

# 劳动合同范文三篇

## 劳动合同 范文【篇一】

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

身份证 号码\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国 劳动法 》以及有关法律、法规、规章和政策的规  
定，经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

### 一、合同期限

本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止；其中  
试用期 为\_\_\_月。

### 二、工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_岗位工作，并为乙方提供  
必要的工作条件；

2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位工作任务和  
责任制度要求完成规定的工作任务；

### 三、劳动保护和劳动条件

1、为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健  
康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康；乙方在工作  
中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

### 四、劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务，甲方必须以法定货币形式按时足额支付  
乙方的工资报酬。

3、乙方试用期工资每月为\_\_\_\_\_元，试用期为\_\_\_月；

4、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的 最低工资 规定。

### 五、劳动纪律

1、乙方必须遵守甲方依法制订的各项管理制度。

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或业主利益，不得泄露甲方的 商  
业秘密 。

### 六、教育 与培训

用人单位依据国家有关 职业教育 与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。

## 七、劳动合同的解除、变更、终止

1、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

- (1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；
- (3) 严重失职、营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；
- (4) 被依法追究刑事责任的。

2、甲方按照劳动法第二十六条、二十七条的规定与乙方解除劳动合同的，按法律的规定办理。

3、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。

4、合同期满或双方约定的 合同终止 条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满\_\_\_\_日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

## 八、违反劳动合同的责任

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违反本合同，违反方应支付对方违约 赔偿金 \_\_\_\_\_元。

2、乙方在合同期间（含转岗）由甲方出资进行职业技术培训的，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

## 九、 劳动争议 处理

双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议 仲裁 委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民 法院 提起诉讼。

十、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

十一、本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

代表人（签字）\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 劳动合同范文【篇二】

甲方（用人单位）\_\_\_\_\_

单位住所：\_\_\_\_\_

法定代表人（或负责人）\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

### 第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为劳动合同。期限为：\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

第二条、工作地点：\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_号。

### 第三条、工作内容：

1、乙方的工作岗位为\_\_\_\_\_，甲方根据工作需要可以调换乙方的的工作岗位和工种。 劳动合同范本 大全。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前\_\_\_日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

### 第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

### 第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币元，其中试用期内工资为人民币元；

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放 加班费 。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为。

第六条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防 职业病

第七条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第八条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、 知识产权 、公司 机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第九条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订 竞业限制 协议。否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前\_\_\_\_日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十一条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十三条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方（盖章）乙方（签字）\_\_\_\_\_

签约代表（签字）\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

### 劳动合同范文【篇三】

甲方(用人单位): \_\_\_\_\_

乙方(劳动者): \_\_\_\_\_

性别: \_\_\_\_\_

身份证号: \_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《xx省劳动合同条例》，经双方平等协商，自愿签订本合同。

#### 一、甲方义务

- (一) 遵守国家及省、市的法律、法规和政策，保障乙方的合法权益；
- (二) 按时足额为乙方缴纳社会保险费；
- (三) 按时支付乙方的工资，不得克扣和无故拖欠；
- (四) 为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；
- (五) 依法对女职工和未成年工实行特殊保护；
- (六) 依法支持乙方参加合法的社会活动；
- (七) 保证乙方依法享受国家规定的有关休假待遇；
- (八) 乙方因工或非因工死亡，按国家规定支付 丧葬费 、抚恤费等；
- (九) 乙方因工负伤或患职业病，按国家有关规定办理。

#### 二、乙方义务

- (一) 遵守国家及省、市的法律、法规和政策，维护甲方的合法权益；
- (二) 遵守甲方不违反法律、法规的规章制度，服从甲方的领导、教育和工作安排；
- (三) 认真履行岗位职责，严格遵守安全操作规程，完成甲方规定的生产(工作)数量、质量指标(要求)；
- (四) 自愿委托甲方代为扣缴国家规定本人应缴纳的社会保险费；
- (五) 在本合同期内，保守甲方的商业秘密。

#### 三、本合同期限、工时制度、工作内容、工资给付

(一)本合同期限选用\_\_\_\_: A(固定期限);B(无固定期限);C(以完成一定的工作为期限)。A: 本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效, 至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

B: 本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效, 至下列条件出现时终止, 其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

C: 本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效, 至\_\_\_\_\_工作(任务)完成日终止, 其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

(二)本合同期内工时制度采用\_\_\_\_: A(定时工作制);B(不定时工作制);C(综合计算工时工作制)。

A. 乙方每天为甲方工作不超过 8 小时, 平均每周工作不超过 40 小时, 每周至少休息 1 天。甲方因生产经营需要, 经与工会和乙方协商后可适当安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日 加班。但延长工作时间每日不得超过 3 小时, 每月不得超过 36 小时。

B. 不定时工作制(按劳动保障行政部门批准的办法执行)。

C. 综合计算工时工作制(按劳动保障行政部门批准的办法执行)。

(三)工作内容: 乙方同意甲方安排其从事\_\_\_\_\_工作。

(四)工资给付:

