

# 银川市劳动合同通用版

甲方（用人单位）：用人单位地址：乙方（劳动者）：现居住地址： 居民身份证 号码：联系方式：甲、乙双方根据《中华人民共和国 劳动合同法 》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限甲乙双方约定按下列\_\_\_\_\_种方式确定劳动合同期限：

（一）有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。试用期 自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

（二）无固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起。试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

- 1、劳动合同期限三个月以上不满\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过一个月；
- 2、劳动合同期限\_\_\_\_\_年以上不满\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过二个月；

3、劳动合同期限\_\_\_\_\_年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付 赔偿金 。

（三）以完成\_\_\_\_\_工作任务为劳动合同期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至完成本项工作任务之日即为劳动 合同终止 日。

二、工作地点和工作内容

（一）甲乙双方约定劳动合同履行地为\_\_\_\_\_。

（二）乙方根据甲方要求，经过协商，从事\_\_\_\_\_工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

（三）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家 法律法规 规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工作制。

（一）执行标准工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过\_\_\_\_\_小时，平均每周不超过\_\_\_\_\_小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（二）执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

（三）执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，工作和休息休假由乙方自行安排。

（四）甲方执行《中华人民共和国 劳动法 》第四章及国家关于休息休假的相关规定，保障乙方的休息休假权利。

四、劳动报酬甲方应当每月\_\_\_\_\_日以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者 无故拖欠 乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地 最低工资 标准。

（一）乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_\_元。

（二）试用期乙方工资报酬为每月工资\_\_\_\_\_元。

五、社会保险风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳 社保 ，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴

纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

（一）双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

（二）甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

（三）如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

#### 六、劳动争议处理

（一）劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行，并严格执行依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿的规定。

（二）甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起\_\_\_\_日内向人民法院提起诉讼。

（三）甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

#### 七、其他事项

（一）本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

（二）本合同一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。甲方签章：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日乙方签字：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

不可复制，请直接