

201X年劳动合同书

# 劳动合同书

合同编号： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

用人单位： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

劳动者： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

签订时间： 年 月 日

甲方（用人单位）： \_\_\_\_\_ 联系电话： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

住所地： \_\_\_\_\_ 法定代表人或主要负责人： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）： \_\_\_\_\_ 身份证号码： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

现住地址： \_\_\_\_\_ 联系电话： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规等，一致同意订立本劳动合同（以下简称本合同），确定劳动关系。

## 一、合同的类型与期限

1.1、本合同期限\_\_\_\_，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期为自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

1.2、试用期内，如果乙方违反《劳动合同法》第39条或40条第1、2项之规定的，甲方可以单方解除本合同，并无须支付经济补偿金。

1.3、试用期内，乙方提出解除劳动关系的，应当提前3天以书面形式通知甲方，并办理工作、资料及物品等交接手续。

## 二、工作内容 和 工作地点

2.1、乙方服从甲方生产（工作）的安排，从事\_\_\_\_\_（管理类/销售类/操作类/行政等）工作，在合同有效期内，甲方可根据业务发展需要、乙方工作能力与绩效考核结果，以对乙方的工作岗位与职责进行调整，同时调整相应的薪酬待遇，乙方同意甲方调整乙方工作及薪酬待遇。

2.2、乙方应认真履行甲方制定的岗位职责要求，按时、保质、保量完成本职工作。乙方与甲方签订劳动合同后不得同时受聘于其他单位或个人。

2.3、乙方工作地点为甲方法定注册地及乙方适当履行本职工作在中国境内外的出差地。

### 三、工作时间与休息休假

3.1、甲方执行标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_小时（上午：\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_，下午：\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_）。

3.2、甲方依照法定休息休假规定执行，乙方需其他假期休息、休假权利的，应向甲方手续办理审批手续，否则视为矿工。

3.3、甲方依法给予乙方的年休假权利，休假期限为每年甲方放春节假期间（甲方放春节假第一天至春节后上班第一天截止期间，除春节法定假日之外的五天为甲方规定的年休假日），该期间五天甲方依法发放带薪年休假工资。

3.4、甲方由于生产经营的需要，安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假日工作的，在履行充分告知义务的情况下，乙方未表示明确反对的，甲方可以安排乙方加班，如果甲方安排乙方补休、轮休的，应当按本合同约定支付加班报酬。

### 四、劳动报酬

4.1、甲方根据本单位的薪酬制度，确定乙方的月工资为\_\_\_\_\_元/月，试用期工资为\_\_\_\_\_元/月，甲方每月20日前以货币形式支付给乙方上月工资。乙方所在岗位执行加班加点计发工资基数为\_\_\_\_\_元/小时，事假扣除标准为\_\_\_\_\_元/小时，病假扣除标准为\_\_\_\_\_元/小时。其他工资形式：\_\_\_\_\_。

4.2、乙方因完成工作任务的需要，确需要加班的，应当向主管领导提出书面申请，说明加班的理由和时间，经主管领导批准后，方视为加班，享受加班待遇。

4.3、因乙方本人原因给甲方造成经济损失需要赔偿的，乙方同意甲方从本人的工资中扣除。

4.4、乙方在事假、旷工期间，甲方不向乙方支付工资。

4.5、甲方可以根据生产经营或工作需要及乙方的身体状况、工作能力、工作年限、奖罚记录、岗位变化等因素升、降乙方的职务，调整乙方的工作岗位，乙方愿意服从甲方的安排，但工资待遇不低于甲方注册当地的最低工资标准。

4.6、乙方因自身过失造成停工，停工期间甲方不支付停工津贴和工资，并根据乙方造成的损失，按有关法律规定或公司制度追究乙方责任。

4.7、因乙方违反甲方规章制度或不胜任本岗位工作的，甲方有权降低本条（一）中约定的工资标准，但降低后的工资不低于甲方当地最低工资标准。

4.8、乙方工作岗位变动的，其工资标准按照变动的岗位工资标准从次月调整。

### 五、社会保险和福利待遇

5.1、甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方根据国家和当地有关规定为乙方缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分由乙方承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。其它福利待遇按国家及甲方相关规定执行。

5.2、甲方依法应为乙方办理 社保 ，但乙方坚持要求将甲方应承担的社保费用每月随工资一起支付给个人，甲方尊重乙方的意见。如相关部门仍要求办理社保，乙方承诺退还每月已领取的社保费，由甲方为乙方其办理社保手续。乙方不配合办理社保，如出现 工伤 事故，由乙方本人承担法律后果，与甲方无关。

#### 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

6.1、 甲方为乙方提供符合国家及当地规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照甲方生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按照要求穿戴劳动防护用品。

6.2、 甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的 教育 与培训，乙方应参加甲方组织的各项必要的教育培训。

