

# 实用工厂劳动合同范本

甲方： 乙方： 根据《中华人民共和国 劳动合同法 》及国家、\_\_\_\_省的有关劳动用工的规定，甲乙双方按照平等自愿，协商一致原则订立本合同。

一、 合同期限 甲方聘用乙方为其员工，双方同意按以下形式确认合同期限。

- 1、合同期限为\_\_\_\_\_年，本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止。
- 2、试用期 3 个月，从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

二、 工作内容

- 1、乙方的工作岗位为 普工 ，具体工作内容详见岗位职责，乙方应严格遵照岗位制度工作。
- 2、甲方有权根据 公司 发展需要，按乙方的工作能力与表现调整乙方工作岗位及职责，如在甲方调整岗位后乙方仍然未能胜任工作内容，则甲方有权单方解除本劳动合同。

三、 工作时间

- 1、时间为： 8 小时 ，甲方可根据不同岗位需要，对乙方具体工作时间做出规定和调整。
- 2、根据生产经营需要，甲方有权安排乙方加班，乙方如确有需要也可向甲方申请加班。乙方未经甲方书面要求或批准而在本条第 1 款约定的时间外工作的，视为乙方自愿超时工作，甲方无需就此支付 加班费 用。
- 3、鉴于甲方行业的特殊性，甲方可以根据工作需要，对乙方的工作时间、工作班次、休息日进行调整，乙方愿意服从甲方安排。

四、 工资薪酬

- 1、乙方的试用期工资为人民币 4500 元，转为正式员工后，每月保底工资为人民币每月 4750 元。另外，公司会根据个人工作表现，计发 绩效 奖金。如有加班费、加班餐费、补助、津贴、补贴、绩效奖金等薪酬条目不属于正常工作时间工资，不作为加班费计算基数。
- 2、甲方于每月的 22\_\_\_日至 28\_\_\_日发放上月工资，如遇假日或 法定节假日 ，则提前发放。
- 3、甲方可根据其实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、绩效记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平，但不可低于当地规定的最低工资 标准。
- 4、甲方支付乙方的工资为 税前工资 ，乙方的 个人所得税 由甲方依法代扣。

五、 劳动纪律

- 1、甲方根据需要制定各项规章制度(包括公司日常制度、岗位制度、劳动纪律等)，甲方将在 办公室、工作场所等区域采取公告的方式告知乙方，乙方须认真学习并承诺遵守公司的各项规章制度，严重违反上述各项制度而造成公司损失的，乙方应承担全部赔偿责任，甲方有权解除本合同。
- 2、甲方有权对乙方履行公司制度进行检查、督促、考核和奖惩。
- 3、如乙方掌握甲方的 商业秘密 ，乙方有义务为甲方保守秘密。否则，因乙方泄露甲方商业秘密造成甲方经济损失的，全部由乙方赔偿。

六、 合同变更、解除、终止及续订

- 1、甲乙双方协商一致可变更合同内容，但须办理相应书面变更手续。
- 2、甲乙双方协商一致可 解除合同 。如乙方提前解除合同须提前\_\_\_日书面通知甲方并履行交接义务，否则，甲方有权要求乙方支付 3000 元的 赔偿金 ，从甲方应付款中予以扣除。

3、合同期限届满则 合同终止 ， 双方是否续订须另行协商签订劳动合同。

#### 七、其他

1、本合同未尽事宜，经双方协商另行签订补充协议。

2、乙方的《入职履历表》和《身份证复印件》作为本合同的附件。

3、乙方承诺：乙方向甲方出示的、陈述的任何有关乙方自身情况的说明均属真实。乙方自身情况包括但不限于其学历、学位、技能，工作经历、家庭情况、婚姻状况、身体状况、联系方式等。若乙方就上述自身情况作不实陈述，则视为乙方的欺诈行为，甲方可以据此解除本劳动合同，并且不承担任何经济、法律责任。如因乙方的不实陈述，或上述自身情况发生改变未及时告知甲方，给甲方造成的损害，由乙方承担。

4、甲方《员工手册》等规章制度文件为本合同附件，甲方依法对《员工手册》等规章制度文件进行修改的，一经公示生效，即视为本合同附件之变更。

5、乙方在此确认：甲方已向其出示甲方现行的各项规章制度(包括公司日常制度、岗位制度、劳动纪律、薪酬标准等)，乙方对此已充分了解并无异议，乙方要求了解的其他情况甲方亦已告知。乙方承诺遵照甲方相关规章制度执行。

6、甲方因生产经营管理需要，就具体事项之决定作出书面通知、文书、文件，依据乙方向甲方登记的联系地址送达乙方的，乙方自收到相关文件\_\_\_\_日内不提出异议的，即视为同意。

7、本合同一式二份，双方各执一份，双方签字盖章后生效。      甲方(盖章):  
乙方(签字):      代表人签字: \_\_\_\_日期: 20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日