

实用个人劳动合同书

甲方：_____ 所在地址：_____ 所有制性质：_____ 法
定代表人：_____ 乙方：_____ 性别：_____ 文化程度：
_____ 身份证号码：_____ 现居住地址：_____ 甲方

招（聘）用乙方为 劳动合同 制职工，双方根据《中华人民共和国 劳动法》、《_____市劳动合同条例》（以下简称《条例》）等有关法律、法规和规章的规定，经双方平等协商，订立本合同，并共同遵守履行。

一、合同期限 劳动合同期限按下列第（ ）项确定：

（一）本合同为有固定期限的劳动合同，合同期从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

（二）本合同为无固定期限的劳动合同，合同期从_____年____月____日起至法定或约定的终止条件出现为止。

（三）本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同，合同期从_____之日起至_____之日止。 在合同期内，其中 试用期 为_____个月，即从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

二、工作内容及要求甲方根据生产（工作）需要，安排乙方在_____岗位（工种）工作。乙方应完成该岗位（工种）所承担的生产（工作）内容，具体要求是：_____

三、劳动保护和劳动条件 甲、乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施、设备和劳动防护用品及其他劳动保护条件。 甲方必须严格执行国家有关 职业病 防治法的有关规定，并如实告知乙方有关职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇；对于具有职业病危害的岗位（工种），甲方必须采取符合国家职业卫生要求的预防措施、防护设施；对于乙方从事具有职业病危害（如接触粉尘、放射性物质和其它有毒有害的物质）岗位（工种）的，甲方定期为乙方进行健康检查，如实告知其职业病情况，并建立职业健康监护档案。 乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的各项规章制度。

四、劳动报酬

（一）乙方试用期内的工资为_____元；

（二）乙方试用期满后，月岗位工资为_____元；工资形式为_____；经甲、乙双方协商一致，在合同期内甲方为乙方调增（减）的月工资作为本合同规定的工资。

（三）甲方应以法定货币形式按月、按时、足额支付给乙方应得的工资报酬。

（四）甲方发给乙方在岗月工资不得低于当地政府公布的 最低工资 标准。

（五）乙方的加班加点工资、节假日 工资、津贴、补贴、奖金的确定和发放，以及特殊情况下的工资支付，劳动合同解除后有关经济补偿金等费用的支付均按有关法律、法规、规章以及甲方依法制定的规章制度执行。

六、社会保险和福利待遇

（一）甲、乙双方必须依法参加社会保险，按时足额缴纳养老、医疗、失业等各项法定社会保险费用。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

（二）乙方依法享受国家规定的各种假期和女职工的孕期、产期、哺乳期及其相应的待遇。

（三）乙方患职业病或因工（公）负伤（死亡）待遇，患病或非因工负伤（死亡）的待遇，解除劳动合同时经济补偿金、医疗补助费等的发放，均按有关法律、法规和规章的规定执行。

七、工作时间与休息休假 工时制度按下列第（ ）项确定；

(一) 标准工时工作制；
(二) 不定时工作制；
(三) 综合计算工时工作制。 甲、乙双方必须严格执行国家有关工作时间的规定：对执行本条第

(一) 款工作制的，乙方每周至少休息一天。需要加班的，须经甲、方双方和工会协商一致，且一般每天不得超过一小时，因特殊情况，在保障乙方身体健康的条件下每天不得超过3小时，但每月不得超过36小时。对执行本条第

(二)

(三) 款工作制的，甲方在保障乙方身体健康和听取意见的基础上，采取集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式确保乙方的休息、休假权利和生产、工作任务的完成。 乙方按国家____省（市）的规定享受 年休假。

八、劳动纪律 甲、乙双方应严格遵守法律、法规、规章以及甲方依法制定的各项管理制度。

九、教育 与培训

(一) 甲方应根据生产和工作的需要，统筹安排乙方的教育与培训。

(二) 乙方人事技术工种（岗位）的，必须按国家规定持职业资格证书上岗。

(三) 除本条第

(一) 项约定的正常教育与培训外，甲、乙双方可就乙方脱产或由甲方出资参加的培训学习，签订专项协议，明确双方的权利、义务及违约责任。

十、合同的变更、解除、终止和续订

(一) 甲、乙双方经协商一致，可以对本合同内容进行补充或者修改；补充或者修改后的合同应及时办理变更手续。

(二) 甲、乙双方可以依法解除劳动合同的条件和程序按《条例》第十九条、第二十条、第二十一条、第二十二条、第二十四条和第二十五条的规定执行。

(三) 乙方属于《条例》第二十三条规定条件之一的，甲方不得依据《条例》的第二十条和第二十一条的规定解除本合同