#### 七、劳动纪律

7.1、乙方作为甲方员工期间有义务和责任依法维护甲方名誉、荣誉和利益，恪守职业道德，诚信对待甲方及其他员工。因乙方不诚信给甲方及其他员工或第三方造成损害，导致甲方承担赔偿责任的，甲方有权向乙方追偿。

7.2、乙方应遵守甲方制订的包括行政、人事、购进、销售、后勤、财务、质量监督和管理等在内的各项劳动纪律和工作制度。甲方有权对乙方遵守制度的情况进行考核和奖惩。

7.3、乙方触犯国家的法律，不能履行本合同，以及因严重违反甲方管理制度被除名、开除的，本合同自行解除。

#### 八、劳动合同的解除

8.1、乙方有下列情形之一的，视为乙方严重违反甲方劳动纪律或规章制度，甲方有权即时解除本合同，并不支付任何经济补偿金，造成甲方损失的赔偿甲方损失：

8.1.1、乙方在试用期内被证明不符合录用条件的（新员工的录用条件：a.具有良好的敬业精神和职业道德，服从上级领导管理及工作安排，未出现损害公司的言语及行为；b.遵纪守法，没有犯罪或受到 行政拘留 处罚等记录；c.遵守公司的各项规章制度，没有出现重复违反同一规定现象；d.具备公司从事工作岗位需要的基本技能，并能按要求学习掌握相关技能；e.能较好融入团队，与领导及同事和谐相处。乙方在试用期内被证明不符合以下条件的之一的，视为不符合录用条件）；

8.1.2、故意伤害其他人、主管、同事及客户的或危害公司利益的；

8.1.3、乙方严重失职、营私舞弊或故意给甲方的设备、设施或其他财产造成损害，致使甲方一次直接损失超过 1000 元或 12 个月内累计超过 3000 元的；

8.1.4、乙方被追究刑事、行政、民事责任 拘留超过五日的或涉黄、赌、毒、贪污 等违法乱纪行为的；

8.1.5、提供虚假简历或使用假身份证、学历证、技术等级证及其他证书，隐瞒患病情况及刑事记录或其他欺诈手段订立本合同的或伪造公司文件或公章的；

8.1.6、乙方在工作中贪污、贿赂或收取回扣，私拿甲方、客户及第三财物达到 500 元或有其他不正当得利行为的达到 1000 元以上的；

8.1.7、乙方连续 3 个工作日以上（含 3 个工作日）或 12 个月内累计旷工达到 10 个工作日未到岗位工作，且未履行请假手续，又无其正当理由的；

8.1.8、乙方在工作中提供虚假资或信息，不按甲方规定进行工作汇报或有不实的工作报告的；

8.1.9、乙方擅自离职或未经甲方书面同意而自动离职的；

8.1.10、乙方未经授权泄露甲方商业秘密、保密资料、客户信息的；

8.1.11、乙方违反社会道德与企业文化，被公司管理层与工会讨论定性为严重违反用人单位制度的；

8.1.12、乙方入职时有兼职行为，未以书面形式向甲方说明情况，且未经甲方书面同意的；

8.1.13、乙方自营业务或以配偶及子女名义投资入股，成立从事与本公司相同或相类业务的公司或经济实体与甲方禁业竞争的；

8.1.14、乙方故意损害公司名誉、利益的或遭客户投诉被媒体曝光，并给公司造成影响的；

8.1.15、乙方与其他用人单位正在存续劳动关系（全日制用工或兼职的），劳动关系尚未办理完毕终结手续或者与该用人单位发生劳动争议正处于处理过程中的；

8.1.16、乙方上班时酗酒、赌博或任何时候使用毒品的或任何种类的偷窃行为的；

8.1.17、乙方利用职务之便，为自己或他人谋私的，使甲方损失金额 3000 元及以上，或个人获利超过 2000 千元的；

8.1.18、乙方遗失经管的财物、重要文件、数据等，造成损失金额超过 3000 元的。

8.1.19、不服从甲方管理或调整工作岗位的。

8.2、乙方发生以下情形之一，甲方提前 30 日书面通知乙方本人或者向乙方额外支付一个月工资后，可以解除本合同：

8.2.1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

8.2.2、乙方不能胜任工作（有以下情形之一的，视为不能胜任工作），经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

