

公司没签劳动合同

公司 没签 劳动合同 （一）

首先，你应当举证证明你与用人单位之间存在劳动合同关系。

这要的证据材料包括如下：

- 1、你工作内容的证据，如电子文本，资料，公司相关的其他资料；
- 2、你工作的相关标识，如工作信签，员工牌，员工服装等与公司相关的任何证明；
- 3、公司给你的制度依据，最好是盖章或印刷整套、册的资料，比如员工手册、财务制度，员工名册等等；
- 4、公司正式员工或领导与你交流的资料，比如工作安排、书面通知、电子邮件的通知等等；
- 5、你可以尝试与公司主管领导对话，然后录音，并将领导的名字一定要在录音材料里面体现，否则，法院很难确认录音材料的真实性；
- 6、你可以通过人证，其他离开公司的员工的证言，证明你在公司上班。
- 7、其他能与公司有关的材料，均可作为证据使用。

随便提醒公司的违法行为有：

- 1、公司未与你签订劳动，将依法支付双倍的工资；
- 2、公司未为你购买 社保 ，你可以依法解除劳动合同，并要求其补缴；
- 3、公司若违法解除劳动合同，将承担双倍的经济补偿金。

权利的保护：

- 1，你可以通过 劳动仲裁 维护你的合法权益。
- 2、你可以向当地的劳动监察大队投诉。
- 3、对 仲裁 结果不服的，你可以直接向人民法院提起诉讼。

《劳动合同法》第八十二条“用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资”。本法是自**年1月1日起生效的。

3、因此，你有权到当地劳动仲裁委申请劳动仲裁，要求单位

- (1) 补发所欠工资；

- (2) 支付从第二个月起的 双倍工资 ；
- (3) 支付 1 个月的经济补偿金；
- (4) 不按时发放工资的 赔偿金 （未发部分的 1 倍）；
- (5) 补缴欠缴的养老、医疗、 工伤 等社会保险。

公司没签劳动合同（二）

中国法院网讯 1 月 21 日， 新疆 兵团 北屯 某工程公司因不与劳动者签劳动合同， 不给劳动者交纳劳动保险费用， 被新疆生产建设兵团农十师北屯垦区人民法院判决， 向在其承包工程中受伤致残的民工王某支付 工伤赔偿 款 95152.52 元。

法院查明， 20**年底， 北屯某工程公司承包了“新疆喀腊塑克水利枢纽工程输电线路工程”， 该工程基础部分的负责人为张某。 张某安排民工王某在工地上从事小工工作。 20**年 12 月 4 日 12 时许， 王某在砌混凝土底座时， 在其头顶上方一架子的钢管卡突然断裂， 造成架子垮塌， 将其压在下面， 致使王某当场受伤。 20**年 3 月， 农十师劳动和社会保障局认定王某为工伤。 同年 5 月， 劳动能力鉴定委员会认定王某丧失劳动能力程度为六级。 王某便向劳动仲裁委员会申请仲裁要求北屯某工程公司支付工伤保险待遇。 同年 8 月， 劳动争议 仲裁委员会作出北屯某工程公司支付王某工伤赔偿款的裁决， 北屯某工程公司认为与王某没有签劳动合同不存在劳动关系， 不服裁决向法院提出起诉。

法院审理后认为， 张某招用王某在北屯某工程公司承包工程中劳动， 张某是代表北屯某工程公司的行为， 虽没有签劳动合同， 但双方之间发生事实上的劳动关系。 北屯某工程公司对其工程施工负有安全管理责任， 王某在因工作原因受到事故伤害， 应当获得工伤保险待遇的赔偿。 即作出驳回北屯某工程公司诉讼请求， 赔偿王某工伤保险费用的判决。

餐饮业 劳动合同范本

标准劳动合同范本

签订劳动合同申请书