间的，应待处理或审查完毕再行办理解除合同手续，遇

第八条

(二)

2、

3、4 情形的除外。

(五) 在下列情形下，乙方不得解除 劳动合同 。否则，赔偿甲方的经济损失：

- 1、由甲方出资培训（指有支付货币凭证的情况），培训后为甲方服务期未届满的；
- 2、属技术骨干，承担某项重点工程的建设、改造任务或科研项目未结束的。

(六) 本合同期满或乙方达到法定 退休年龄 或甲、乙双方约定的本 合同终止条件出现，本合同即行终止。

(七) 本合同期限届满，因甲方原因未办理终止本合同手续，甲乙双方又未及时续订劳动合同而存在事实劳动关系的，视为续延本合同，甲方应当与乙方续订劳动合同。甲乙双方就劳动合同期限协商不一致的，其续订的劳动合同期限从本合同期限届满的次日起不得少于____年；如乙方在甲方处连续工作满____年以上（计于本合同期限届满日止），乙方要求续订无固定期限劳动合同的，甲方应当与乙方续订无固定期限劳动合同。甲方 2 经与乙方协商一致，可以解除事实劳动关系，并向乙方支付经济补偿金；乙方要求解除事实劳动关系的，事实劳动关系即行解除，甲方可以不支付经济补偿金。

(八) 甲乙双方在本合同期限届满前，均无提前____日以书面形式向对方表达不愿续订劳动合同意向的，即视为甲乙双方同意续订本合同。双方应在本合同期限届满前完成续签手续。届时，任何一方不愿办理续签手续的，视为违约，违约方应向对方支付相应于 1 个月工资（按正常生产情况下终止本合前乙方 12 个月的月平均工资）的违约金。在续订本合同时，如乙方已在甲方处连续工作满____年以上，并要求订立无固定期限劳动合同的，甲方应当与乙方签订无固定期限劳动合同。

(九) 解除本合同或甲乙双方不再续订劳动合同而本合同终止的，甲乙双方应在本 合同解除 或终止后 7 天内办结解除或终止劳动合同的相关手续。

第九条、违约情形及责任

(一) 依法应当提前____日通知解除劳动合同情形，有义务提前通知的一方，如需即时解除本合同或被作自动离职处理的，可用向对方支付 1 个月工资（按正常生产情况下乙方离开甲方前 12 个月的月平均工资）的做法来折抵应提前____

___日通知的义务。

(二) 乙方提前解除本合同的(含乙方辞职和连续旷工3天或累计旷工5天被甲方作自动离职处理的情况。乙方与甲方协商一致提前解除的除外),应向甲方支付相当于1个月工资(按正常生产情况下乙方离开甲方前12个月的月平均工资)的违约金。

(三) 乙方由于违法或严重违反甲方规章制度或严重过失,给甲方造成直接经济损失的,应承担相应的赔偿责任。

(四) 乙方提前解除本合同的,如乙方曾被甲方出资培训过各种技术或业务,则乙方应依法和依照约定的赔偿办法赔偿甲方已支付的技术或业务培训费(按货币支付凭证)

(五) 乙方每月向甲方交存工资%,共元,以交足元时为止,作为乙方的违约金储备(每月交存金额不得超过月工资的20%)甲方将该储备专户存入银行不得挪用。如乙方无出现需要支付违约金和赔偿甲方经济损失情况,在本合同期限届满时,甲方将该累存的违约金储备及银行利息全额归还乙方。

第十条、利益冲突 乙方同意遵守甲方的商业道德政策和所有其他公司政策。乙方同意仅为甲方的业务和利益而勤奋工作。未经甲方事先书面同意乙方从事获取其他利益的活动,乙方为从任何其他来源取得报酬而工作,或从任何其他来源收取其他报酬的,均系违反本合同。对某一活动的批准不得视为对任何其他活动的批准。在任何时候甲方认为乙方的上述活动对乙方的工作表现或甲方的利益有不利影响时,甲方有权取消其对其任何活动的批准。

第十一条、其他

(一) 乙方已认真学习或阅读了甲方的规章制度,并清楚这些制度的内容及具体规定,承诺自觉遵守和执行。

(二) 本合同确定双方的雇佣关系。详细的人员使用与计划,请参阅公司员工手册,公司员工手册会予以公示。

(三) 本合同的订立、效力、解释、履行以及本合同争议的解决均适用已经发布并公开得到的国家有关法律法规。

(四) 甲乙双方因履行本合同发生争议的,可先协商解决;不愿协商或协商不成的,可在争议发生之日起___日内(减去调解的时效中止时间)向___市惠___区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(五) 若争议与甲方中止本合同或辞退乙方有关,除非劳动争议仲裁委员会或有管辖权人民法院持不同意见,否则上述中止或辞退被视为有效。

(六) 本合同未尽事宜,按国家和地方有关法律、法规、规章和政策规定办理。在合同期内,如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的,按新规定执行。

(七) 任何条款的无效不影响本合同其他条款,其他条款仍充分有效。

(八) 本合同签署中文正本一式二份,甲乙双方签字、盖章之日起生效,并报___市惠___区劳动合同鉴证机关鉴证。擅自涂改或冒签的无效。 甲方(盖章) 法定代表人(签字) 签约日期:年___月___日 乙方(签名) 签约日期:___年___月___日 鉴证机构(盖章) 鉴证人: 鉴证日期:___年___月___日