8.2.2.1、一个考核周期内的考核结果为绩效不合格或连续两个考核周期的考核结果均为有待提高者；

8.2.2.2、在劳动合同约定的岗位类别范围内，不服从公司的工作岗位调整安排；

8.2.2.3、拒绝接受考核周期内的岗位职责及目标任务安排，或拒绝接受考核周期内的岗位职责及目标任务变更。

8.2.3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

8.3、甲方应当在解除或终止劳动合同后向乙方出具解除或终止劳动合同的证明，并为乙方办理档案和社会保险转移手续。乙方应在甲方出具解除或终止劳动合同通知后当即办理工作交接（包括书面文件、办公用品、劳保用品、生活用品、电子文档、欠、罚款、证件、工资的办结、甲方委托其保管的物品或其他所有权为甲方的财、物、技术资料等），若乙方不按本合同约定时间进行交接或交接手续不齐备，甲方有权暂停办理档案和社会保险关系转移手续，也有权暂停支付最后一个月工资或经济补偿金。

8.4、如发生上述 8.1.13 事项，乙方应在事项将会发生的 30 日之前如实书面告知甲方，并向甲方提出解除劳动合同，并不支付经济补偿金。如乙方隐瞒上述事项，甲方得知后，可无条件通知乙方解除劳动合同，并由乙方承担因此事项给甲方造成经济损失的民事责任。

## 九、劳动争议处理 解决

双方发生劳动争议，平等协商，如果协商不成的，按法律规定处理。

#### 十、 合同附件

10.1、劳动合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方如有签订其他附属协议，都视为本合同附件，合同未尽事宜或合同条款与劳动法规有出入的，按现行劳动法执行。

10.2、本合同的附件包括但不限于 员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则 、考勤管理制度、绩效考核管理制度、薪酬管理制度、培训管理制度、就餐及住宿规定或规章制度、甲方发布的相关通知 等 ， 均属本合同的附件，其效力与 本 合同条款同等。 在合同履行期间内，修订后的规章制度仍为本合同的附件。

10.3、乙方认可其已经领取并阅读了上述合同附件文本。

#### 十一、 其他 约 定

11.1、双方在此签订的所有劳动合同，凡与本合同不一致的，应当本合同为准，双方针对培训或其他专门事项签订的协议除外。

11.2、乙方保证与甲方签订本合同时，已与原劳动单位或个人解除了劳动关系，并提供原单位的解除劳动合同证明，否则，甲方有权解除本合同且无须支付经济补偿金我。由于乙方过错，导致甲方被乙方单位追诉的，乙方应当赔偿甲方因此受到的损失。

11.3、甲方企业内公开发布的各项规章制度对双方具有约束力，除非该制度违反了国家 法律法规 或与本合同冲突，否则视为本合同的有效附件。

11.4、经甲乙双方商定，乙方同意甲方根据身业务特点安排乙方在休息日加班并在业务淡季补休。

11.5、本合同履行期间，乙方因工作关系知悉甲方的商业秘密或与 知识产权 有关的保密事项时，具有保密义务。商业秘密是指能为甲方带来经济利益但不为公众所熟知的，具有实用性，并经甲方采取保密措施的技术信息和经营信息。其中，“技术信息”和“经营信息”具体是指产品设计、程序、产品配方、制作工艺、制作方法、管理诀窍、客户名单、货源情报、产销策略、招投标的标底及标书信息等。

11.6、 乙方 确认在下列“紧急 联系人”在其处于联系障碍状态（包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形）时， 为本人 的受托人，该受托人享有接受和解与调解，代领、签收 乙方 相关文书的权限。

紧急 联系人姓名： \_\_\_\_\_ 电话： \_\_\_\_\_

11.7、乙方确认下列通讯地址或联系电话联系本人以及为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址或联系方式。如以下通讯地址及联系电话发生变化，乙方应当书面告知甲方，否则视为本合同通讯地址 。

通讯地址： \_\_\_\_\_ 手机及家庭联系电话： \_\_\_\_\_

11.8、如乙方违反本合同约定，甲方解除劳动合同的，经电话通知乙方领取《解除劳动合同通知书》，乙方仍然不到甲方注册办公地领取的或无法联系乙方的，乙方同意甲方在本公司公告栏公布《解除劳动合同通知书》或甲方把《解除劳动合同通知书》 邮寄给乙方本条（七）通讯地址。如邮件被拒签或查无此人、地址不详等情况被退回的，视为甲方已经送达，劳动合同解除日为邮寄日或公告日。

甲方（ 用人单位 ）： \_\_\_\_\_ 乙方（ 劳动者 ）： \_\_\_\_\_

签订地点： \_\_\_\_\_ 区（县）      签订日期： \_\_\_\_\_

**续订劳动合同**

根据甲方需要和乙方要求，双方同意续订劳动合同 \_\_\_\_年。从\_\_\_\_年\_\_\_\_月 \_\_\_\_  
\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

经协商，变更原合同条款内容或增加原合同未尽事宜如下 \_\_\_\_\_

---

甲方（ 用人单位 ）： \_\_\_\_\_      乙方（ 劳动者 ）： \_\_\_\_\_

签订日期： \_\_\_\_\_

李熊律师友情提供