1. 甲方以法定货币至少每月支付一次乙方工资。乙方提供了正常劳动的, 甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况, 适时调整乙方工资。

2. 非因乙方原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的, 甲方应支付乙方的正常工资;停工超过一个工资支付周期的, 甲方每月按\_\_\_\_\_标准发给生活费。

3. 加班工资 :

(1)甲方安排乙方延长工作时间, 须按乙方小时工资标准 150%支付工资;

(2)甲方安排乙方在休息日工作又不能安排补休的, 须按乙方日工资标准的 200%支付工资;

(3)甲方安排乙方在国家法定节假日工作, 须按乙方日工资标准的 300%支付工资。

四、劳动合同的终止、解除和续订

(一)经甲乙双方协商一致, 本合同可以解除。

(二)乙方有下列情形之一的, 甲方可以解除本合同(后四项甲方应提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方):

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任及劳动教养的；
5. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；
6. 乙方不能胜任工作，经甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
7. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，甲、乙双方协商不能就变更本合同内容达成协议的；
8. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，经劳动保障行政部门确需裁减人员的。

(三)乙方有下列情形之一，又不存在上款第2、3、4项情况的，甲方不得解除本合同：

1. 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
2. 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
4. 法律、法规、规章规定的其他情形。

(四)有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除本合同。

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁或以非法限制人身自由的手段 $\times$ 乙方劳动的；
3. 甲方不按本合同第三条第(四)款第1项约定支付工资的或经有关部门鉴定甲方未履行本合同第一条第(四)款义务的；
4. 甲方 $\times$ 乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的；
5. 甲方拒绝依法为乙方缴纳社会保险费的；
6. 甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付乙方工资报酬的。

(五)除上款外，乙方提出解除本合同应当提前三十日以书面形式与甲方协商。

(六)经协商一致同意续订劳动合同的，双方应在本合同期满前办理续订手续。

## 五、解除劳动合同的有关补偿

(一)甲方因本合同第四条第(一)款、第(二)款的第6项 解除合同的,甲方按乙方在本单位工作年限每满\_\_\_\_\_年(不满\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_年计。下同)发给相当于1个月工资的经济补偿金,但最多不超过12个月。

(二)甲方根据本合同第四条第(二)款的第7、8项、乙方根据本合同第四条第(四)款的2、3项解除合同的以及甲方被撤销或者解散与乙方解除合同的,甲方按乙方在本单位工作年限每满\_\_\_\_\_年发给相当于1个月工资的经济补偿金。

(三)甲方根据本合同第四条第(二)款第5项解除合同的,甲方除应按乙方在本单位工作年限每满\_\_\_\_\_年发给相当于1个月工资的经济补偿金外,再发给乙方不低于6个月工资的医疗补助费。如乙方属患重病或绝症的,甲方还须分别按照乙方应享受的医疗补助费的50%或100%增发医疗补助费。以上各款所称月工资,是指甲方正常生产经营情况下乙方解除合同前12个月的平均工资,乙方月平均工资低于甲方月平均工资的,按甲方月平均工资标准计算。

## 六、医疗期及待遇

(一)乙方患病或非因工负伤,甲方应按国家规定给予医疗期。

(二)乙方在医疗期内停工医疗累计不超过180天的,甲方发给乙方工资70%的病假工资;超过180天的,发给乙方工资60%的疾病救济费。医疗待遇按照有关规定执行。

(三)乙方因故意自伤、打架斗殴、参与违法犯罪活动而致伤致病的,在医疗期间,甲方可停发乙方的工资和各种津贴、补贴。医疗费由乙方自理。

## 七、违约责任及其它约定事项

在本合同期间,任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的,应承担赔偿(补)偿责任。

(一)甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方加班工资的,除全额支付乙方工资报酬外,还须加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

(二)甲方支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的,除补足低于标准部分外,还应给乙方加发相当于补足部分25%的经济补偿金。

(三)甲方违反本合同第五条规定,除全额发给乙方经济补偿金外,还须加发该经济补偿金数额50%的额外经济补偿金。

(四)乙方属甲方出资培训、招聘的,尚未达到双方约定的服务期而解除本合同的,应按有关规定或约定赔偿甲方为其实际支出的培训费用。

(五)双方约定:\_\_\_\_\_。

## 八、附则



(一)本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

(二)甲乙双方因履行本合同发生争议，可在争议发生之日起\_\_\_\_日内到有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(三)本合同内容与国家规定不一致或本合同未尽事宜，按国家及省的相关规定执行。

(提示：合同双方应在了解本合同内容后，再决定是否签名。一经签订，须严格履行。本合同的乙方必须由本人签名，不得代签；甲方必须加盖法人印章并由法定代表人或其委托代理人签名盖章)

甲方\_\_\_\_\_ (盖章)

乙方\_\_\_\_\_ (签名)

签订时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

鉴证人\_\_\_\_\_ (盖章)

鉴证机关\_\_\_\_\_ (盖章)

鉴证时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日