

# 工程部电工劳动合同范本最新

甲方（用人单位）

用人单位名称：

用人单位住所：

法定代表人或负责人：

乙方（劳动者）

姓名：

性别：

文化程度：

联系方式：

户籍所在地：

实际居住地：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规、规章规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列\_\_\_\_种方式确定劳动合同期限：

A、有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。并约定试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

B、无固定期限的劳动合同自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起。并约定试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

C、以完成\_\_\_\_\_工作任务为劳动合同期限，自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

## 二、工作内容和工作地点

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工程部电工 工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，经与乙方协商一致或依法变动乙方的工作岗位。

(二) 甲方安排乙方所从事的工作内容及要求,应当符合国家规定的劳动基准和甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

(三) 甲乙双方约定劳动合同履行地: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_。

### 三、工作时间和休息休假

(一) 甲乙双方经协商确认执行下列\_\_\_\_条款。

A、甲方实行每天\_\_\_\_小时工作制。具体作息时间,甲方安排如下:每周工作\_\_\_\_天,每周休息\_\_\_\_天。

B、甲方实行轮班制,安排乙方实行\_\_\_\_班\_\_\_\_运转工作制,每班工作时间\_\_\_\_小时。

(二) 甲方安排乙方的工作岗位,经批准属于实行不定时工作制岗位,双方依法执行不定时工作制规定。

(三) 甲方安排乙方的工作岗位,经批准属于实行综合计算工时制岗位,双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(四) 甲方严格遵守法定的工作时间,控制加班加点,保证乙方的休息与身心健康。甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的,应与工会和乙方协商同意,并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(五) 甲方依法为乙方安排带薪 年休假 , 具体休假时间双方协商确定。

### 四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资,不得克扣或者 无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动,甲方向乙方支付的工资不得低于当地 最低工资 标准。

(一) 甲方承诺每月\_\_\_\_日为发薪日。

(二) 乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_元。

(三) 经甲乙双方协商一致,对乙方的工资报酬按下列\_\_\_\_条款执行:

A、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定,根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_元。

B、甲方对乙方实行基本工资和 绩效 工资相结合的内部工资分配办法,乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_元,以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

C、甲方实行计件工资制,确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的,乙方在法定工作时间内按质完

成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

#### D、其他形式

（四）甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导价、工资指导价或本单位工资集体合同规定，每年合理提高乙方工资。

（五）乙方加班加点的工资，按不低于本条第（三）项约定的工资标准为基数计算。

（六）乙方依法享有带薪假期（如：婚假、丧假、年休假等）期间的工资。

（七）甲方应按国家和地方有关规定为乙方缴存住房公积金。

#### 五、社会保险

（一）双方依法参加社会保险，工作期满\_\_\_\_后，足额缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

（二）甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

（三）乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。

#### 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。

（二）甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事接触职业病危害作业的，应定期为乙方进行职业健康检查，并在乙方离岗前进行职业健康检查。

（三）因乙方从事的工作岗位有职业危害可能，在甲方的监督下，乙方须采取以下防护措施：，乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

（四）甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

（五）乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

#### 七、双方协商一致，约定下列条款

A、因乙方工作涉及甲方 商业秘密 和与 知识产权 相关的保密事项，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或 竞业限制 的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议，作为本合同的附件。

B、由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行 服务期 的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务，协议作为本合同的附件。

C、甲方同意为乙方办理补充 养老保险（企业年金）和补充 医疗保险，具体标准为：

D、甲方依法执行有关福利待遇规定，并同意为乙方提供如下福利待遇：

E、甲乙双方需要约定的其它事项：

## 八、 劳动争议 处理

（一）甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服且符合起诉条件的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

（二）甲方违反劳动保障法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

## 九、其他事项

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化的，应当及时告知甲方。

（二）本合同未尽事宜，按国家、省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

（三）本合同不得涂改。

（四）本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

（五）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

法定代表人或负责人签名：

甲方盖章：

签章日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签字）：

签章日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日